



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น โทร ๐๕๔๕๔๑๒๙๙ ต่อ ๑๒๒๗

ที่ พร ๐๐๓๒.๓๐๔/๑๘

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนายุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น เพื่อสื่อสารและนำไปสู่การปฏิบัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามที่โรงพยาบาลสูงเม่น ได้ดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘-๒๕๗๒ (ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙) เพื่อกำหนดทิศทางทางการพัฒนาองค์กรให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลง นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และความต้องการของประชาชนในพื้นที่นั้น

บัดนี้ แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีกระบวนการจัดทำแผนตามขั้นตอนและผ่านการพิจารณาและปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว เห็นควรนำส่งเล่มแผนพัฒนายุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการสื่อสารนโยบาย เป้าหมาย และประเด็นยุทธศาสตร์ให้แก่บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ การถ่ายทอดสู่หน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของโรงพยาบาลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นรูปธรรม จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวไปใช้ในการสื่อสาร ทำความเข้าใจ และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในทุกระดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางมณีวรรณ นุกูลจิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น

๐๕๔๕๔๑๒๙๙

ศิริศิริ โทร ๐๕๔๕๔๑๒๙๙



**แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ
โรงพยาบาลสูงเม่น
จังหวัดแพร่**

ปีงบประมาณ 2569

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนางานสาธารณสุขตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดให้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับพื้นที่ กำกับ ดูแล ประเมินและสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ โดยกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น ได้ดำเนินการอย่างมีลำดับขั้นตอนแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลสูงเม่น ทุกระดับ ทั้งในประเด็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการพัฒนา เพื่อให้ได้แผนที่สอดคล้องกับแผนของกระทรวง และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ธรรมนูญสุขภาพอำเภอสูงเม่น ในขณะเดียวกันก็ตอบสนองต่อความต้องการและการแก้ปัญหาสาธารณสุขในระดับพื้นที่

สาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์สุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ข้อมูลที่สำคัญของอำเภอสูงเม่น วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้ ๑) เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน ๒) ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค ๓) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ ๔) พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ และรายละเอียดของแผนงานกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาสาธารณสุขโรงพยาบาลสูงเม่นตามประเด็นมุ่งเน้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น ฉบับนี้ จะเกิดประโยชน์สูงสุดได้นั้น จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำไปสู่การปฏิบัติและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน ตามเป้าหมายขององค์กรและมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเป็นคู่มือประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ส่งผลถึงการมีสุขภาพที่ดีของประชาชนในอำเภอสูงเม่นต่อไป

ทีมยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น

กันยายน ๒๕๖๙

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ นโยบายที่เกี่ยวข้อง | ๒ |
| ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์และปัจจัยที่มีผลต่อระบบสุขภาพ | |
| - ข้อมูลทั่วไป | ๒๑ |
| - การวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร (SWOT analysis) | ๓๒ |
| ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | |
| - วิสัยทัศน์/พันธกิจ/เป้าหมาย/ค่านิยมร่วม/ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ประเด็นมุ่งเน้น | ๓๔ |
| - นโยบายการขับเคลื่อนงานโรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ๓๕ |
| - แผนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จ.แพร่ลงสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ๓๗ |
| ส่วนที่ ๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาธารณสุขโรงพยาบาลสูงเม่น | |
| ๑) เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน | ๔๓ |
| ๒) ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค | ๔๔ |
| ๓) เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ | ๑๐๘ |
| ๔) พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ | ๑๒๖ |
| ส่วนที่ ๖ สรุปงบประมาณการจัดทำโครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ | ๑๓๑ |
| | |
| ภาคผนวก | |
| - คำสั่งโรงพยาบาลสูงเม่น เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | |
| - นโยบายการขับเคลื่อนงานโรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | |
| - แผนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จ.แพร่ลงสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | |

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2569 ฉบับนี้ มีการทบทวนนโยบาย เป้าหมาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพเพื่อเชื่อมโยงไปสู่การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอสูงเม่น การพัฒนาระบบบริการ การขยายและปรับระดับโรงพยาบาลและนำไปสู่การจัดทำรายละเอียดเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา โดยมีองค์ประกอบเนื้อหา 7 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ 2 นโยบายที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์และปัจจัยที่มีผลต่อระบบสุขภาพ ส่วนที่ 4 สาระสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพ ส่วนที่ 5 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสาธารณสุขโรงพยาบาลสูงเม่น ส่วนที่ 6 สรุปงบประมาณการจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ ส่วนที่ 7 กลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ทั้งนี้รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ”

พันธกิจ (Mission)

๑. บริการอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๒. สร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนสู่การมีสุขภาพดี
๓. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. สร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเจ้าหน้าที่มีความสุข

เป้าหมาย (Goals) :

๑. โรงพยาบาลสูงเม่นเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๑๒๐ เตียง ของจังหวัดแพร่
๒. โรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการด้านผ่าตัดและวิสัญญีครบถ้วนทำการ

จุดมุ่งหมาย (Purposes)

๑. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามคุณภาพมาตรฐานและผู้ให้บริการมีความสุขปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน
๒. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี
๓. เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
๔. เพื่อบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยนำไปใช้ประโยชน์ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟันฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ
๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

ค่านิยมร่วม (SHARED VALUES) ปี๒๕๖๓-๒๕๖๕

“ บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและ ผู้ให้บริการ ”

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสูงเม่น ปี ๒๕๖๓

๑. ให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ
๒. พัฒนาวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพ
๓. ความปลอดภัยด้านยา Patient ID

ส่วนที่ ๒ นโยบายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๒ นโยบายที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุข ได้วางกรอบแนวคิดให้มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ของกระทรวงสาธารณสุข มีดังนี้

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี
เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน
พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน
ค่านิยมองค์กร (Core Value) “MOPH”

| | |
|------------------------------|-------------------|
| M : Mastery | เป็นนายตัวเอง |
| O : Originality | เร่งสร้างสิ่งใหม่ |
| P : People Centered Approach | ใส่ใจประชาชน |
| H : Humility | ถ่อมตนอ่อนน้อม |

กระทรวงสาธารณสุขได้ใช้แนวทางการพัฒนาระบบบริการสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขสู่ความเป็นเลิศ

๕ ด้าน (๕ Excellences) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ได้แก่

๑) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

๒) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๓) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๔) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๕) เศรษฐกิจสุขภาพ (Health Economic Excellence)

“น้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ ฤกษ์องค์”

นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
นายพัฒนา พร้อมพัฒน์

- “30 บาท รักษาทุกที่ และ ฟอกไตฟรี ได้ทุกแห่ง”**
 - ใช้บัตรประชาชนใบเดียว
 - Telemedicine ทุก รพ.สต.
 - ฉายแสงมะเร็งครอบคลุมทุกที่
 - ฟอกไตฟรีทุกแห่ง
- “รอบรู้ เพื่ออยู่อย่าง มีคุณภาพชีวิต”**
 - รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง
 - ตระหนักถึงสถานะสุขภาพของตนเอง
 - รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ
- “หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี”**
 - Super App.
 - ปัญญาประดิษฐ์ AI
 - ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์
 - CRM ติดตามความพึงพอใจ
- “เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง”**
 - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - การแพทย์แม่นยำ
 - ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัด รักษาขั้นสูง (ATMPs)
- “ขวัญกำลังใจบุคลากร”**
 - เพิ่มค่าตอบแทนตามภาระงาน
 - เพิ่มขวัญกำลังใจ
 - แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย

สำนักสารนิเทศ
กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข | 1 ต.ค. 68

๑. นายพัฒนา พร้อมพัฒน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานด้านสาธารณสุข โดยน้อมนำการพัฒนางานสาธารณสุข ตามแนวทางพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ ของพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และ ๕ นโยบายสำคัญ ประกอบด้วย

๑. ๓๐ บาท รักษาทุกที่ และ ฟอกไตฟรี ได้ทุกแห่ง

๑.๑ ใช้บัตรประชาชนใบเดียว

๑.๒ Telemedicine ทุก รพ.สต.

๑.๓ ฉายแสงมะเร็งครอบคลุมทุกที่

๑.๔ ฟอกไตฟรีทุกแห่ง

๒. รอบรู้ เพื่ออยู่อย่างมีคุณภาพ

๒.๑ รอบรู้ข้อมูลสุขภาพที่ถูกต้อง

๒.๒ ตระหนักถึงสถานะสุขภาพของตนเอง

๒.๓ รอบรู้วิธีแก้ปัญหาสุขภาพ

๓. หมอไม่ล่า ประชาชนไม่รอ เชื่อมต่อทุกบริการผ่านเทคโนโลยี

๓.๑ Super App.

๓.๒ ปัญญาประดิษฐ์ AI

๓.๓ ERP บริหารเชิงยุทธศาสตร์

๓.๔ CRM ติดตามความพึงพอใจ

๔. เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจใหม่ ของประเทศ ด้วยการแพทย์มูลค่าสูง

๔.๑ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

๔.๒ การแพทย์แม่นยำ

๔.๓ ผลิตภัณฑ์ยาเพื่อการบำบัด รักษาขั้นสูง (ATMPs)

๕ ขวัญกำลังใจบุคลากร

๕๑ เพิ่มคาสตอบแทนตามภาระงาน

๕๒ เพิ่มผู้ช่วยบุคลากร

๕๓ แก้ไขโครงสร้าง/ กฎหมาย

นโยบายรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข
นายวรโชติ สุคนธ์ขจร

- 1 อสม.**
"บุสต์ อสม. ผู้ช่วยสาธารณสุข ยกระดับเพื่อสวัสดิการที่ยั่งยืน"
 - พัฒนา "อสม." ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ
 - ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ.อสม. 7 ฉบับ
 - กองทุนสวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ
 - บริหาร คน-งาน-ข้อมูล ด้วย AI
- 2 ปราบปราม**
"ปราบปราม โปร่งใส ปลอดภัย เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ"
 - ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์
 - อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย
 - การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพ
 - โฆษณา-การหลอกลวง
- 3 แร้งงาน**
"เร่งรัด ให้แรงงานต่างชาติ/ ต่างด้าว ชื่อประกันสุขภาพ ลดภาระประเทศ"
 - ให้แรงงานต่างชาติ ชื่อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณรัฐ
 - ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กระทรวงสาธารณสุข | 1.08.68

๒ นายวรโชติ สุคนธ์ขจร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบ ๓ นโยบายสำคัญ ประกอบด้วย

๑ อสม. "บุสต์ อสม. ผู้ช่วยสาธารณสุขยกระดับเพื่อสวัสดิการที่ยั่งยืน"

๑.๑ พัฒนา อสม. ผู้ช่วยสาธารณสุข/ ผู้เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ

๑.๒ ผลักดัน ร่าง พ.ร.บ.อสม. ๗ ฉบับ

๑.๓ กองทุนสวัสดิการ อสม. สร้างหลักประกันรายได้-สวัสดิการ

๑.๔ บริหาร คน - งาน - ข้อมูล ด้วย AI

๒ ปราบปราม "ปราบปราม โปร่งใส ปลอดภัย เพื่อสุขภาพคนไทยทุกมิติ"

๒.๑ ยาเสพติดและวัตถุออกฤทธิ์

๒.๒ อาหาร/ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ผิดกฎหมาย

๒.๓ การกระทำผิด กฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานวิชาชีพ

๒.๔ โฆษณา - การหลอกลวง

๓ แร้งงาน "เร่งรัด ให้แรงงานต่างชาติ/ ต่างด้าว ชื่อประกันสุขภาพ ลดภาระประเทศ"

๓.๑ ให้แรงงานต่างชาติ ชื่อระบบประกันสุขภาพ ลดภาระงบประมาณภาครัฐ

๓.๒ ควบคุม ป้องกัน โดยเพิ่มระบบตรวจสอบสุขภาพ และฐานข้อมูลแรงงานต่างชาติ อย่างโปร่งใส

๓. นายสมฤกษ์ จิงสมาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบนโยบายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยน้อมนำการพัฒนาผลงานสาธารณสุขตามแนวพระราชดำริฯ/ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และ ๕ นโยบายสำคัญ ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการสุขภาพเชิงพื้นที่ ลดเหลื่อมล้ำ

- ๑.๑ One Region-One Province-One Hospital บริหารทรัพยากรร่วมระหว่าง รพ. ในระดับเขต ระบบส่งต่อ ระบบข้อมูล บริหารกำลังคน
- ๑.๒ ยกระดับความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Excellence) พัฒนาบริการเฉพาะทางมีศูนย์ความเป็นเลิศทุกเขตสุขภาพ เพิ่มทางเลือกการเข้ารับบริการ ฟรีเมียมคลินิก
- ๑.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการปฐมภูมิ ให้ ประชาชนทุกคนมีหมอประจำตัว
- ๑.๔ เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน เสริมศักยภาพบุคลากรด้านการ บริหารจัดการ บูรณาการหน่วยงาน ลดความทับซ้อน
- ๑.๕ เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพในพื้นที่ กทม. พัฒนา Mini Clinic Telemedicine

Telemedicine

เสริมการเข้าถึงบริการระดับทุติยภูมิ พัฒนาการบริหารจัดการในภาพรวมทั้งระบบ

๒. สร้างสุขภาพดีทุกช่วงวัย คนไทยแข็งแรง

- ๒.๑ ส่งมอบความแข็งแรงกาย - ใจ เด็กพัฒนาการสมวัย วัยเรียน วัยรุ่น IQ EQ ดี วัยทำงานพฤติกรรมสุขภาพที่ดี ลดภาระฟุ้งฟิงในผู้สูงอายุ มีระบบดูแลสุขภาพ ระยะยาว
- ๒.๒ ยกระดับการควบคุมป้องกัน NCDs เชิงบูรณาการ เพิ่มแรงจูงใจด้านสุขภาพ เช่น สิทธิประโยชน์ภาษี สำหรับผู้มีพฤติกรรมสุขภาพดี
- ๒.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี เช่น ระบบบำบัดน้ำเสีย ลดการปล่อยคาร์บอนในหน่วยบริการสุขภาพ พัฒนา รพ. เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. เพิ่มขีดความสามารถ นวัตกรรมทางการแพทย์และการสาธารณสุข ดิจิทัลสุขภาพ ระบบข้อมูลสุขภาพอัจฉริยะ

๓.๑ พัฒนาระบบดิจิทัลสุขภาพเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว สร้างคลังข้อมูลสุขภาพขนาดใหญ่ของประเทศ

๓.๒ พัฒนา Telemedicine นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ทางการแพทย์ สนับสนุนการวิจัยและการผลิต ATMPs

๓.๓ พัฒนาเทคโนโลยีการแพทย์แม่นยำ (Precision Medicine)

๔. เพิ่มมูลค่าเชิงเศรษฐกิจสุขภาพ

๔.๑ เพิ่มมูลค่าบริการสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ สมุนไพรไทย การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ อุตสาหกรรมสุขภาพ คลินิกแพทย์แผนไทยร่วมสมัย

๔.๒ ผลิตและพัฒนา Prof. Caregiver และ นวดไทย

๔.๓ ส่งเสริมวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๕. บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

๕.๑ บริหารจัดการกำลังคนคล่องตัว ลดข้อจำกัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนว

ปฏิบัติ ผลักดันร่าง พ.ร.บ.กระทรวงสาธารณสุข

๕.๒ บริหารจัดการกำลังคนในเขตสุขภาพ เพิ่มการกระจาย สร้างแรงจูงใจ รักษาบุคลากรคุณภาพในพื้นที่

๕.๓ สร้างเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน สวัสดิการ ความก้าวหน้า สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดแพร่ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๕)

๑. สถานการณ์การพัฒนาของจังหวัดโดยสรุป

๑.๑ ภาพรวมผลการพัฒนาตามประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของจังหวัดในระยะเวลาที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑.๑.๑ จุดเน้นการพัฒนาตามประเด็นการพัฒนาในระยะเวลาที่ผ่านมา

จังหวัดแพร่ได้กำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัด “แพร่เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ ท่องเที่ยวยั่งยืน” ซึ่งมีจุดเน้นการพัฒนาเมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีชุมชนที่มีความเข้มแข็ง มีการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างสร้างสรรค์ โดยขับเคลื่อนการพัฒนาเกษตรปลอดภัยและเศรษฐกิจฐานราก ควบคู่กับการรักษาสมดุลทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และรักษาวัฒนธรรมประเพณี เพื่อส่งเสริมการเติบโตของภาคการท่องเที่ยวให้มีความยั่งยืน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงปลอดภัย

๑.๑.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาตามประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ประสบความสำเร็จ

การพัฒนาจังหวัดแพร่ที่ผ่านมาตามประเด็นการพัฒนาของจังหวัดที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาคและต่างประเทศ เกิดผลสำเร็จที่สำคัญ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP จำนวน ๑,๖๐๒ ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เมื่อเปรียบเทียบกับย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕)

เนื่องจากการประชาสัมพันธ์และเพิ่มช่องทางการจำหน่าย Online (๒) จากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวม (GPP Per capita) ย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๓) ของจังหวัดแพร่ จะเห็นว่า GPP มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีความสอดคล้องกับรายได้เฉลี่ยต่อหัวของประชาชน ซึ่งสัดส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมส่วนใหญ่ ๑๐ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๓) มาจากนอกภาคการเกษตร โดยมีสัดส่วนที่มากกว่าภาคอื่น ๆ ทุกปี

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติ แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน เกิดผลสำเร็จที่สำคัญ คือ การรักษาสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๕ มีพื้นที่ป่าไม้จำนวน ๒.๖๓ ล้านไร่ จากพื้นที่ป่าไม้ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เพิ่มขึ้น ๑๑๔๗๐๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓ ทำให้มีพื้นที่ป่าไม้ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒.๖๓ ล้านไร่ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๐ ของพื้นที่จังหวัดแพร่ทั้งหมด และพื้นที่เสี่ยงจากภัยพิบัติในพื้นที่จังหวัดแพร่ ซึ่งมีจำนวน ๒๒๒ หมู่บ้าน ๓๘ ตำบล ๘ อำเภอ มีแผนในการจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติอย่างเป็นระบบทุกพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๓ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน เกิดผลสำเร็จที่สำคัญ คือ การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวตอบสนองต่อนโยบายและการเติบโตของเศรษฐกิจ โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วมต่อเนื่องตลอดปี ส่งผลให้เกิดการเติบโตของเศรษฐกิจในภาคธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ มีจำนวนนักท่องเที่ยวและรายได้จากการท่องเที่ยวในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นสูงสุดในรอบ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) เป็นเงิน ๒,๓๙๕ ล้านบาท ทั้งยังสร้างรายได้ให้ชุมชนจากการจำหน่ายสินค้า ของที่ระลึก ส่งผลให้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน เครือข่ายอินเทอร์เน็ต ฯลฯ เพื่อรองรับการเดินทางและการค้นหาข้อมูลออนไลน์

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรองรับการเป็นเมืองน่าอยู่ เกิดผลสำเร็จที่สำคัญ คือ (๑) การดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยการจัดตั้งชุมชนเป้าหมายมีความเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน ซึ่งจากข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน จำนวน ๖๖๙ หมู่บ้าน/ชุมชน หรือคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๕ ของหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๘ หมู่บ้าน/ชุมชน (๒) การบูรณาการให้ความช่วยเหลือครัวเรือนเป้าหมายในระบบ TPMAP โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีครัวเรือนยากจนเป้าหมาย จำนวน ๓,๑๔๗ ครัวเรือน จังหวัดแพร่ได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้ครบถ้วนทุกครัวเรือน โดยเฉพาะการซ่อม/สร้างบ้าน/ห้องน้ำ มีครัวเรือนเป้าหมาย จำนวน ๒๔๙ ครัวเรือน จังหวัดแพร่สามารถให้ความช่วยเหลือได้จำนวน ๒๕๑ ครัวเรือน (๓) การพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางรายครัวเรือน ทั้ง ๕ มิติ จำนวน ๔,๕๗๑ ครัวเรือน โดยขับเคลื่อนผ่านศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลร่วมกับทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกในการให้บริการและช่วยเหลือและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเปราะบางในพื้นที่ ตลอดจนมีการส่งเสริมการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๓๔ แห่ง โรงเรียนผู้สูงอายุ จำนวน ๕๖ แห่ง เพื่อดูแลกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุตามบริบทสังคมผู้สูงอายุของจังหวัดแพร่

๑.๑.๓ ผลการดำเนินงานพัฒนาที่จำเป็นต้องผลักดันต่อไป

อย่างไรก็ตาม การพัฒนาจังหวัดแพร่ยังมีประเด็นที่เป็นปัญหาและยังต้องการการผลักดันต่อไป ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพทางการเกษตร เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ให้สามารถแข่งขันได้ เชื่อมโยงภูมิภาคและต่างประเทศ (๑) การผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร โดยพัฒนาองค์ความรู้และทักษะ (Up Skill) ด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและมาตรฐานสินค้าเกษตร โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อรองรับกระแสรักโลก กระแสรักสุขภาพ สังคมผู้สูงอายุ และมีความยั่งยืน (๒) การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ แรงงาน และส่งเสริมการสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ จากอัตลักษณ์และภูมิปัญญาท้องถิ่น

และตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ให้สอดคล้องกระแสการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยใช้โมเดลเศรษฐกิจ BCG (๓) การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและมาตรฐานเพื่อเชื่อมโยงเส้นทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและรองรับการเติบโตในอนาคต

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๒ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (๑) พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำและเพิ่มศักยภาพบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการอย่างครบวงจร (๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ (๓) การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่เมืองคาร์บอนต่ำ (๔) พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๓ ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน โดยพัฒนาการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วม สร้างประสบการณ์ เน้นคุณค่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีเมืองเก่า ยกระดับอัตลักษณ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่สากล เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนทรัพยากรการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล เชื่อมโยงการท่องเที่ยว ตอบสนองกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มกลุ่มท่องเที่ยวใหม่ๆ ต่อยอดไปสู่การเป็นเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์และยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำ และเสริมสร้างความมั่นคงเพื่อรองรับการเป็นเมืองน่าอยู่ มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิต ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน” โดยสร้างโอกาสด้านอาชีพ และสนับสนุนสิทธิและสวัสดิการพื้นฐานให้กับประชาชน สร้างโอกาสและคุณภาพทางการศึกษา ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑.๒ สถานการณ์การพัฒนาในมิติต่าง ๆ

๑.๒.๑ สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจที่สำคัญ

จากข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) ของจังหวัดแพร่ มีผลิตภัณฑ์มวลรวมเฉลี่ย ๒๘,๓๕๕ ล้านบาท มีการขยายตัวในอัตราร้อยละ ๓.๘๔ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ มีอัตราการขยายตัวลดลงร้อยละ ๑.๔๑ และ ๑.๒๖ ตามลำดับ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจโลก การเกิดโรคระบาดอุบัติใหม่ (ไวรัสโคโรนา - ๑๙) และการเข้าสู่สังคมสูงวัย รวมทั้งกระแสรัศมีโลกและกระแสรัศมีสุขภาพทำให้เกิดแรงผลักดันการเปลี่ยนแปลงการดำเนินธุรกิจโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในภาคการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ เพื่อสร้างมูลค่าสินค้าและบริการ ให้เกิดรายได้แก่ประชาชน ส่งผลให้เศรษฐกิจจังหวัดแพร่เติบโตอย่างยั่งยืน

๑.๒.๒ สถานการณ์ด้านสังคมที่สำคัญ

(๑) จากข้อมูลจำนวนประชากรย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) เห็นได้ว่าจังหวัดแพร่มีจำนวนประชากรลดลงทุกปี เนื่องจากมีอัตราการเกิดน้อย ประกอบกับปัจจุบันจังหวัดแพร่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ จากข้อมูลสถานการณ์ผู้สูงอายุจังหวัดแพร่ย้อนหลัง ๑๐ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละผู้สูงอายุต่อประชากรทั้งหมด เท่ากับ ๒๖.๗๒ เป็นอันดับที่ ๒ ของประเทศ (๒) ประชาชนส่วนใหญ่ของจังหวัดแพร่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแต่จากข้อมูลย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) เห็นได้ว่าจำนวนครัวเรือนเกษตรกรรมมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง (๓) สถานการณ์แรงงานจังหวัดแพร่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนน้อยที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับย้อนหลัง ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๐ ของประชาชนทั้งหมด (๔) ความยากจนและการกระจายรายได้ โดยวัดจากร้อยละของประชากรที่อยู่สูงกว่าเส้นความยากจนของประเทศ ในปี ๒๕๖๔ เท่ากับร้อยละ ๙.๘๐ จากการวิเคราะห์ข้อมูลย้อนหลังตั้งแต่ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ พบว่าประชากรที่อยู่สูงกว่าเส้นความยากจนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๑๒.๒ ความยากจนลดลงแต่

มีความเหลื่อมล้ำด้านรายได้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนที่มาจากกลุ่มคนเปราะบาง

๑.๒๓ สถานการณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ

จากสถานการณ์โลกและนโยบายของรัฐเรื่องลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก จังหวัดจึงส่งเสริมให้มีการเพิ่มพื้นที่ป่า ลดปัญหาหมอกควัน และบริหารจัดการขยะ ส่งผลให้ (๑) ในห้วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา จังหวัดแพร่มีพื้นที่ป่าไม่เพิ่มขึ้นจำนวน ๑๑๔,๓๐๕ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓ ของพื้นที่จังหวัด ส่งผลให้มีพื้นที่ป่าคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๙๖ ของพื้นที่จังหวัด มากเป็นอันดับที่ ๕ ของประเทศ เพราะการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลปลูกป่าและฟื้นฟูรักษาป่า (๒) ปัญหาหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็กในจังหวัดแพร่ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ มีจำนวนวันที่มีค่าฝุ่นละอองขนาดเล็กกว่า ๒.๕ ไมครอน เกินเกณฑ์มาตรฐานมีทิศทางที่ลดลง (๓) มุ่งเน้นการเป็นจังหวัดสะอาดแบบครบวงจร ลดปริมาณขยะ ส่งเสริมการคัดแยกขยะต้นทาง กลางทาง ปลายทาง โดยใช้หลักการ ๓ช ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อมุ่งสู่การตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG)

๒. ปัจจัยและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะส่งผลต่อการพัฒนา

๑) การส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรองของรัฐบาล ในการกระจายการท่องเที่ยวในมิติพื้นที่และรายได้สู่ชุมชนมากยิ่งขึ้น เนื่องจากจังหวัดแพร่เป็นหนึ่งในเมืองรองด้านการท่องเที่ยวที่รัฐบาลส่งเสริม จึงทำให้จังหวัดแพร่ต้องมีการวางแผนและงบประมาณที่เป็นประโยชน์ต่อการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเชื่อมโยงต่อเนื่องไปยังภูมิภาค พัฒนาความปลอดภัยและการอำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยว พัฒนาบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวในทุกระดับ

