




แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ...โรงพยาบาลสูงเม่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
<b>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
๑	แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยใน การปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ใน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ ได้รับการคัดเลือก จากแต่ละกลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
<b>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
๑	มีช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ</li> <li>- เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน</li> <li>- เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้มารับบริการ</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> <li>- บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๔	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๕	<p>การสร้างความปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>- เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</li> <li>- เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานพัสดุ</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๖	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้าน บริหารงานบุคคลของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๗	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุม ภายในระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ข้อบังคับ	- หัวหน้ากลุ่มงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายเมธา การะเวก)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
(นางวิรากร เนตรอาภา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น