

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานโรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ 2569

นายแพทย์ รุ่งกิจ ปินใจ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

แนวคิดการขับเคลื่อน

“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ขับเคลื่อนระบบสุขภาพด้วยคุณภาพ เทคโนโลยี และการมีส่วนร่วม”

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. พัฒนาโรงพยาบาลสูงเม่นสู่การเป็นโรงพยาบาลชุมชน 120 เตียง ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
2. ยกระดับบริการทางการแพทย์ โดยเฉพาะการให้บริการผ่าตัดและวิสัญญีครบทุกวันทำการ
3. สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศ
4. เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความปลอดภัยของบุคลากรและผู้รับบริการ

นโยบายการขับเคลื่อนงาน 5 ด้าน

1. ยกระดับคุณภาพการบริการตามมาตรฐาน (Quality & Safety First)

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- เพิ่มศักยภาพบริการทางการแพทย์และการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ขับเคลื่อน การให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ เป็นเข็มมุ่งสำคัญปี 2569
- เสริมระบบความปลอดภัยผู้ป่วย โดยเฉพาะ
 - ความปลอดภัยด้านยา
 - Patient Identification
- ส่งเสริมความปลอดภัยของบุคลากรขณะปฏิบัติงาน

2. ส่งเสริม ป้องกัน ปั่นฟู และสร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วม (Community & Preventive Health)

- บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่
- ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient & Good Governance Management)

- ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการให้คล่องตัว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและบริการ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างความก้าวหน้าในสายงาน
- บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการขยายบริการ

4. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital & Smart Hospital)

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ได้จริง
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการให้บริการและการบริหารจัดการ
- ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายและการพัฒนาคุณภาพบริการ
- มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลที่ใช้ข้อมูลเป็นฐาน (Data-driven Organization)

5. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และความสุข (*Happy & Learning Organization*)

- ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และนวัตกรรม
- ดูแลคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยใจ บนพื้นฐานของความปลอดภัยและความไว้วางใจ
- ยึดค่านิยมร่วม“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ”
เป็นหัวใจของการทำงานทุกระดับ

โรงพยาบาลสูงเม่น เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยิ่งของประชาชนอย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2568-2572 (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ 2569)

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ”

พันธกิจ (Mission)

- 1.บริการอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- 2.สร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนสู่การมีสุขภาพดี
- 3.บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 4.สร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเจ้าหน้าที่มีความสุข

เป้าหมาย(Goals) :

1. โรงพยาบาลสูงเม่นเป็นโรงพยาบาลชุมชน 120 เต็มของจังหวัดแพร่
2. โรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการด้านผ่าตัดและวิสัญญีครบทุกวันทำการ

จุดมุ่งหมาย (Purposes)

1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามคุณภาพมาตรฐานและผู้ให้บริการมีความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน
2. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี
3. เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
4. เพื่อบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยนำไปใช้ประโยชน์ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
2. ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ
4. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

ค่านิยมร่วม (SHARED VALUES) ปี68-72

“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและ ผู้ให้บริการ ”

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสูงเม่น ปี 2569

1. ให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ
2. พัฒนาวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพ
3. ความปลอดภัยด้านยา Patient ID