



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น หน่วยงาน โรงพยาบาลสูงเม่น

สถานที่ตั้ง ๒๓๙ หมู่ ๓ ตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางปรานอม กลไกร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

สังกัด งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๔๑๒๙๙ ต่อ ๑๒๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pranom๒๕๖๗๑๑@hotmail.com LINE ID : pranom๒๕๖๗๑๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น / โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๒. ทีมพัฒนาบุคลากร / โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น / โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน / หน่วยงานราชการระดับอำเภอ	-
๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการเสริมพลังจริยธรรมและด้านทุจริตใน การดูแลผู้ป่วย	๓๐๔ คน	คณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น / เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๓๕ คน	-
๕. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น / โครงการบุญถึงที่ สร้างชาติถึงโรงพยาบาล ใส่บาตรปันน้ำใจ	๓๐๔ คน	คณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น จำนวน ๓๓ วัด / เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น / ผู้มารับ บริการโรงพยาบาลสูงเม่น	-

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๖. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น / โครงการกิจกรรมถวายเทียน พรรษา สืบสานพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๕๐ คน / วัด ๓ แห่ง	-
๗. กลุ่มงานการพยาบาล / โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสา สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๕๐ คน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-
๘. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร	๓๐๔ คน	บุคคลต้นแบบการทำความดี หน่วยงานละ ๑ คน	-
๙. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓๐๔ คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๓๐๔ คน / และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ		รวม.....๕.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ		รวม.....๔.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ		รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา สืบสาน พระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๕๐ คน / วัด ๓ แห่ง	สนับสนุนกิจกรรมทาง ศาสนา การรักษา ประเพณี และการ ส่งเสริมคุณธรรมและ สามัคคีในสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น				/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม บุญถึงที่ สร้างความดี ถึงโรงพยาบาล ใส่บาตรปันน้ำใจ	คณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น จำนวน ๓๓ วัด / เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สูงเม่น / ผู้มารับ บริการโรงพยาบาล สูงเม่น	สืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีการทำบุญตัก บาตรให้ดำรงอยู่คู่ สังคมไทยตลอดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	บุคลากรในองค์กรมี ความเสียสละ มีจิต สาธารณะ ทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็น ประโยชน์แก่ผู้อื่นโดย ไม่หวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสูงเม่น	/			/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	- สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรในองค์กรมี ความความเคารพ นบนอบ กตัญญู รู้คุณ ต่อผู้ใหญ่ที่เคารพนับ ถือ - สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณี อันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีมพัฒนาบุคลากร			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร	บุคคลต้นแบบการทำ ความดี หน่วยงานละ ๑ คน	- บุคคลต้นแบบได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติให้เป็นที่ ประจักษ์ในองค์กร - สร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน และเป็น ต้นแบบการทำความดี อย่างต่อเนื่อง และมี ความสุขกับการ ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริม กลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสา สมเด็จพระศรีนครินทร์ราชประชานิ (พอ.สว.)	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๕๐ คน และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	- เสริมสร้างจิตใจที่ เปี่ยมด้วยความ เสียสละของสมาชิก พอ.สว. ให้มีความสุข จากการเป็นผู้ให้ที่ใน แง่ของสุขภาพร่างกาย และจิตใจ - ก่อให้เกิดความ ศรัทธาและความ ร่วมมือระหว่างมูลนิธิ ฯ วัด ชุมชนในพื้นที่ ท่ามกลาง ส่งให้ผลการ ดำเนินงานด้าน สาธารณสุขเข้าถึง จิตใจของราษฎรได้ อย่างแนบแน่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน / หน่วยงานราชการ ระดับอำเภอ	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้ร่วม กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดี เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลสูงเม่น	/		/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมพลังจริยธรรมและด้าน ทุจริตในการดูแลผู้ป่วย (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	คณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น / เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๓๕ คน	เจ้าหน้าที่ สามารถนำ หลักธรรมมาปรับใช้ใน การทำงานและการ ดูแลผู้ป่วย อย่างเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๒๐.....คน	๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๘๒๐.....คน	๑๘.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๗๙๐.....คน	๓๓.....แห่ง๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการทำงานและใช้ชีวิต ลดปัญหาการทุจริต องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส ประชาชนได้รับการ
ที่มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาตนเองอยู่เสมอ.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางปรานอม กลไกร)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนงวาง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