๒) โครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดแพร่ อาทิ การสร้างรถไฟฟ้าทางคู่ สายเด่นชัย - เชียงราย - เชียงของ การขยายรันเวย์สนามบินแพร่และการก่อสร้างอาคารผู้โดยสาร การก่อสร้างศูนย์ราชการจังหวัดแพร่ การพัฒนาถนนเลียบบแม่น้ำยมบริเวณสะพานมหาโพธิ์ - สะพานบ้านน้ำโค้ง การก่อสร้างทางหลวงเชื่อมโยงจังหวัดแพร่และจังหวัดข้างเคียงให้เป็น ๔ ช่องจราจร

๓) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่เห็นได้ชัดในปัจจุบัน ได้แก่ ปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพ ปัญหาพืชผลทางการเกษตร ปัญหาด้านการท่องเที่ยว จังหวัดจึงต้องพิจารณาถึงแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภคที่รักสุขภาพ และการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย ที่มีความต้องการผลิตภัณฑ์ปลอดภัย มีอัตราประโยชน์สูง ในการดำเนินชีวิตรวมทั้งการสร้างจิตสำนึกให้สังคมมีความตระหนักในการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ตามโมเดล BCG เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕) สถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีการปรับรูปแบบการท่องเที่ยว โดยส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศแบบวิถีใหม่ (New Normal) ที่ยกระดับการให้บริการที่คำนึงถึงสุขอนามัยตามมาตรฐานสากล โดยวางเป้าหมายให้การท่องเที่ยวเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และพลิกฟื้นการท่องเที่ยวไทยสู่มิติใหม่ที่สมดุลอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญต่อตลาดในประเทศเป็นหลัก ส่งเสริมการท่องเที่ยวในประเทศผ่านแคมเปญต่าง ๆ เช่น เราเที่ยวด้วยกัน โครงการนักท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ฯลฯ กระตุ้นให้เกิดการเดินทางท่องเที่ยวภายในประเทศ

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของจังหวัด

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของจังหวัดแพร่ โดยการนำข้อมูลผลการพัฒนาตามประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของจังหวัดในระยะที่ผ่านมา สถานการณ์การพัฒนาที่สำคัญในมิติต่าง ๆ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปัจจัยและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะส่งผล

ต่อการพัฒนาจังหวัด รวมถึงศักยภาพ โอกาส ปัจจัยสนับสนุน ปัจจัยที่เป็นแรงผลักดันสำคัญ มาวิเคราะห์ โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ SWOT Analysis เพื่อให้ทราบถึงสถานะ ศักยภาพ และโอกาสในการพัฒนา จังหวัดในระยะยาว

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

| จุดแข็ง (Strength) | จุดอ่อน (Weakness) |
|---|--|
| <p>S๑ เป็นแหล่งต้นน้ำของแม่น้ำยมซึ่งเป็นแม่น้ำสายสำคัญสายหนึ่งของประเทศที่ใช้ประโยชน์ทางด้านการเกษตรของภาคเหนือและมีลำน้ำสาขา จำนวน ๑๖ สาขาครอบคลุมทุกพื้นที่ในจังหวัด</p> <p>S๒ ผลผลิตภัณฑจากภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ มีคุณภาพ มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จัก และมีสินค้าสำคัญ เช่น ผ้าหม้อห้อม ผ้าทอตีนจก เฟอร์นิเจอร์ไม้สัก เป็นต้น</p> <p>S๓ ประชาชนมีวิถีชีวิต เอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีความหลากหลาย ทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นที่น่ายินดีของนักท่องเที่ยว</p> | <p>W๑ ไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำขนาดใหญ่ มีขนาดกลางและขนาดเล็กซึ่งไม่เพียงพอและครอบคลุมทุกพื้นที่ และปัญหาการตั้งถิ่นฐานของแหล่งน้ำจึงทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลมน้ำ ปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งซ้ำซากต่อเนื่องทุกปี รวมถึงไม่มีระบบบำบัดน้ำเสียในชุมชน</p> <p>W๒ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกทำลาย โดยเฉพาะป่าไม้มีการบุกรุกพื้นที่ป่าเพื่อใช้เป็นพื้นที่ทำมาหากินทางการเกษตร รวมทั้งประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>W๓ การส่งเสริมกิจกรรมด้านการท่องเที่ยวเชิงรุกเพื่อดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวยังมีน้อย อีกทั้งขาดการพัฒนาหรือสร้างแหล่งท่องเที่ยว และกิจกรรมการท่องเที่ยวใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับนักท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวโดยชุมชน</p> <p>W๔ ฝั่งเมืองรวมไม่ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาจังหวัดทางด้านอุตสาหกรรม การลงทุน และการท่องเที่ยว</p> |
| โอกาส (Opportunity) | อุปสรรค (Threat) |
| <p>O๑ การสร้างรถไฟทางคู่ สายเด่นชัย - เชียงราย - เชียงของซึ่งมีจุดเริ่มต้นที่สถานีเด่นชัย จังหวัดแพร่ และมีแผนการพัฒนารถไฟทางคู่สายปากน้ำโพ - เด่นชัย และสายเด่นชัย - เชียงใหม่</p> <p>O๒ แผนพัฒนาภาคเหนือ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ของประเทศ เชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค และเติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ระหว่างพื้นที่ สุขภาวะดี วิถีชีวิตยั่งยืน</p> <p>O๓ การส่งเสริมการท่องเที่ยวเมืองรองของรัฐบาล</p> | <p>T๑ สถานการณ์ปัญหาหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็กเกินมาตรฐาน จังหวัดแพร่ เป็น ๑ ในจังหวัดภาคเหนือที่ประสบปัญหาอย่างรุนแรง</p> <p>T๒ รายจ่ายหรือภาระค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ประชาชนมีอำนาจซื้อน้อยลง มีความสามารถจับจ่ายซื้อสินค้าและบริการได้น้อยลง</p> <p>T๓ ข้อจำกัดและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาไม่ไปในทิศทางเดียวกัน ไม่เอื้อให้เกิดการยกระดับความสามารถในการแข่งขัน และความคล่องตัวในการทำงาน</p> |

๔ เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๕)

“แพร่เมื่อนำอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์
ท่องเที่ยวยั่งยืน”

๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดระยะ ๒๐ ปี และถ่ายทอดในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี

| การถ่ายทอดเป้าหมาย ในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี | | ค่าเป้าหมาย | | | |
|--|--|--|--|---|--|
| | | ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ - ๒๕๘๕ |
| เป้าหมายย่อยการพัฒนา | | มีการพัฒนาระบบนิเวศเศรษฐกิจสร้างสรรค์ชุมชนนำอยู่ และมีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ | ยกระดับขีดความสามารถทางเศรษฐกิจ ลดความเหลื่อมล้ำ และสิ่งแวดล้อมสมบูรณ์ | เมืองเติบโตทุกมิติ เชื่อมโยงภูมิภาค ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี รักษาสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | แพร่เมื่อนำอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจสร้างสรรค์ เกษตรปลอดภัย ทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ ท่องเที่ยวยั่งยืน |
| ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย | ตัวชี้วัด ๑ อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ (ค่าฐาน ปี ๒๕๖๔ = ๓๐,๘๒๔) | อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ | อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ | อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ | อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดแพร่ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓ |
| | ตัวชี้วัด ๒ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ (ค่าฐาน ปี ๒๕๖๔ = ๐.๓๘๓) | ลดลงต่ำกว่า ๐.๓๘๓ | ลดลงต่ำกว่า ๐.๓๘๓ | ลดลงต่ำกว่า ๐.๓๘๓ | ลดลงต่ำกว่า ๐.๓๘๓ |

| การถ่ายทอดเป้าหมาย ในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี | | ค่าเป้าหมาย | | | |
|--|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ - ๒๕๘๕ |
| | ตัวชี้วัด ๓ อายุคาด เฉลี่ยของการมีสุขภาพ ดี(Health Adjusted Life. Expectancy) (ค่าฐาน ปี ๒๕๖๒ = ๖๘ ปี) | ๖๘ ปี | ๗๒ ปี | ๗๖ ปี | ๘๐ ปี |

๖. แผนการดำเนินงานที่สำคัญ/แผนที่นำทาง (Roadmap)

ตารางแผนการดำเนินงานที่สำคัญ และโครงการที่จำเป็นต้องผลักดัน

| แผนการดำเนินงานที่สำคัญ | ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ - ๒๕๘๕ |
|---|--|---|--|---|
| ๑. ด้านเศรษฐกิจ | | | | |
| ๑.๑) ส่งเสริมและ พัฒนาการผลิตสินค้า เกษตรปลอดภัย อย่างครบวงจร โดย ใช้นวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อเพิ่ม มูลค่า | สร้างความเข้มแข็ง ให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และผู้ประกอบการ | ส่งเสริมและ พัฒนาการผลิต การแปรรูป สอดคล้องกับ ความต้องการ ของตลาด | ส่งเสริมการใช้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม การเกษตรสมัยใหม่ ในการผลิตแปรรูป สู่ตลาด | ส่งเสริมการบริหาร จัดการสินค้าเกษตร และการตลาดให้ มั่นคง ยั่งยืน |
| ๑.๒) พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการ แรงงาน และส่งเสริมการสร้าง มูลค่าผลิตภัณฑ์ จากอัตลักษณ์และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่ ตลาดยุคใหม่ | พัฒนาผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต แรงงาน ให้มีมาตรฐาน และเพิ่มศักยภาพ ผู้ประกอบการ | พัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้มีความโดดเด่น และสร้างมูลค่าเพิ่ม จากอัตลักษณ์ และภูมิปัญญา ให้สอดคล้อง กับความต้องการ ของตลาด | ยกระดับผลิตภัณฑ์ แรงงาน และผู้ประกอบการ ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยี | ต่อยอดการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ สู่การ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม |

| แผนการดำเนินงานที่สำคัญ | ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ - ๒๕๘๕ |
|--|---|--|---|---|
| ๑๓) พัฒนาและปรับปรุงผังเมืองรวม รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อเชื่อมโยงเส้นทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและต่างประเทศ | พัฒนาและปรับปรุงผังเมืองรวม โครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับภูมิภาคต่าง ๆ และประเทศเพื่อนบ้านให้มีความสมบูรณ์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดแพร่ ทั้งด้านการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว | พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการเดินทางของคนทุกกลุ่ม (Universal Design) และพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะที่มีประสิทธิภาพพร้อมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลการเดินทางและการขนส่ง | พัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัย และพัฒนาระบบรายงานสภาพการจราจรแบบ Real Time | พัฒนาระบบการขนส่งที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม |
| ๒ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | |
| ๒๑ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ | พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ | ยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ | ต่อยอดการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการยิ่งขึ้น |
| ๒๒ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ | รักษาสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ | รักษาสมดุลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ |
| ๒๓ การจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ | พัฒนากลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ | พัฒนากลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ | เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ | ยกระดับกลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขอย่างเป็นระบบ |
| ๓ ด้านการท่องเที่ยว | | | | |
| ๓๑ ปรับปรุงและพัฒนา | พัฒนาเมืองเก่าแพร่ | พัฒนาทรัพยากร | พัฒนาต่อยอด | พัฒนาต่อยอด |

| แผนการดำเนินงานที่สำคัญ | ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ | ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ | ๒๕๘๑ - ๒๕๘๕ |
|--|---|--|---|--|
| การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ ให้ได้คุณภาพมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืน | และสร้างจุดขายด้วยอัตลักษณ์วิถีเมืองเก่ามีชีวิต | การท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและส่งเสริมการจัดกิจกรรมท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ | การท่องเที่ยวอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม | การท่องเที่ยวอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม |
| ๓๒ ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาการตลาดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืน | พัฒนารูปแบบกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ | พัฒนารูปแบบและเพิ่มช่องทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว | สนับสนุนการจัดงานเทศกาลสร้างสรรค์ระดับประเทศ/นานาชาติ เพื่อสร้างให้จังหวัดแพร่เป็นที่รู้จัก | เชื่อมโยงการท่องเที่ยวและบริการกับเครือข่ายเมืองท่องเที่ยวสร้างสรรค์ต่างประเทศ |
| ๔ ด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคง | | | | |
| ๔๑ พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการเป็นเมืองสุขภาวะ | สร้างโอกาสทางการศึกษา/อาชีพ สนับสนุนสิทธิและสวัสดิการพื้นฐานให้กับประชาชน | การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของคุณภาพชีวิตประชาชน | ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น | ต่อยอดการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตสู่การเป็นเมืองสุขภาวะอย่างยั่งยืน |
| ๔๒ เมืองแพร่ปลอดภัยและมั่นคง สู่การพัฒนาในทุกมิติ | เพิ่มขีดความสามารถให้หมู่บ้าน/ชุมชนมีความพร้อมในทุกมิติ | ส่งเสริมความมั่นคงความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ | บูรณาการป้องกันปัญหาความมั่นคงและความปลอดภัยเชิงรุก | ยกระดับหมู่บ้าน/ชุมชนให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน |

