



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๕๓ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมการประเมิน  
MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๖ กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เพื่อใช้เป็นแนวทางในการเผยแพร่ข้อมูลตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล  
ข่าวสารได้สะดวก มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น เรื่อง นโยบายการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้  
และขออนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่นต่อไป

(นางเยาวลักษณ์ กะแก้ว)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

เพื่อโปรดพิจารณา

.....

.....

(นางวิรากร เนตรอาภา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกาง  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น