

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2568 ฉบับนี้ มีการทบทวนนโยบาย เป้าหมาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอสูงเม่น การพัฒนาระบบบริการ การขยายและปรับระดับโรงพยาบาลและนำไปสู่การจัดทำรายละเอียดเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา โดยมีองค์ประกอบเนื้อหา 7 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 นโยบายที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์และปัจจัยที่มีผลต่อระบบสุขภาพ ส่วนที่ 4 สาระสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพ ส่วนที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขโรงพยาบาลสูงเม่น ส่วนที่ 6 สรุปงบประมาณการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ส่วนที่ 7 กลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ทั้งนี้รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) “โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ
ผู้ให้บริการมีความสุข”

พันธกิจ (Mission)

1. บริการอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
2. สร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนสู่การมีสุขภาพดี
3. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. สร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยมร่วม(Core value) :

“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและ ผู้ให้บริการ ”

เป้าหมาย(Goals) : โรงพยาบาลสูงเม่นยกระดับเป็นโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ 120 เตียง ปี 2570 ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เจ้าหน้าที่มีความสุข

จุดมุ่งหมาย (Purposes)

1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามคุณภาพมาตรฐานและผู้ให้บริการมีความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน
2. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี
3. เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
4. เพื่อบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยนำไปใช้ประโยชน์ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
2. ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟันฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ
4. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสูงเม่น ปี 2568

การมุ่งเน้นความปลอดภัย 3P Safety