โครงการที่จำเป็นต้องผลักดันตามแผนการดำเนินงานสำคัญ

๑) ด้านเศรษฐกิจ

- ๑.๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยอย่างครบวงจร โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มมูลค่า
- ๑.๒) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ แรงงาน และส่งเสริมการสร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์ จากอัตลักษณ์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น สู่ตลาดยุคใหม่
- ๑.๓) โครงการพัฒนาและปรับปรุงผังเมืองรวม รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อเชื่อมโยงเส้นทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและต่างประเทศ

๒) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑) โครงการการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ
- ๒.๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ
- ๒.๓) โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

๓) ด้านการท่องเที่ยว

- ๓.๑) โครงการปรับปรุงและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชิงนิเวศ และเชิงสุขภาพ ให้ได้คุณภาพมาตรฐาน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืน
- ๓.๒) โครงการส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาการตลาด เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวยั่งยืน

๔) ด้านคุณภาพชีวิตและความมั่นคง

- ๔.๑) โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อการเป็นเมืองสุขภาวะ
- ๔.๒) โครงการส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยเพื่อนำสู่ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรคุณภาพ ภาครัฐเครือข่ายเข้มแข็ง เพื่อคนแพร่สุขภาพดี

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพ และการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้มีความเข้มแข็ง (PP&P Excellence)
๒. พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน ยกกระดับศักยภาพการให้บริการทุกระดับ (Service Excellence)
๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้เข้าถึงง่ายและครอบคลุมทุกมิติ (Service Excellence)
๔. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (People Excellence)
๕. พัฒนาระบบบริหารตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)

เป้าหมาย (Goal)

๑. ประชาชนจังหวัดแพร่ สุขภาพดี
๒. องค์กรมีคุณภาพ และเจ้าหน้าที่มีความสุข
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (Core Value)

- M : Mastery เป็นนายตัวเอง
 O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
 P : People Centered Approach ใส่ใจประชาชน
 H : Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
๓. พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร และเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ
๔. เสริมสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อพัฒนาสุขภาพประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในปีสุดท้ายของแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและตอบสนองต่อวิกฤตสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ จังหวัดแพร่จึงกำหนด ๗ ประเด็นขับเคลื่อนสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดนำไปบูรณาการและเร่งรัดการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย NCDs ครบวงจร

โดยมีเป้าหมาย เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง
กลยุทธ์ ๑ สร้างความเข้มแข็งในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชนเชิงรุก
ตัวชี้วัด

KPI ๑ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน ในประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๒ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูง ในประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๓ การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๔ การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๕ อัตราป่วยรายใหม่ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ต่อแสนประชากร

เป้าหมาย ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

KPI ๖ อัตราป่วยรายใหม่ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง ต่อแสนประชากร

เป้าหมาย ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กลยุทธ์ ๒ พัฒนาความเป็นเลิศทางการแพทย์และนวัตกรรมการดูแลต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด

KPI ๗ ผู้ที่ได้รับการยืนยันป่วยโรคเบาหวาน ได้รับการส่งต่อเข้า NCD Remission Clinic

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

KPI ๘ ผู้ที่ได้รับการยืนยันป่วยโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการส่งต่อเข้า NCD Remission Clinic

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

KPI ๙ จำนวนโครงการป้องกันควบคุมโรค NCDs แบบบูรณาการระดับอำเภอ ผ่านกลไก ๓ ศูนย์
(ห่างไกล NCDs / Prevention Center / Remission Clinic)

เป้าหมาย อย่างน้อย คปสอ. ละ ๑ โครงการ

KPI ๑๐ NCD Clinic ใน รพท./รพช. ผ่านมาตรฐานการประเมิน NCD Clinic Plus ในระดับดีขึ้นไป

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ๗๕

KPI ๑๑ ผู้ป่วยโรคเบาหวาน สามารถควบคุมระดับน้ำตาลได้

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

KPI ๑๒ ผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูง สามารถควบคุมระดับความดันโลหิตได้

เป้าหมาย ร้อยละ ๖๐

ประเด็นที่ ๒ มะเร็ง รุ้เร็ว รักษาได้

โดยมีเป้าหมาย ลดอัตราการตายจากมะเร็งท่อน้ำดี

กลยุทธ์ ๑ ยกระดับการเฝ้าระวังและจัดการโรควิกฤตเชิงรุกในพื้นที่เป้าหมาย

KPI ๑๓ ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่อำเภอเสี่ยงสูง ได้รับการคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดี เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๘๐

KPI ๑๔ ร้อยละของประชากรกลุ่มเป้าหมายในอำเภอเสี่ยงต่ำพื้นที่อำเภอเสี่ยงต่ำ ได้รับการคัดกรองมะเร็งท่อน้ำดี เป้าหมาย มากกว่า ๒๐

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายบริการไว้รอยต่อเพื่อการรักษาที่รวดเร็ว

KPI ๑๕ ร้อยละของกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการวินิจฉัยมะเร็งท่อน้ำดีเข้าสู่กระบวนการรักษา ไม่เกิน ๒ สัปดาห์

เป้าหมาย มากกว่า ๙๐

KPI ๑๖ ร้อยละของผู้ที่ได้รับการวินิจฉัยส่งสัย มะเร็งท่อน้ำดีได้รับการส่งต่อ ภายใน ๑ สัปดาห์

เป้าหมาย มากกว่า ๙๐

ประเด็นที่ ๓ บูรณาการการดูแลผู้ป่วยสุขภาพจิตและการป้องกันการฆ่าตัวตาย

เป้าหมาย ลดอัตราการเสียชีวิตจากการฆ่าตัวตาย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างเกราะคุ้มกันสุขภาพจิตเชิงรุกผ่านภาคีเครือข่ายชุมชน

KPI ๑๗ อัตราฆ่าตัวตายสำเร็จร้อยละของ อปท.ที่ขึ้นทะเบียนหน่วยบริการฉุกเฉินการแพทย์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าหมาย น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๗๘ ต่อแสนประชากร

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและเข้าถึงบริการภาวะวิกฤตที่มีประสิทธิภาพ

KPI ๑๘ ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายเข้าถึงบริการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐

ประเด็นที่ ๔ การจัดการระบบบริการ และการตอบสนองต่ออุบัติเหตุทางถนน

เป้าหมาย ลดอัตราการเสียชีวิตของผู้ได้รับบาดเจ็บทางถนน

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการภาคีเครือข่ายกู้ชีพและระบบตอบสนองภาวะฉุกเฉินระดับท้องถิ่น

KPI ๑๙ ร้อยละของ อปท.ที่ขึ้นทะเบียนหน่วยบริการฉุกเฉินการแพทย์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นที่ ๕ ยุติวัณโรค ค้นหาเชิงรุก รักษาเข้มข้นและป้องกันการแพร่กระจาย

เป้าหมาย ลดอัตราการเสียชีวิตจากวัณโรค

กลยุทธ์ที่ ๑ ปฏิบัติการค้นหาเชิงรุกและเฝ้าระวังในกลุ่มประชากรเป้าหมายหลัก

KPI ๒๐ ร้อยละของกลุ่มเสี่ยง ๑๒ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้รับการคัดกรองด้วย CXR

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

KPI ๒๑ รพ.สต. มีการนัดหมายและติดตามกลุ่มเป้าหมายร่วมกับแม่ข่าย เพื่อให้ได้รับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ X-ray

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

KPI ๒๒ อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนของผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ

เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับมาตรฐานการรักษาและวิเคราะห์มูลเหตุเพื่อลดความสูญเสีย

KPI ๒๓ ร้อยละของการติดตามเยี่ยมเสริมพลังผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงและญาติกลุ่มเสี่ยง

(Intermediate/High Risk) ภายใน ๗ วันหลังจำหน่าย

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

KPI ๒๔ ร้อยละของการจัดทำรายงานและนำเสนอ Dead Case Conference

เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

KPI ๒๕ อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

เป้าหมายร้อยละ ๘๘

ประเด็นที่ ๖ ระดับคุณภาพบริการสุขภาพอย่างไร้อยต่อทุกช่วงวัย

เป้าหมาย มารดาและทารกปลอดภัย เด็กพัฒนาการสมวัยและมีภูมิคุ้มกัน

กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการทรัพยากรร่วมกันเพื่อความครอบคลุมของบริการแม่และเด็ก

KPI ๒๖ หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ ๑๒ สัปดาห์

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๕

KPI ๒๗ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ทั้งหมดตามช่วงอายุที่กำหนด ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๒๘ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับวัคซีน Fully Immune ตามช่วงอายุ

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

KPI ๒๙ หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๕

KPI ๓๐ หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบ ๓ ครั้งตามเกณฑ์

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๕

KPI ๓๑ เด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้าได้รับการติดตาม

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๐

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเป็นเลิศทางการแพทย์และเครือข่ายการดูแลต่อเนื่อง

KPI ๓๒ อัตราเสียชีวิตมารดา

เป้าหมาย น้อยกว่า ๑๖ ต่อแสนประชากร

KPI ๓๓ อัตราเสียชีวิตทารกแรกเกิดน้อยกว่า ๒๘ วัน

เป้าหมาย น้อยกว่า ร้อยละ ๓๖ ของการเกิดมีชีพ

KPI ๓๔ เด็กอายุ ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย

เป้าหมาย มากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๘๘

ประเด็นที่ ๗ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงและยกระดับบริการสุขภาพ

เป้าหมาย เชื่อมโยงข้อมูลไร้รอยต่อ มั่นคงปลอดภัย และมีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกกระดับบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI

KPI ๓๕ สถานพยาบาล สามารถจัดบริการสาธารณสุขทางไกล (Telemedicine) ได้ตามเกณฑ์

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

KPI ๓๖ ร้อยละประชาชนทั่วไป มี Health ID

เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๓๐

KPI ๓๗ ร้อยละกลุ่มเปราะบาง มี Health ID

เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

KPI ๓๘ ร้อยละของสถานพยาบาล ส่ง PHR เข้าสู่คลังข้อมูล (MOPH PHR) ทันเวลาไม่เกิน ๗ วันทำการ

เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๘๐

KPI ๓๙ ร้อยละของสถานพยาบาล มีการส่งข้อมูลเข้า HDH เป็นประจำทุกเดือน

เป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๘๐

KPI ๔๐ โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระดับสูงสุด

เป้าหมาย ระดับสูงสุด

KPI ๔๑ โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ได้มาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระดับสูงสุด

เป้าหมาย ระดับสูงสุด

KPI ๔๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน ๑๙ control ภายใต้อ พรบ. รัักษามั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒๕๖๒

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

KPI ๔๓ โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐาน ๘๘ control ภายใต้อ พรบ. รัักษามั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ๒๕๖๒

เป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์และปัจจัยที่มีผลต่อระบบสุขภาพ

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไป สถานการณ์และปัจจัยที่มีผลต่อระบบสุขภาพ

๑. คำขวัญอำเภอ

“สูงเม่นถิ่นตำนาน คัมภีร์โบราณล้ำค่า
บูชาพระธาตุเนิ่งคู่บ้าน ตากธัมมงานประเพณี
ผลิตภัณฑ์ดีไม่สั๊ก อนุรักษ์อย่างแม่มา”

๒. วิสัยทัศน์ของอำเภอ

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล ร่วมบูรณาการ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

๓. ประวัติ ความเป็นมาของอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

อำเภอสูงเม่นเดิมเรียกว่า อำเภอแม่พวก ตั้งอยู่บ้านสูงเม่นต่อมาเมื่อ พ.ศ.๒๔๖๐ทางราชการได้เปลี่ยนชื่อจาก อำเภอแม่พวกเป็นอำเภอสูงเม่นโดยมีที่ว่าการอำเภอสูงเม่น ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ ตำบลสูงเม่นคำว่า “สูงเม่น” ไม่ปรากฏว่ามีผู้ใดจัดทำประวัติไว้เป็นหลักฐานเพียงแต่ได้รับทราบจากคำบอกเล่าจากบุคคลผู้รู้ บอกว่าสถานที่ตั้งวัดสูงเม่นเดิมเป็นป่าไม้พงไพรหนาแน่นเป็นที่ชุมนุมของสัตว์ชนิดหนึ่งคือ “เม่น” ได้มาชุมนุมอาศัยอยู่ต่อบ้านเมืองได้เจริญขึ้นป่าแห่งนี้ได้ถูกแผ้วถางราษฎรได้ใช้เป็นที่อยู่อาศัยรวมกันเป็นหมู่บ้านพร้อมกับได้สร้างวัดขึ้นชื่อวัดสูงเม่นและในปี พ.ศ.๒๔๖๐ทางราชการได้เปลี่ยนชื่อจากอำเภอแม่พวกเป็นอำเภอสูงเม่นแต่คำว่า “สูงเม่น” เป็นการเพี้ยนเสียงและรูปอักษรทางภาษาไทยกลางที่เขียนขึ้นมาตามความเข้าใจผิดของทางราชการในสมัยนั้น ซึ่งถ้าเขียนตามหลักการอ่านการเขียนและความหมายทางภาษาล้านนาแล้วสูงเม่นจะต้องสะกดเป็น “สูงเหม้น” โดยคำว่า “สูง” แปลว่ารู และ “เหม้น” แปลว่าตัวเม่นต่อมาได้สร้างอาคารที่ว่าการอำเภอขึ้นเพื่อให้บริการประชาชนจนกระทั่ง พ.ศ. ๒๕๓๙ กรมการปกครองได้จัดสรรงบประมาณจำนวน ๖,๕๕๕,๐๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ที่ว่าการอำเภอสูงเม่น ในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ฉลองสิริราชสมบัติครบ ๕๐ ปี เปิดให้บริการเป็นศูนย์กลางการบริหารราชการเพื่อให้บริการและบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชนชาวอำเภอสูงเม่น จนถึงปัจจุบัน

๔. ลักษณะเฉพาะของพื้นที่

สภาพพื้นที่มีภูเขาล้อมรอบทางทิศตะวันออกและ ทิศตะวันตก สภาพพื้นที่โดยทั่วไป เป็นที่ราบระหว่างภูเขาอำเภอสูงเม่นมีพื้นที่ประมาณ ๓๗ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๒๖๘,๗๖๕ ไร่ สภาพพื้นที่มีภูเขาล้อมรอบทางทิศตะวันออกและทิศตะวันตก มีลักษณะเป็นแอ่งที่ราบ คล้ายกันกระทะ พื้นที่ราบตอนกลางของอำเภอลาดเอียงลงไปทางใต้ตามแม่น้ำยม พื้นที่ร้อยละ ๖๔.๕๐ ของพื้นที่ทั้งอำเภอเป็นป่าที่เหลื่อ ร้อยละ ๓๕.๕๐ เป็นที่ราบลุ่ม มีจุดสูงสุดประมาณ ๑,๖๕๐ เมตรและต่ำสุดเหนือระดับน้ำทะเลประมาณ ๑๖๐ เมตรและมีความลาดชันของพื้นที่มากกว่าร้อยละ ๓๕ ขึ้นไป พื้นที่ภูเขาส่วนใหญ่เป็นป่าไม้ โดยมีไม้สักมากที่สุด

๗. การปกครอง

อำเภอสูงเม่น แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติลักษณะการปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น ๑๒ ตำบล ๑๐ หมู่บ้าน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแบ่งเป็นเทศบาลตำบล ๑ แห่ง องค์การบริหารส่วนตำบล ๑๒ แห่งรวม ๑๓ แห่ง

ตารางที่ ๑ จำนวนประชากรจำแนกเป็นรายตำบล เขตการปกครอง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

| ตำบล | หมู่บ้าน | ประชากร | | | | | หลังคา เรือน | เทศบาล | อบต. |
|-----------|----------|---------|--------|--------|----------|----------|-----------------|--------|------|
| | | TYPE ๑ | TYPE ๒ | TYPE ๓ | TYPE ๑+๓ | TYPE ๑+๒ | | | |
| สูงเม่น | ๑๐ | ๔,๙๔๐ | ๑,๖๓๑ | ๑,๔๗๗ | ๕,๐๙๗ | ๖,๕๗๑ | ๒,๒๙๓ | ๑ | ๑ |
| น้ำชำ | ๑๕ | ๗,๕๒๘ | ๒,๒๐๖ | ๓๓๔ | ๗,๙๖๒ | ๙,๓๖๔ | ๓,๖๑๔ | | ๑ |
| หัวฝาย | ๑๓ | ๖,๔๐๘ | ๓,๒๓๐ | ๒๑๖ | ๖,๖๒๔ | ๙,๖๓๘ | ๓,๖๙๖ | | ๑ |
| ดอนมูล | ๑๐ | ๔,๗๕๗ | ๑,๖๐๒ | ๑๘๘ | ๔,๙๔๕ | ๖,๓๕๗ | ๒,๙๓๔ | | ๑ |
| บ้านเหล่า | ๙ | ๓,๓๑๒ | ๑,๔๐๖ | ๑๙๙ | ๓,๕๑๑ | ๕,๑๑๘ | ๒,๐๒๓ | | ๑ |
| บ้านกวาง | ๖ | ๒,๙๖๐ | ๓๑๐ | ๑๓๗ | ๓,๐๙๗ | ๓,๒๑๐ | ๑,๑๙๖ | | ๑ |
| บ้านปง | ๖ | ๓,๗๔๐ | ๑,๒๔๘ | ๑๕๓ | ๓,๘๙๓ | ๔,๙๙๘ | ๑,๓๖๑ | | ๑ |
| บ้านกาศ | ๗ | ๒,๐๘๙ | ๓๕๗ | ๑๔๙ | ๒,๒๓๘ | ๒,๘๙๖ | ๑,๐๒๘ | | ๑ |
| ร่องกาศ | ๑๑ | ๔,๓๒๙ | ๑,๐๙๓ | ๓๓๔ | ๕,๐๖๖ | ๕,๙๒๒ | ๒,๙๕๘ | | ๑ |
| สบสาย | ๖ | ๒,๕๓๔ | ๙๕๓ | ๑๖๔ | ๒,๖๙๘ | ๓,๕๙๗ | ๑,๒๗๑ | | ๑ |
| เวียงทอง | ๑๒ | ๖,๖๔๗ | ๒,๒๘๕ | ๓๘๙ | ๗,๐๓๖ | ๘,๙๓๒ | ๔,๐๕๙ | | ๑ |
| พระหลวง | ๕ | ๒,๓๒๖ | ๑,๒๒๗ | ๑๓๕ | ๒,๔๖๑ | ๓,๖๘๓ | ๑,๕๙๔ | | ๑ |
| รวม | ๑๑๐ | ๕๒,๓๑๐ | ๑๗,๙๔๘ | ๒,๕๓๕ | ๕๕,๗๙๓ | ๗๐,๖๕๘ | ๒๗,๙๕๗ | ๑ | ๑๒ |

แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สสจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

จากตารางที่ ๑ พบว่าตำบลในอำเภอสูงเม่นที่มีประชากรที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านและอาศัยอยู่จริงร่วมกับประชากรที่เข้ามาอาศัยอยู่ในพื้นที่แต่ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน (TYPE ๑+๓) มากที่สุด คือ ตำบลน้ำชำ รองลงมาคือตำบลเวียงทองและตำบลหัวฝาย มีประชากร ๗,๙๖๒ , ๗,๐๓๖ และ ๖,๖๒๔ คน ตามลำดับ ส่วนตำบลที่มีประชากรน้อยที่สุดได้แก่ ตำบลบ้านกาศ มีประชากร ๒,๒๓๘ คน

๘. ด้านสังคม

ศิลปวัฒนธรรมของชาวอำเภอสูงเม่นส่วนใหญ่คล้ายคลึงของชาวล้านนาทั่วไปภาษาพูดมีภาษาประจำท้องถิ่นหลายภาษาส่วนใหญ่พูดภาษาพื้นบ้านภาคเหนือประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทางเกษตรกรรมมีความรักถิ่นกำเนิดของตนเอง

๙ การศึกษา

ตารางที่ ๒ จำนวนสถานศึกษา อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

| สถานศึกษาสังกัด | จำนวนโรงเรียน |
|------------------------|---------------|
| ๑. การประถมศึกษา | ๓๓ |
| ๒. สามัญศึกษา | ๒ |
| ๓. การศึกษานอกโรงเรียน | ๑๓ |
| ๔. เอกชน | ๒ |
| ๕. อาชีวศึกษา | ๑ |
| ๖. ศาสนา | ๑ |
| รวม | ๕๔ |

แหล่งข้อมูล:สรุปข้อมูลอำเภอสูงเม่น วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑๐. การศึกษาอื่นๆ

โรงเรียนพระปริยัติธรรมแผนกสามัญ๑แห่ง จำนวนครู ๙ คน ๖ ห้องนักเรียน ๖๖ รูป หน่วยอบรมประชาชนประจำตำบล ๘ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑๘ แห่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ แห่ง

๑๑. ศาสนา

ข้อมูลด้านการศาสนาและศิลปวัฒนธรรม

- การศาสนาประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธประมาณ ๙๕.๕๑ % ศาสนาอื่น ๆ ประมาณ ๑.๙๕ %
- มีสถาบันหรือองค์กรทางศาสนา

วัด (มหานิกาย) จำนวน ๔๕วัด

วัด (ธรรมยุต) จำนวน ๑วัด

ที่พักสงฆ์ จำนวน ๒ แห่ง (จำนวนพระสงฆ์ ๑๓๘ รูป , เณร๒๐๖รูป)

โบสถ์คริสต์ จำนวน ๓ แห่ง

- ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีงานประเพณีจุดบั้งไฟ วัดศรีดอก ตำบลหัวฝายงานประเพณีนมัสการพระธาตุเนืองวัดพระหลวง , งานลอยกระทง , งานสงกรานต์, งานประเพณีแข่งเรือตำบลเวียงทอง งานประเพณีตากธรรม วัดสูงเม่น

๑๒. อาชีพ

อาชีพหลัก ได้แก่

- การทำนาข้าว
- การทำสวนผลไม้ยืนต้น เช่น ลำไย มะขาม ส้ม
- การปลูกพืชในฤดูแล้ง เช่น ถั่วเหลือง ข้าวโพด
- การปศุสัตว์ เช่น เลี้ยงวัว ไก่ หมู

อาชีพเสริม ได้แก่

- ผลิตภัณฑ์เครื่องไม้ เฟอร์นิเจอร์ไม้สัก เฟอร์นิเจอร์หวาย
- ตัดเย็บเสื้อผ้ากลุ่มแม่บ้าน
- ผลิตภัณฑ์กลุ่มแม่บ้านเช่น น้ำพริกลาบ แคบหมู แหนม หมูทุบ หมูแผ่นเครื่องต้มสมุนไพร

๑๓. สถานที่ท่องเที่ยว

พิพิธภัณฑ์พื้นบ้าน ห่างจากตัวเมืองไปตามถนนแพร์-เด่นชัย ประมาณ ๓ กิโลเมตรอยู่ในบริเวณสวนอาหารบ้านฝ้าย ถนนยันตรกิจโกศลเป็นสถานที่จำลองชีวิตความเป็นอยู่ในรูปแบบอาคารบ้านเรือนและของใช้ในครัวเรือน เมื่อราว ๑๐๐ กว่าปีมาแล้ว เปิดให้เข้าชมทุกวัน

ตลาดเฟอร์นิเจอร์หวัดง อยู่ห่างจากตัวเมืองไปทางทิศใต้ประมาณ ๗ กิโลเมตรถนนสายแพร์-เด่นชัย เส้นทางหลวงหมายเลข ๑๐๑ เป็นแหล่งรวมผลิตภัณฑ์ที่ทำจากไม้และหวาย เช่น เฟอร์นิเจอร์และของใช้ในครัวเรือนต่างๆ

วัดพระหลวงธาตุเนิ่ง อยู่ที่ตำบลพระหลวง เลี้ยวซ้ายที่บ้านหัวดงเข้าไป ๓๐๐ เมตรมีเจดีย์เก่าศิลปะสุโขทัย ชาวบ้านเรียกว่า “ธาตุเนิ่ง” มีความหมายว่า “เอียง” เป็นโบราณสถานที่สำคัญแห่งหนึ่ง

วัดศรีดอก อยู่ที่หมู่ ๓ ตำบลหัวฝายอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ถือว่าเป็นวัดที่เก่าแก่อีกวัดหนึ่งของจังหวัดแพร่มี “พระเจ้านั่งดิน” เป็นพระพุทธรูปปูนปั้นปิดทองสัมฤทธิ์หน้าตักกว้าง ๖๐ นิ้ว สูง ๒ เมตร ปางสมาธิ ถือว่าเป็นพระพุทธรูปที่สวยงามมากอีกองค์หนึ่งในจังหวัดแพร่

อ่างเก็บน้ำแม่ฆาน อยู่ห่างจากตัวเมือง ๒๐ กิโลเมตร ตามถนนแพร์-สูงเม่น-เด่นชัยเป็นอ่างเก็บน้ำขนาดใหญ่ มีทิวทัศน์สวยงามโดยเฉพาะในตอนเช้าเหมาะสำหรับชมพระอาทิตย์ขึ้นจากขอบฟ้าเหนือเขื่อน

