



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๔๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น เรื่องการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบน นั้น


กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น เรื่อง การกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนาธรรมเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของโรงพยาบาลสูงเม่น

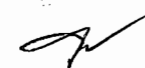
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่นต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....  
.....  
.....

  
(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

  
(นางวิรากร เนตรอาภา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น