



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๑๑๗  
ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๒๓/๑๒๙๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ  
เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เกณฑ์การประเมิน  
MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแนวทางปฏิบัติ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน  
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์  
ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

ต่อไป

(นายพิพัฒน์ พวงดอก)  
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

(นายรุ่งกิจ ปิงใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น



**ประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น**  
**เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา**  
**เวชภัณฑ์ที่มีโซยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔**

-----

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนั้น

เพื่อให้หน้าเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลสูงเม่นจึงกำหนด แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาดังกล่าวฯ สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดฯ ดังนี้

**๑. วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา**

โรงพยาบาลสูงเม่นและหน่วยงานในสังกัดฯ จะดำเนินการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุขและตามหลักธรรมาภิบาล

**๒ การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใด ๆ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยาพยาบาล นักวิชาการ ผู้ประกอบวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษา ที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้ปฏิบัติดังนี้

**(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้**

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

**(๑.๒) รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้น**

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาท เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี เท่านั้น

(๑.๒.๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการ ทางแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยให้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

**(๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ**

(๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไป ใด ๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

(๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยาย ทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง

(๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับทางผลประโยชน์กับบริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือพัสดุทั่วไป นั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่ เกี่ยวข้องกับยา เวชภัณฑ์ที่มีโซยาและพัสดุทั่วไปในทางวิชาการ

(๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน หรือบรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้

(๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไข ข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยาและพัสดุทั่วไปใดๆ ทั้งสิ้น

(๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามโรงพยาบาลสูงเม่น โดยคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ดังนี้

(๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดย คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน (ซึ่งต้องประกอบด้วยกรที่มีส่วนร่วมระหว่างแผนก และคำนึงถึงประโยชน์ที่หน่วยงานหรือโรงพยาบาล จะได้รับ ที่ไม่ เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัท ที่ให้การสนับสนุน)

(๕.๒.๒) คณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน จะกำหนดความถี่ ของผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม

(๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความ เหมาะสม และ เป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการส่งขายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น

(๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก สำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยาย ทางวิชาการ

(๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาดูงาน หรือ บรรยายทาง วิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณโรงพยาบาลสูงเม่น/ในบริเวณโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานไม่อนุญาตให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือ กล่าวถึงชื่อทางการค้าของยา เวชภัณฑ์ที่มีขายยาและพัสดุทั่วไป แก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือ ฝึกปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูล วิชาการ จากบริษัทฯ เวชภัณฑ์ที่มีขายยาและพัสดุทั่วไป ให้ หน่วยงานผู้จัดการประชุมเปิดเผยการสนับสนุน ดังกล่าวให้ ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

### ๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดฯ จะรับตัวอย่างยาและ เวชภัณฑ์ที่มีขายยา จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ในนามหน่วยงานอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือ หนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๓.๒ กำหนดให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุผู้รับผิดชอบเวชภัณฑ์หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดูแล รับผิดชอบการรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายตัวอย่าง ยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา จำนวน วันที่และ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

๓.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยามาให้กับผู้ป่วย ผู้ส่งใช้ ผู้จ่ายและส่งมอบ พึงคำนึงถึง ประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีขายยา หรือประโยชน์ส่วนตัว

### ๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑) โรงพยาบาลสูงเม่นไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีขายยา เข้าพบ บุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยา

๕.๒ โรงพยาบาลสูงเม่นได้จัดสถานที่ แผนกจัดซื้อและกำหนดเวลา เข้าพบเป็นในเวลาราชการ ที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อและพัสดุทั่วไป เข้าพบบุคลากรหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอ ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

๕.๓ โรงพยาบาลสูงเม่น ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป จึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด

#### ๕. ระบบการคัดเลือก ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป การคัดเลือก บริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่ายยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป ของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันความมีส่วนได้เสียหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน กับบริษัทยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป ที่มี ประโยชน์ บำลอบถัย ค้ำึงถึง ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ การจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีชื่อยา ตลอดจนกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบาย ของคณะกรรมการของหน่วยงาน ทั้งนี้การดำเนินการต่าง ๆ ให้อยู่ในรูป ของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ คณะทำงานที่จะแต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการ/อนุกรรมการ/ผู้ทำงาน มีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๕.๓ คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

๕.๔ คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ทั้งแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทยา หรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีชื่อยา

#### ๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้บริหาร พยาบาล นักวิชาการ ผู้ประภคณวิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษาที่ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยความมติคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน

๖.๒ โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดขั้นตอนในการลงโทษ ผู้บริหาร พยาบาล นักวิชาการ ผู้ประกอบ วิชาชีพ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา ยา เวชภัณฑ์ที่มีชื่อยาและพัสดุทั่วไป และนิสิต นักศึกษา ไม่ปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยตามมติคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน

#### ๗. ระบบการตรวจสอบ ให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๗.๑ โรงพยาบาลสูงเม่น กำหนดแนวทางตรวจสอบการรับ การสนับสนุน จากบริษัทผู้แทน จำหน่าย โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

๗.๒ ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงาน ทุก ๓ เดือน ต่อ คณะกรรมการบริหารของ หน่วยงาน และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่อนงาว

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น