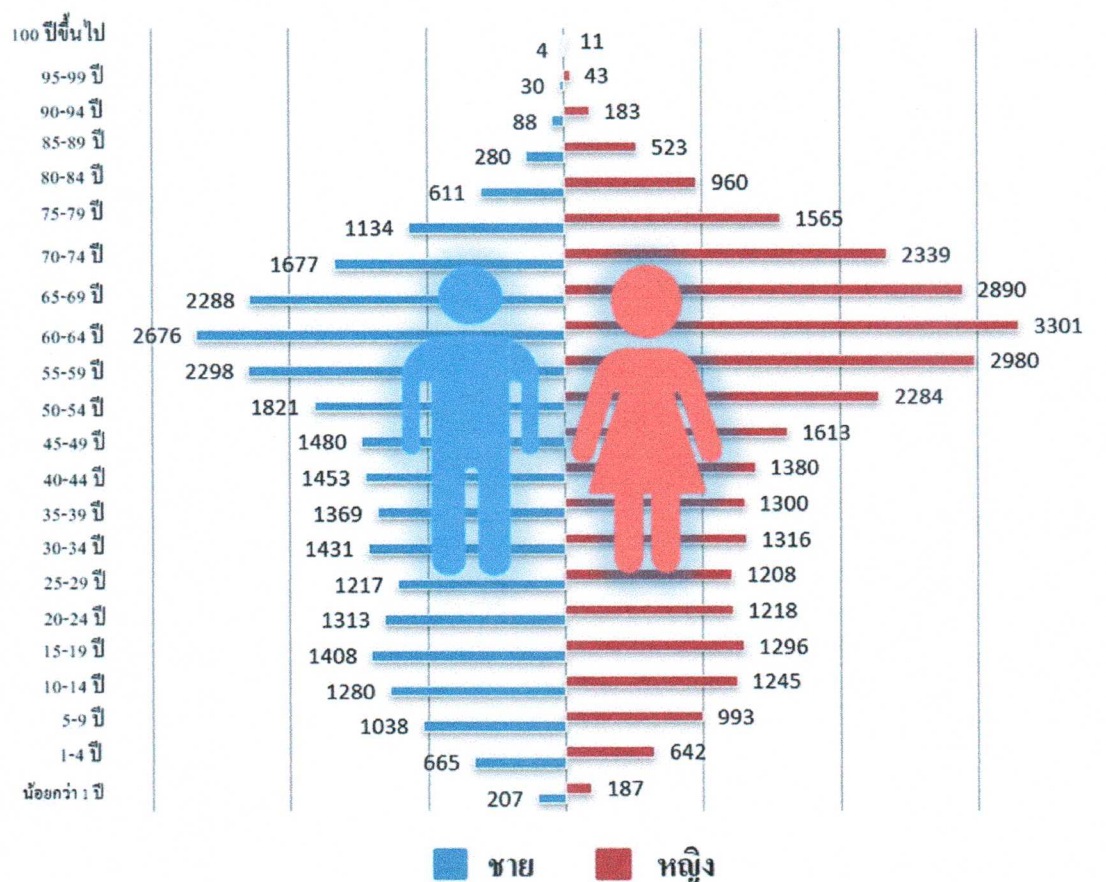
วัดสูงเม่น ตั้งอยู่ใน ตำบลสูงเม่น ถนนยันตรกิจโกศล ห่างจากตัวเมืองแพร่ ๑๐ กิโลเมตร อยู่ติดริมถนนใหญ่ ภายในวัดมีโบราณวัตถุล้ำค่า มีพระพุทธรูปแกะสลักด้วยไม้ เป็นแหล่งรวบรวมคัมภีร์โบราณจำนวนมากที่สุดในโลกถึง ๒๐๐๐๐ ผูก

น้ำตกตาดขาววา หรือที่ชาวบ้านเรียกว่าน้ำตกหินเหลี่ยมตาดขาววาตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านปง อำเภอสูงเม่น โดยน้ำตกแห่งนี้ห่างจากเขตอำเภอเมืองแพร่ ๕๘ กม. และห่างจากอำเภอสูงเม่นเพียง ๘ กม. ไม่นไกลสำหรับนักท่องเที่ยว น้ำตกตาดขาววามีทั้งหมด ๓ ชั้น สูงประมาณ ๓๐ เมตร เป็นหน้าผาสูงสวยงาม เหมาะที่จะไปเที่ยวอาบน้ำคลายร้อน

๑๔ ข้อมูลประชากร

๑๔.๑ โครงสร้างประชากร ของอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๔

รูปที่ ๒ โครงสร้างประชากรของอำเภอสูงเม่น จากการสำรวจประชากรสัญชาติไทยที่อาศัยอยู่จริง (Typearea = ๑,๓ และ Nation = ๐๙๙) จำแนกตามเพศ ปี ๒๕๖๔



แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สจจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตารางที่ ๓ จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกกลุ่มอายุ และเพศ อำเภอสูงเม่น ปี๒๕๖๔

| กลุ่มอายุ (ปี) | ชาย | | หญิง | | รวม | ร้อยละ |
|----------------------|-----------|--------|-----------|--------|------|--------|
| | จำนวน(คน) | ร้อยละ | จำนวน(คน) | ร้อยละ | | |
| น้อยกว่า ๑ ปี | ๒๐๗ | ๐.๘ | ๑๘๗ | ๐.๖๓ | ๓๙๔ | ๐.๗๑ |
| ๑-๔ | ๖๖๕ | ๒.๕๘ | ๖๔๒ | ๒.๑๘ | ๑๓๐๗ | ๒.๓๗ |
| ๕-๙ | ๑๐๓๘ | ๔.๐๓ | ๙๖๓ | ๓.๓๗ | ๒๐๐๑ | ๓.๖๘ |
| ๑๐-๑๔ | ๑๒๘๐ | ๔.๙๗ | ๑๒๔๕ | ๔.๒๒ | ๒๕๒๕ | ๔.๕๗ |
| ๑๕-๑๙ | ๑๔๐๘ | ๕.๔๖ | ๑๒๙๖ | ๔.๔ | ๒๗๐๔ | ๔.๘๙ |
| ๒๐-๒๔ | ๑๓๑๓ | ๕.๑ | ๑๒๒๘ | ๔.๑๓ | ๒๕๔๑ | ๔.๕๘ |
| ๒๕-๒๙ | ๑๒๑๗ | ๔.๗๒ | ๑๒๐๘ | ๔.๑ | ๒๔๒๕ | ๔.๓๙ |
| ๓๐-๓๔ | ๑๔๓๑ | ๕.๕๕ | ๑๓๑๖ | ๔.๔๖ | ๒๗๔๗ | ๔.๙๗ |
| ๓๕-๓๙ | ๑๓๖๙ | ๕.๓๑ | ๑๓๐๐ | ๔.๔๑ | ๒๖๖๙ | ๔.๘๓ |
| ๔๐-๔๔ | ๑๔๕๓ | ๕.๖๔ | ๑๓๘๐ | ๔.๖๘ | ๒๘๓๓ | ๕.๑๓ |
| ๔๕-๔๙ | ๑๔๘๐ | ๕.๗๔ | ๑๖๑๓ | ๕.๓๗ | ๓๐๙๓ | ๕.๖ |
| ๕๐-๕๔ | ๑๘๒๑ | ๗.๐๗ | ๒๒๘๔ | ๗.๗๕ | ๔๑๐๕ | ๗.๕๓ |
| ๕๕-๕๙ | ๒๒๙๘ | ๘.๙๒ | ๒๓๘๐ | ๑๐.๑๑ | ๔๖๗๘ | ๙.๕๕ |
| ๖๐-๖๔ | ๒๖๗๖ | ๑๐.๓๘ | ๓๓๐๑ | ๑๑.๒ | ๕๙๗๗ | ๑๐.๘๒ |
| ๖๕-๖๙ | ๒๒๘๘ | ๘.๘๘ | ๒๘๙๐ | ๙.๘ | ๕๑๗๘ | ๙.๓๗ |
| ๗๐-๗๔ | ๑๖๗๗ | ๖.๕๑ | ๒๓๓๙ | ๗.๙๔ | ๔๐๑๖ | ๗.๒๗ |
| ๗๕-๗๙ | ๑๑๓๔ | ๔.๔ | ๑๕๖๕ | ๕.๓๑ | ๒๖๙๙ | ๔.๘๙ |
| ๘๐-๘๔ | ๖๑๑ | ๒.๓๗ | ๙๖๐ | ๓.๒๖ | ๑๕๗๑ | ๒.๘๔ |
| ๘๕-๘๙ | ๒๘๐ | ๑.๐๙ | ๕๒๓ | ๑.๗๗ | ๘๐๓ | ๑.๕๕ |
| ๙๐-๙๔ | ๘๘ | ๐.๓๔ | ๑๘๓ | ๐.๖๒ | ๒๗๑ | ๐.๕๙ |
| ๙๕-๙๙ | ๓๐ | ๐.๑๒ | ๕๓ | ๐.๑๕ | ๘๓ | ๐.๑๓ |
| ตั้งแต่ ๑๐๐ ปีขึ้นไป | ๔ | ๐.๐๒ | ๑๑ | ๐.๐๔ | ๑๕ | ๐.๐๓ |

แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สสจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

พิจารณาโครงสร้างประชากรตามกลุ่มอายุ สัดส่วนของประชากรมีจำนวนมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๖๐-๖๔ ปี จำนวน ๕,๙๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๒ ประชากรอายุช่วง ๕๕-๕๙ ปี จำนวน ๕,๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๕ และประชากรช่วงอายุ ๖๕-๖๙ ปี จำนวน ๕,๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๗

๑๕. ทรัพยากรสาธารณสุข

๒๑.๑ สถานบริการของรัฐ

| ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขของเอกชน | จำนวน | หน่วย |
|-----------------------------------|-------|-------|
| ๑. โรงพยาบาลขนาด๓๐ เตียง | ๑ | แห่ง |
| ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล | ๑๖ | แห่ง |
| ๓. ศูนย์การแพทย์ปฐมภูมิ | ๑ | แห่ง |

๒๑.๒ สถานบริการเอกชน

| ข้อมูลสถานบริการสาธารณสุขของเอกชน | จำนวน | หน่วย |
|-----------------------------------|-------|-------|
| ๑. คลินิกเวชกรรม | ๑๒ | แห่ง |
| ๒. คลินิกทันตกรรม | ๒ | แห่ง |
| ๓. คลินิกการพยาบาล | ๑๙ | แห่ง |
| ๔. คลินิกเทคนิคทางการแพทย์ | ๑ | แห่ง |
| ๕. ร้านขายยา | ๒๒ | แห่ง |

ที่มา : จากกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค ณ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑๖. บุคลากรสาธารณสุข

ตารางที่ ๔ อัตรากำลังบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| ลำดับ | ตำแหน่ง | รพช.สูงเม่น | สสอ. | รพ.สต. สังกัด อบจ. |
|-------|-------------------------------|-------------|------|--------------------|
| ๑ | แพทย์ | ๑๓ | | |
| ๒ | ทันตแพทย์ | ๕ | | |
| ๓ | เภสัชกร | ๙ | | |
| ๔ | พยาบาลวิชาชีพ | ๓๒ | ๑ | ๒๐ |
| ๕ | นักกายภาพบำบัด | ๕ | | |
| ๖ | นักรังสีการแพทย์ | ๒ | | |
| ๗ | นักเทคนิคการแพทย์ | ๘ | | |
| ๘ | นักโภชนาการ | ๑ | | |
| ๙ | นักวิชาการสาธารณสุข | ๑๓ | ๘ | ๓๓ |
| ๑๐ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ๒ | ๒ | ๒ |
| ๑๑ | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข/นวก. | ๓ | | ๑ |
| ๑๒ | เจ้าพนักงานเภสัชกรรม | ๖ | | |
| ๑๓ | แพทย์แผนไทย | ๕ | | ๓ |
| ๑๔ | อื่น ๆ | ๑๔๐ | ๓ | ๕๓ |
| | รวม | ๒๙๕ | ๑๔ | ๑๐๐ |

แหล่งข้อมูล:งานบุคลากร รพ.สูงเม่น ณ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จากตารางที่ ๔ โรงพยาบาลสูงเม่นได้วางแผนบริการและจัดอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นตามแผนการพัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาล

ตารางที่ ๕ อัตราส่วนบุคลากรสาธารณสุขต่อประชากร อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

| ประเภทบุคลากร | จำนวน(คน) | อัตราส่วน |
|-------------------|-----------|-----------|
| แพทย์ | ๑๗ | ๑.๓,๑๗๗ |
| ทันตแพทย์ | ๕ | ๑.๑๐,๘๐๐ |
| เภสัชกร | ๙ | ๑.๖,๐๐๐ |
| พยาบาลวิชาชีพ | ๓๗ | ๑.๓๐๑ |
| นักกายภาพบำบัด | ๔ | ๑.๑๓,๕๐๑ |
| นักเทคนิคการแพทย์ | ๘ | ๑.๖,๓๕๐ |

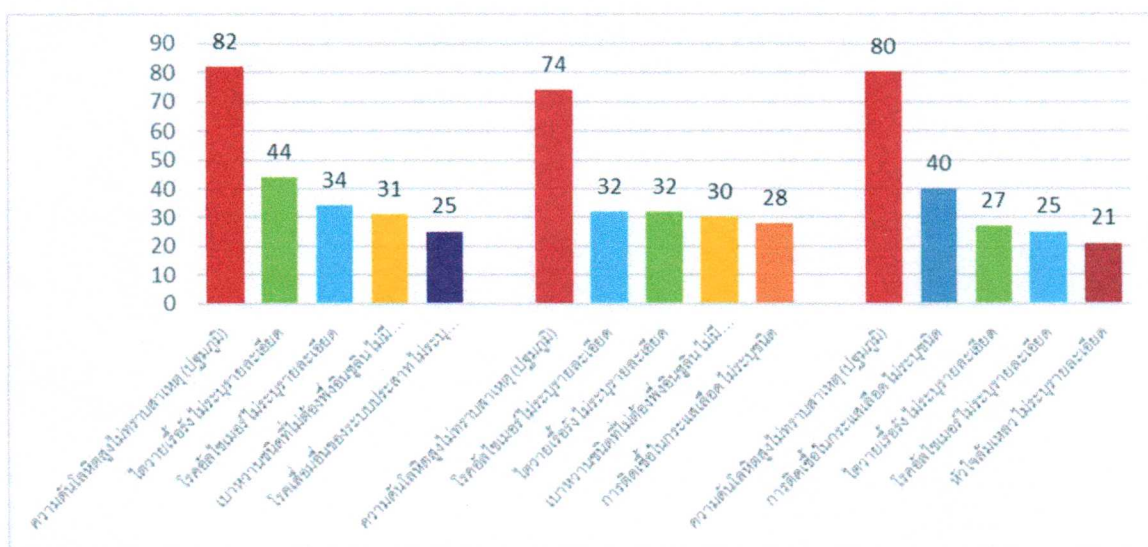
แหล่งข้อมูล:งานบุคลากรรพ.สูงเม่น ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จากตารางที่ ๕ พบว่าอัตราส่วนกำลังบุคลากรสาธารณสุขต่อประชากร เพียงพอต่อการจัดบริการและขยายบริการครอบคลุมกับประชาชนในพื้นที่

๑๗ ข้อมูลสถานะสุขภาพอำเภอสูงเม่น

๑๗.๑ สาเหตุการตาย ๕ อันดับของอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

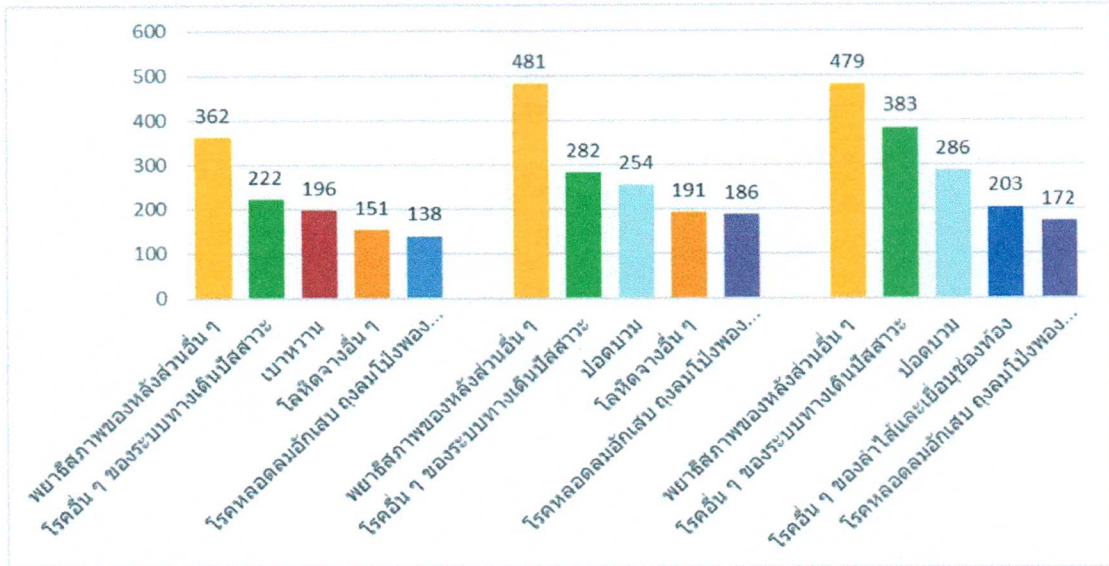
ตารางที่ ๖ แสดงสาเหตุการตาย ๕ อันดับของอำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗(ราย)



แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สสจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

จากตารางที่ ๖ สาเหตุการตาย ๕ อันดับแรก ของอำเภอสูงเม่น (ไม่รวมอาการที่ไม่ระบุสาเหตุการตายโรครชรา) พบว่า ในปี ๒๕๖๗ พบสาเหตุการตาย ๕ อันดับแรก คือ ความดันโลหิตสูงไม่ทราบสาเหตุ การติดเชื้อในกระแสเลือด ไตวายเรื้อรัง โรคอัลไซเมอร์ และหัวใจล้มเหลว เท่ากับ ๘๐, ๔๐, ๒๗, ๒๕, ๒๑ ราย ตามลำดับ

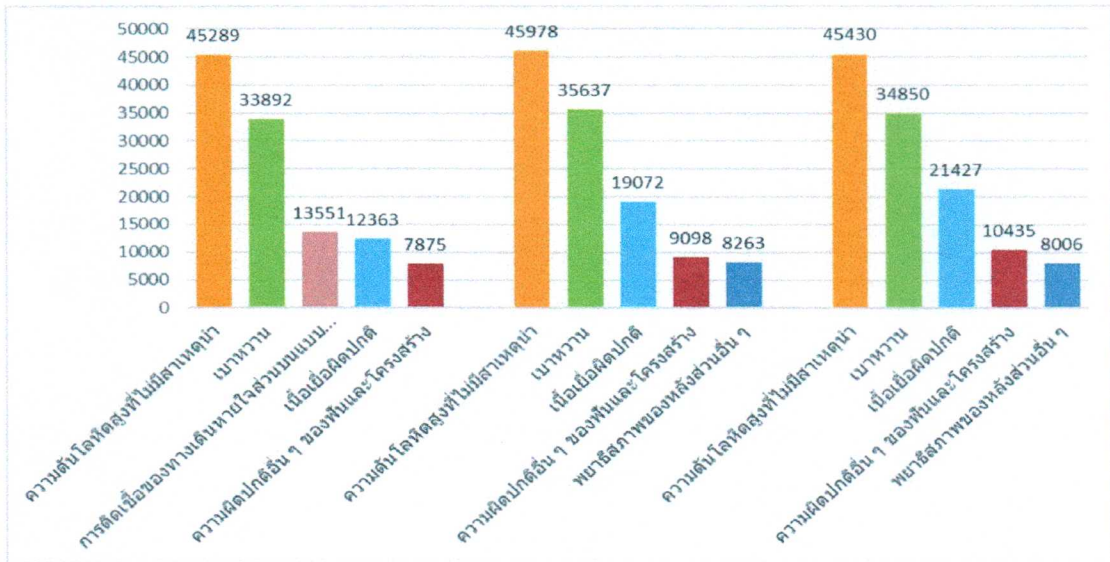
๓๓.๒ จำนวนผู้ป่วยใน ๕ อันดับแยกตามสาเหตุการป่วยจำแนกรายปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๗
 ตารางที่ ๗ แสดงจำนวนผู้ป่วยใน ๕ อันดับแยกตามสาเหตุการป่วยจำแนกรายปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๗



แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สสจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

จากตารางที่ ๗ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน ปี ๒๕๖๗ ๕ อันดับแรกคือ ๑) พยาธิสภาพของหลังส่วนอื่น ๆ ๒) โรคอื่น ๆ ของระบบทางเดินปัสสาวะ ๓) บาดแผล ๔) โรคอื่น ๆ ของลำไส้และเยื่อช่องท้อง และ ๕) โรคหลอดเลือดสมอง

๓๓.๓ จำนวนผู้ป่วยนอก ๕ อันดับแยกตามสาเหตุการป่วยจำแนกรายปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๗
 ตารางที่ ๘ แสดงจำนวนผู้ป่วยนอก ๕ อันดับแยกตามสาเหตุการป่วยจำแนกรายปี ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

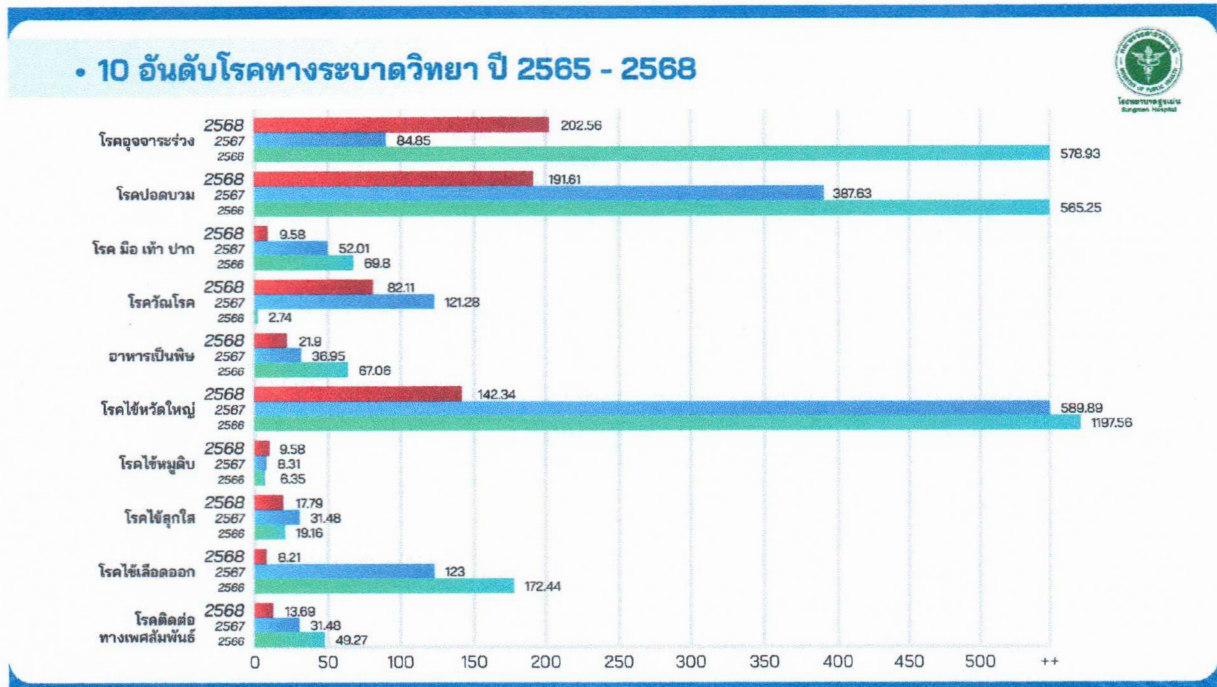


แหล่งข้อมูล: ระบบข้อมูลสุขภาพ สสจ.แพร่ (HDC) (ประมวลผล ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ตารางที่ ๘ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอก ปี ๒๕๖๗ ๕ อันดับแรกคือ ๑) ความดันโลหิตสูง ๒) บาดแผล ๓) เนื้องอก ๔) ความผิดปกติอื่น ๆ ของฟันและโครงสร้าง และ ๕) พยาธิสภาพของหลังส่วนอื่น ๆ

๓๗.๔ โรคเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา

ตารางที่ ๙ แสดงโรคเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ๑๐ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘



(ที่มา : งานระบาดวิทยา โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

จากตารางโรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาของอำเภอสูงเม่น ๑๐ อันดับแรก ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๘ พบว่าโรคที่ต้องเฝ้าระวังมากที่สุดในปี ๒๕๖๘ คือ ๑) ไข้หวัดใหญ่ ๒) โรคอุจจาระร่วง ๓) โรคปอดบวม ๔) ไข้เลือดออก และ ๕) โรคมือ เท้า ปาก

๓๗.๕ ปัญหาสาธารณสุขสำคัญ/ประเด็นมุ่งเน้น ขับเคลื่อนการดำเนินงานปี ๒๕๖๙

โรคที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ได้มาจากการวิเคราะห์ห้องศักรโดยอาศัยฐานข้อมูลจากชุมชน (community-based data) มีการเรียงลำดับความสำคัญของปัญหาโดยอาศัยขนาด ความรุนแรง และความเป็นไปได้ในการจัดการปัญหาเป็นเกณฑ์ กำหนดประเด็นมุ่งเน้นในการขับเคลื่อนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๓๗.๕๑ ประเด็นขับเคลื่อนงานคปสอ.สูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. พชอ. (สูงอายุ, ยาเสพติด, ฆ่าตัวตาย)

๒. การบริหารจัดการเครือข่ายการแพทย์ปฐมภูมิ

๓๗.๕๒ ประเด็นมุ่งเน้นโรงพยาบาลสูงเม่น ปี ๒๕๖๙

๑. ให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ

๒. พัฒนาวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพ

๓. ความปลอดภัยด้านยา Patient ID

วิเคราะห์ศักยภาพองค์กร (SWOT analysis)

จากการวิเคราะห์ทั้งศักยภาพภายในและศักยภาพภายนอกที่เกี่ยวข้องกับ โรงพยาบาลสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ได้ข้อสรุป ดังนี้



ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งขององค์กร (Position) พบว่า

โรงพยาบาลมีจุดแข็งหลายด้าน ขณะเดียวกันโรงพยาบาลก็เจอกับสภาพแวดล้อมที่เป็นข้อจำกัดจากภายนอกที่โรงพยาบาลควบคุมไม่ได้ แต่โรงพยาบาลสามารถใช้จุดแข็งที่มีอยู่ในการป้องกันข้อจำกัด หรือลดผลกระทบจากภาวะคุกคาม ที่มาจากภายนอกได้

SWOT analysis

| | |
|--|--|
| <p style="text-align: center;">S : Strengths</p> <p>S๑ : ผู้บริหาร/จนท.มีความมุ่งมั่นมีประสบการณ์การทำงาน</p> <p>S๒ : เจ้าหน้าที่ มีการทำงานเป็นทีม</p> <p>S๓ : มีแพทย์เฉพาะทางหลายสาขา / ขยายพัฒนาศักยภาพการให้บริการ</p> <p>S๔ : เจ้าหน้าที่มีหลากหลายช่วงอายุทำให้เกิดความคิดหลากหลาย</p> <p>S๕ : สถานะการเงินอยู่ในระดับดี แหล่งรายได้หลายช่องทาง</p> <p>S๖ : เครื่องมือ อุปกรณ์ มีความทันสมัยนำเทคโนโลยีโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้</p> <p>S๗ : มีระบบการดูแลผู้ป่วยตามมาตรฐาน</p> | <p style="text-align: center;">W : Weaknesses</p> <p>W๑ : ขาดการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>W๒ : ขาดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>W๓ : การสื่อสารนโยบายจากผู้บริหารไม่ถึงผู้ปฏิบัติ</p> <p>W๔ : ขาดระบบการจัดการ ดูแล บำรุงรักษา เครื่องมืออุปกรณ์</p> <p>W๕ : ระบบการจัดการความปลอดภัย อาคารสถานที่ยังไม่ได้มาตรฐานและเพียงพอ</p> <p>W๖ : รายจ่ายเพิ่ม รายได้ลดลง</p> <p>W๗ : ขาดการกำกับติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p> |
| <p style="text-align: center;">O : Opportunities</p> <p>O๑ : ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพได้หลากหลาย</p> <p>O๒ : มีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง</p> <p>O๓ : มีกฎหมายคุ้มครองส่วนบุคคล(PDPA)</p> <p>O๔ : การบริหารองค์กรภาครัฐมีความโปร่งใส</p> <p>O๕ : ประชาชนมีเศรษฐกิจที่ดี</p> | <p style="text-align: center;">T : Threats</p> <p>T๑ นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย</p> <p>T๒ นโยบายถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ไปอบจ.</p> <p>T๓ การจัดสรรงบประมาณ สปสช.ลดลง</p> <p>T๔ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร อัตราเกิดลดลงภาวะพึ่งพิงเพิ่มขึ้น</p> <p>T๕ ภัยสุขภาพ technology Social สื่อโฆษณา มีผลต่อวิถีชีวิตประชาชน</p> |

TOWS Matrix

| | | |
|---|---|---|
| <p>TOWS Matrix</p> | <p>S๑: ผู้บริหาร/จนท.มีความมุ่งมั่นมี ประสบการณ์การทำงาน S๒: เจ้าหน้าที่ มีการทำงานเป็นทีม S๓: มีแพทย์เฉพาะทางหลายสาขา / ขยายพัฒนาศักยภาพการให้บริการ S๔ : เจ้าหน้าที่มีหลากหลายช่วงอายุ ทำให้เกิดความคิดหลากหลาย S๕: สถานะการเงินอยู่ในระดับดี แหล่งรายได้หลายช่องทาง S๖ : เครื่องมือ อุปกรณ์ มีความ ทันสมัยนำเทคโนโลยีโปรแกรม สำเร็จรูปมาใช้ S๗ มีระบบการดูแลผู้ป่วยตาม มาตรฐาน</p> | <p>W๑:ขาดการบริหารจัดการทรัพยากร บุคคล W๒: ขาดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร W๓: การสื่อสารนโยบายจากผู้บริหาร ไม่ถึงผู้ปฏิบัติ W๔: ขาดระบบการจัดการดูแล บำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ W๕: ระบบการจัดการความปลอดภัย อาคารสถานที่ยังไม่ได้มาตรฐานและ เพียงพอ W๖: รายจ่ายเพิ่ม รายได้ลดลง W๗: ขาดการกำกับติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง</p> |
| <p>O๑: ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพ ได้หลากหลาย O๒: มีภาคีเครือข่ายเข้มแข็ง O๓: มีกฎหมายคุ้มครองส่วนบุคคล (PDPA) O๔: การบริหารองค์กรภาครัฐมีความ โปร่งใส O๕: ประชาชนมีเศรษฐฐานะดี</p> | <p>กลยุทธ์เชิงรุก SO ๑ยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการ ในการดูแลผู้ป่วยโรคที่ สำคัญในพื้นที่แบบเชิงรุกร่วมกับ ภาคีเครือข่ายโดยใช้เทคโนโลยี และยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (S๑- ๗,O๑-๒)</p> | <p>กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO ๑พัฒนาระบบการบริหารจัดการ องค์กร (W๑-๗,O๑-๒)</p> |
| <p>T๑ นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย T๒ นโยบายถ่ายโอนภารกิจ รพ.สต. ไปอบจ. T๓ การจัดสรรงบประมาณ สปสข.ล ดลง T๔ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ประชากร อัตราเกิดลดลงภาวะพึ่งพิง เพิ่มขึ้น T๕ ภัยสุขภาพ technology Social สื่อโฆษณา มีผลต่อวิถีชีวิตประชาชน</p> | <p>กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST ๑สร้างทีมงานบริหารนโยบาย (S๑ ,S๒,S๔,T๑,T๒) ๒เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ รายได้ (S๕ S๕ T๓) ๓เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านสุขภาพ (S๖,T๔T๕)</p> | <p>กลยุทธ์เชิงรับ WT ปรับระบบการบริหารจัดการ รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (W๑-๗ T๑-๕)</p> |

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญแผนพัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ”

พันธกิจ (Mission)

๑. บริการอย่างมีคุณภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
๒. สร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนสู่การมีสุขภาพดี
๓. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๔. สร้างบรรยากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเจ้าหน้าที่มีความสุข

ค่านิยมร่วม(Core value) : “บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและ ผู้ให้บริการ ”

จุดมุ่งหมาย (Purposes)

๑. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการดูแลตามคุณภาพมาตรฐานและผู้ให้บริการมีความปลอดภัยขณะปฏิบัติงาน
๒. สร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคให้ประชาชนมีสุขภาพดี
๓. เพื่อให้มีการบริหารจัดการด้วยระบบธรรมาภิบาลในองค์กร
๔. เพื่อบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัยนำไปใช้ประโยชน์ได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน
๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟันฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ
๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสูงเม่น ปี ๒๕๖๙

๑. ให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ
๒. พัฒนาวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพ
๓. ความปลอดภัยด้านยา Patient ID

ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานโรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

นายแพทย์ รุ่งกิจ ปินใจ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

แนวคิดการขับเคลื่อน

“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ขับเคลื่อนระบบสุขภาพด้วยคุณภาพ เทคโนโลยี และการมีส่วนร่วม”

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

๑. พัฒนาโรงพยาบาลสูงเม่นสู่การเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๑๒๐ เตียง ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
๒. ยกกระดับบริการทางการแพทย์ โดยเฉพาะการให้บริการผ่าตัดและวิสัญญีครบถ้วนทำการ
๓. สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศ
๔. เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความปลอดภัยของบุคลากรและผู้รับบริการ

นโยบายการขับเคลื่อนงาน ๕ ด้าน

๑. ยกกระดับคุณภาพการบริการตามมาตรฐาน (Quality & Safety First)

- พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- เพิ่มศักยภาพบริการทางการแพทย์และการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ขับเคลื่อน การให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ เป็นเข็มมุ่งสำคัญปี ๒๕๖๙
- เสริมระบบความปลอดภัยผู้ป่วย โดยเฉพาะ
 - ความปลอดภัยด้านยา
 - Patient Identification
- ส่งเสริมความปลอดภัยของบุคลากรขณะปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริม ป้องกัน ปั่นฟู และสร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วม (Community & Preventive Health)

- บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่
- ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient & Good Governance Management)

- ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการให้คล่องตัว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและบริการ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างความก้าวหน้าในสายงาน
- บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการขยายบริการ

๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital & Smart Hospital)

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ได้จริง
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการให้บริการและการบริหารจัดการ
- ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายและการพัฒนาคุณภาพบริการ
- มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลที่ใช้ข้อมูลเป็นฐาน (Data-driven Organization)

๕. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และความสุข (*Happy & Learning Organization*)

- ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และนวัตกรรม
- ดูแลคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร
- สร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยใจ บนพื้นฐานของความปลอดภัยและความไว้วางใจ
- ยึดค่านิยมร่วม “บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ”
เป็นหัวใจของการทำงานทุกระดับ

โรงพยาบาลสูงเม่น เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยิ่งของประชาชนอย่างยั่งยืน

แผนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จ.แพร่ลงสู่การปฏิบัติ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ประเด็นขับเคลื่อน | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรมหลัก |
|--|---|---|---|--|
| S๑. เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐาน | G๑ลดการตายในโรงพยาบาล | D๑พัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานจำเป็นความปลอดภัย ๙ ด้าน | KPI ๑ อัตราตายในโรงพยาบาล (น้อยกว่า... ลดลง) KPI ๒ จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตโดยไม่คาดฝัน = ๐ | P โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการงานการพยาบาลผู้ป่วยใน P โครงการพัฒนางานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน P โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลสูงเม่น |
| | G๒ โรงพยาบาลผ่านคุณภาพบริการตามมาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพ | D๒ พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน | KPI ๓ โรงพยาบาลมีระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานจำเป็นความปลอดภัย ๙ ด้าน | P โครงการงานคุณภาพประจำปี ๒๕๖๙ P โครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข |
| ๒ ส่งเสริม ป้องกันโรคฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค | G๓ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพปฐมภูมิ | D.สร้างความรอบรู้ HL D. เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง | KPI.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านปฐมภูมิ | Pโครงการพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิและระบบสนับสนุน ในเครือข่ายบริการ |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>ปฐมภูมิอำเภอสูงเม่น สู่การพัฒนา คุณภาพอย่างยั่งยืน</p> <p>Pโครงการยกระดับมาตรฐานการเฝ้า ระวังป้องกันโรคติดต่อฯ โดยยุกลง คป สอ.สูงเม่น</p> <p>Pโครงการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี และซี คปสอ.สูงเม่น</p> <p>Pโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในเด็กวัยเรียน(รร.สูงเม่นชนูปถัมภ์)</p> <p>Pโครงการสถานีสุขภาพตำบลดอนมูล</p> <p>P โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพCG ตำบลดอนมูล</p> <p>Pโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค ไข้เลือดออก ต.ดอนมูล</p> <p>P โครงการเด็กปฐมวัย โภชนาการดี มี พัฒนาการสมวัย ต.ดอนมูล</p> <p>P โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการใช้ ยาปลอดภัยในชุมชน ต.ดอนมูล</p> <p>P โครงการรู้เท่าทันสุขภาพ หัวใจ</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| | <p>G๔ พัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> | <p>D พัฒนาระบบการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>D การติดตามผลิตภัณฑ์สุขภาพหลังออกสู่ท้องตลาด(Post Marketing)</p> <p>D สร้างเครือข่ายงานคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน</p> | <p>KPI.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (NCD, สูงอายุ , ยาเสพติด , ฆ่าตัวตาย)</p> <p>KPI.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน ๗๘ ต่อแสน ปชก.</p> <p>KPI. ผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง จนถึงการติดตาม (Retention Rate) มากกว่าร้อยละ ๗๕</p> | <p>P โครงการ ขับเคลื่อน ทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE Team อำเภอสูงเม่น</p> <p>P โครงการ อสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจ</p> <p>P โครงการ สร้างเครือข่าย เฝ้าระวังสัญญาณเตือน ป้องกันการฆ่าตัวตาย</p> <p>โครงการส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ สัญจร คปสอ.สูงเม่น</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๒๕๐๐ วัน</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพอสมการเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว</p> <p>โครงการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดทรายใหม่ในเขาอ.สูงเม่นเชิงรุกและพัฒนาคุณภาพงานวัณโรค</p> |
|--|--|---|--|---|

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ</p> | <p>G๕. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงินการคลัง ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน เกิดสภาพคล่องในการบริหารจัดการ</p> | <p>D.เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้</p> | <p>KPI.ระดับวิกฤติทางการเงิน</p> | <p>A.การประชุมตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน A.การกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน A.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้</p> |
| | <p>G๖. พัฒนาการวางแผนอัตราค่าจ้างและพัฒนาศักยภาพ</p> | <p>D.บริหารอัตราค่าจ้างและเพิ่มศักยภาพตามแผนการให้บริการ</p> | <p>KPI.อัตราการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาบริการ KPI อัตราความเพียงพอพยาบาล</p> | <p>Pโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</p> |
| <p>๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ</p> | <p>G๗. โรงพยาบาลมีระบบข้อมูลสารสนเทศ สนับสนุนให้การบริการที่มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย</p> | <p>D บริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ และปลอดภัย</p> | <p>KPI๑.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินไซเบอร์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๙ KPI๒.อัตราการ Down time มากกว่า ๒๐ นาที (เป้าหมาย = ๐)</p> | <p>A พัฒนาส่วนขาดตามเกณฑ์ พรบ.ไซเบอร์ ๒๕๖๒</p> |

ส่วนที่ ๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาธารณสุขโรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|----------|-------------------------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|--------------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | |
| ๑ | โครงการพัฒนางานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน | ๑๘,๒๐๐ | | ๙,๓๐๐ | ๘,๙๐๐ | | ๒,๓๐๐ | ๓๓,๕๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๘,๒๐๐ | | | น.ส. แสงจันทร์ วงศ์ ชินแก้ว |
| ๒ | โครงการงานคุณภาพประจำปี ๒๕๖๙ | ๓๖,๕๐๐ | ๑๑,๖๓๐ | ๒,๖๐๐ | | | | ๑๔,๒๓๐ | | ๓๖,๕๐๐ | | | นางปิยวร กุมภีรัตน์ |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลสูงเม่น | ๑,๓๕๐ | | ๑,๓๕๐ | | | ๖๐๐ | ๗๕๐ | | ๑,๓๕๐ | | | นางรัชณี กาวิวัน |
| ๔ | โครงการพัฒนาระบบบริการงานมะเร็งตามService Plan | ๒๐,๘๐๐ | | ๒,๖๐๐ | | ๑๘,๒๐๐ | | ๒๐,๘๐๐ | | | ๒๐,๘๐๐ | | นางปรานอม กลไกร |
| ๕ | โครงการพัฒนาระบบบริการร่วม | ๙,๑๕๐ | | ๑,๒๕๐ | ๓,๙๕๐ | ๓,๙๕๐ | ๒,๔๐๐ | ๖,๗๕๐ | | ๙,๑๕๐ | | | นางสาวนิชาภา มณีภาค |
| ๖ | โครงการพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิ และระบบสนับสนุนฯ | ๘,๓๕๐ | | ๘,๓๕๐ | | | | ๘,๓๕๐ | | | ๘,๓๕๐ | | นางจันทิพย์ วงศ์ดาว |
| ