



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนํานโยบายการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาอนุญาตนำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น
ต่อไป

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

- เพื่อไปทูลเกล้าฯ ถวาย

(นางวิรากร เนตรอาภา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๘



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ...โรงพยาบาลสูงเม่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
๑	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยใน การปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ใน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ ได้รับการคัดเลือก จากแต่ละกลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๑	มีช่องทางหรือระบบรับ ขอร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ - เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน - เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ	- ผู้มารับบริการ โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๔	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	- เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๕	การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	- เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ - เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ - เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	- หน่วยงานพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๖	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการบริหารการด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๗	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุม ภายในระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ข้อบังคับ	- หัวหน้ากลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายเมธา การะเวก)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางวิรากร เนตรอาภา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙
สำหรับโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่	
ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ : การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ Link ภายนอก :ไม่มี..... หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เมธา การะเวก (นายเมธา การะเวก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง รุ่งกิจ ปินใจ (นายรุ่งกิจ ปินใจ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้องกวาง รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เมธา การะเวก (นายเมธา การะเวก) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘	