



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยต้องอาศัยความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่มุ่งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสูงเม่นให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการพัฒนาระบบ กลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลumarกิจดังกล่าวข้างต้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลสูงเม่น

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑
ภาคผนวก ๓

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗
	๒. การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	- จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘ มี ผู้เข้าร่วมรับฟัง จำนวน ๑๔๙ คน	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	- เผยแพร่ความรู้การเสริมสร้างวินัยในการ ปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดประชุมวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘ มีผู้เข้าร่วมรับฟัง จำนวน ๓๔ คน	๐	๐	
	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ		๐	๐	
	๓. กิจกรรมรณรงค์เชิญชวนเกียรติบุคคลในองค์กร ในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. มีช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	- มีกลไกการรับฟังและตอบสนองข้อร้องเรียน ของผู้รับบริการ รวมทั้งระบบติดตามและแก้ไข ปัญหา	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๓. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเมธา ภาระเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	
	๔. มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๕. การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชน ทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
	๗. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว	๐	๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน ส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงาน	- เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๒. การประชุมประจำปี เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยในการ ปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัยด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝึกฝาย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายสราวุธ กลไกร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ



(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำความดี อย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ได้รับ การคัดเลือกจากแต่ละ กลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑. มีช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนผู้รับบริการ - เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการ ให้บริการประชาชน - เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการให้บริการ	- ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและ แนวทางที่กำหนด	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝักฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสรารัฐ กลไกร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ

(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๓. มีการประกาศ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- เพื่อเสริมสร้างให้องค์กร มีความโปร่งใส	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
	๔. มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	- เพื่อให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- บุคลากร โรงพยาบาล สูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๗
	๕. การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างให้ สาธารณชนทราบผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อช่องทาง อื่นๆ	- เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ - เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน	- หน่วยงานพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางสาวเพ็ญรุ่ง ผักฝ้าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายสราวุธ กลไกโร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ

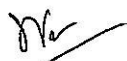


(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

แนวทาง	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
	๖. สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติ ราชการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
	๗. มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน - มีการแต่งตั้งและ มอบหมายงานให้แก่ เจ้าหน้าที่ให้จัดทำ ระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผล ระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการ ติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับ ส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	- หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้างาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

 (นางสาวเพ็ญรุ่ง ฝึกฝ่าย)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

 (นายสรราช กลไกร)
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลด้านบริหาร

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

 (นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล