



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยต้องอาศัยความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแผนที่มุ่งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสูงเม่น ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการพัฒนาระบบ กลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลสูงเม่น

## สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑

ภาคผนวก ๓



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๖ เดือน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีชีวิต ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๒. การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	- เผยแพร่ความรู้การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	- เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑. มีช่องทางหรือระบบรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น	ดำเนินการแล้ว - มีกลไกการรับฟังและตอบสนอง ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ รวมทั้งระบบติดตามและแก้ไข ปัญหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๒. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๓. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘
	๔. มีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน	ดำเนินการแล้ว ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๘
	๕. การสร้างความโปร่งใส - การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๖. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	ดำเนินการแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
	๗. มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จัดทำ ระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในระดับ หน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุม ภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อผู้บริหาร และจัดส่งให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการแล้ว ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

# ภาคผนวก



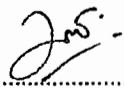
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ...โรงพยาบาลสูงเม่น...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่

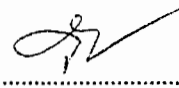
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

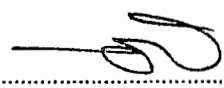
ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
<b>ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อน วัฒนธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๘
๒	การประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสูงเม่น	- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง - เพื่อเผยแพร่ความรู้ การเสริมสร้างวินัยใน การปฏิบัติงาน ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	บุคลากร โรงพยาบาลสูงเม่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลในองค์กร ใน การประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีเป็นที่ประจักษ์	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงาน และเป็นต้นแบบการทำ ความดีอย่างต่อเนื่อง	- คณะกรรมการ ชุมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสูงเม่น - บุคคลต้นแบบที่ ได้รับการคัดเลือก จากแต่ละกลุ่มงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
<b>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
๑	มีช่องทางหรือระบบรับ ข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของประชาชน ผู้รับบริการ</li> <li>- เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชน</li> <li>- เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้มารับบริการ</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> <li>- บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ให้บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๓	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๔	มีการจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>บุคลากร</li> <li>โรงพยาบาลสูงเม่น</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๘
๕	<p>การสร้างความปลอดภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดหาพัสดุโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ</li> <li>- เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือข้อมูลข่าวสารอื่นๆให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</li> <li>- เพื่อให้บุคคลทั่วไปเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานพัสดุ</li> </ul>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๖	สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม - การคัดเลือก - การแต่งตั้ง - การโยกย้าย - การเลื่อนเงินเดือน	- เพื่อปรับปรุงกลไกการบริหารการดำเนินงานบุคคลของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้	- งานการเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๗	มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุม ภายใน - มีการแต่งตั้งและมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่ให้จัดทำระบบควบคุมภายใน - มีการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย - จัดทำรายงานผลการติดตามการประเมินผล การควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย เสนอต่อ ผู้บริหาร และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด	- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน - เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและ ข้อบังคับ	- หัวหน้ากลุ่มงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นายเมธา การะเวก)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
(นางวิรากร เนตรอาภา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น