



ประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใสปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศข้างต้น โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากรสามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีการวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรทั้งในส่วนของ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรใหม่เพื่อเข้าทำงานในตำแหน่งแรกบรรจุ และการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยงานกลางทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีการให้ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ซึ่งมีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs)

ที่มีความสอดคล้อง...

ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบ อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ของหน่วยงาน

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นอย่างมาก เพราะถือว่าการบริหารและพัฒนาเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรของ โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงาน ในปัจจุบันและมีความพร้อมในการรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนา อย่างต่อเนื่องและเป็นธรรมชาติ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตาม ศักยภาพรวม ทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้ง การศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ

๕. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ มีการจัดสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับ บุคลากรในองค์กร และในส่วนของค่าตอบแทนต่างๆ มีการจ่ายค่าตอบแทนล่วงเวลาที่มีความสอดคล้องกับ การปฏิบัติงานที่แท้จริง และตรงตามกำหนดเวลาสม่ำเสมอ

๖. นโยบายความผูกพันในองค์กร

การสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เนื่องจากความผูกพันเป็นอีกปัจจัยที่ช่วยรักษาบุคลากรให้อยู่อยู่กับองค์กร ไปอย่างยาวนาน รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร จึงกำหนดนโยบาย การสร้างความผูกพันในองค์กรขึ้น เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรและลดปัญหาการบริหารงานภายในองค์กร อาทิเช่น การขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรทดแทนบุคลากรที่โอน-ย้าย หรือลาออกไป นอกจากนี้ ยังดำเนินกิจกรรม OD กิจกรรมตามประเพณีท้องถิ่น และกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันในองค์กรและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ

๗. นโยบายนวัตกรรมสำหรับพนักงาน

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อนำไปสู่องค์กร นวัตกรรม โดยจัดให้มีการนำเสนอผลงานประจำเดือนและผลงานประจำปีของแต่ละหน่วยงานย่อย มีการ วิเคราะห์แนวโน้มผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ความเสี่ยงและการป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงาน เพื่อเป็น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้มีความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล และนำผลงาน นวัตกรรมที่เหมาะสมกับยุคสมัยมาแก้ปัญหาให้กับผู้รับบริการ รวมทั้งเพื่อพัฒนาการบริการให้เกิดประโยชน์ ต่อองค์กรและผู้รับบริการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น