



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๒๓๕ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของโรงพยาบาลสูงเม่น และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมการประเมิน
MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตนำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น
ต่อไป

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิรากร เนตรอาภา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องวาง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น