



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐-๕๕๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๓๐

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมคุณธรรมจริยธรรม ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่นต่อไป

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

เพื่อโปรดทราบและขออนุญาต

.....
.....

(นางวิรากร เนตรอาภา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐๓๑๓

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยต้องอาศัยความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มุ่งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสูงเม่น ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการพัฒนาระบบ กลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจพร้อมกับ พัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสูงเม่น

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑

ภาคผนวก ๓



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๖ เดือน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒. การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	- เผยแพร่ความรู้การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑. มีช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	ดำเนินการแล้ว - มีกลไกการรับฟังและตอบสนอง ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ รวมทั้งระบบติดตามและแก้ไข ปัญหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๓. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘
	๔. มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน	ดำเนินการแล้ว ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘
	๕. การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๗. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จัดทำ ระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในระดับ หน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุม ภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก



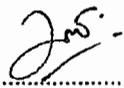
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ...โรงพยาบาลสูงเม่น...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

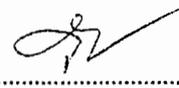
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

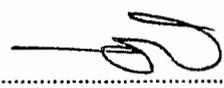
ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อน วัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยใน การปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ใน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ ได้รับการคัดเลือก จากแต่ละกลุ่มงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑	มีช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ - เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน - เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น 	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น 	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น 	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๔	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น 	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๕	การสร้างความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none"> - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ - เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานพัสดุ 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๖	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการบริหารการดำเนินงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๗	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ข้อบังคับ	- หัวหน้ากลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นายเมธา การะเวก)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน
(นางวิรากร เนตรอาภา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยกวาง
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>เมธา การะเวก (นายเมธา การะเวก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกาง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>เมธา การะเวก (นายเมธา การะเวก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	