

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	- เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๒. การประชุมประจำปี เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยในการ ปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายสราวุธ กลไกร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ



(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำความดี อย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ได้รับ การคัดเลือกจากแต่ละ กลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. มีช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนผู้รับบริการ - เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการ ให้บริการประชาชน - เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการให้บริการ	- ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและ แนวทางที่กำหนด	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสราวุธ กลไกโร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ

(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๓. มีการประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อเสริมสร้างให้องค์กร มีความโปร่งใส	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
	๔. มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	- เพื่อให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
	๕. การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อช่องทาง อื่นๆ	- เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ - เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน	- หน่วยงานพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางสาวเพ็ญรุ่ง ผักฝ้าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายสราวุธ กลไกโร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ

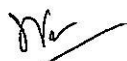


(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๖. สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติ ราชการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๗. มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน - มีการแต่งตั้งและ มอบหมายงานให้แก่ เจ้าหน้าที่ให้จัดทำ ระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผล ระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการ ติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับ ส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	- หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

 (นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝึกฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

 (นายสรราช กลไกร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

 (นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล