



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสูงเม่น.....
สถานที่ตั้ง.....๒๓๙ หมู่ ๓ ตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๓๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปรานอม กลไกร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....โทรศัพท์.....๐-๕๕๕๕ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๒๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pranom2567a@hotmail.com.....LINE ID :.....pranom2567a.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๒๙๒	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๒. งานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร / โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง	๒๙๒	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๙๒	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน / วัด ๓ แห่ง/หน่วยงานราชการระดับอำเภอ	-
๔. งานบุคลากร / โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร	๒๙๒	บุคคลต้นแบบการทำดีกลุ่มงานละ ๑ คน	-
๕. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น / โครงการบุญถึงที่ สร้างคุณธรรมโรงพยาบาล ใส่บาตรปันน้ำใจ	๒๙๒	คณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น จำนวน ๓๓ วัด / เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น / ผู้มารับ บริการโรงพยาบาลสูงเม่น	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน	- บุคลากรในองค์กรมี ความเสียสละ มีจิต สาธารณะ ทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ แก่ผู้อื่นโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...ส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน	- สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรในองค์กรมี ความความเคารพ นบนอบ กตัญญู รู้คุณค่าต่อ ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ - สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของภาคเหนือ	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน เป็นคนดี มีจริยธรรม ด้วยการมอบ ประกาศนียบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลให้ เป็นแบบอย่างขององค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร...	บุคคลต้นแบบ การทำดีกลุ่ม งานละ ๑ คน	- บุคคลต้นแบบได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ใน องค์กร - สร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน และเป็นต้นแบบ การทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง และมีความสุข กับการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	งานบุคลากร			/	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน / วัด ๓ แห่ง / หน่วยงาน ราชการระดับ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้ร่วม กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการบุญถึงที่ สร้างความดีถึง โรงพยาบาล ใส่บาตรปิ่นน้ำใจ...	คณะสงฆ์ อำเภอสูงเม่น จำนวน ๓๓ วัด / เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น / ผู้รับบริการ	- เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีการทำบุญ ตักบาตรให้ดำรงอยู่คู่ สังคมไทยตลอดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	/	/	/	/

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๑๐.....คน๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๘.....แห่ง๑๙๖.....คน๓.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๖๗.....แห่ง๒๑๐.....คน๒.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลสูงเม่นมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลสูงเม่นเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางปรานอม กลไกร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายแสงชัย พงศ์พิชญ์พิทักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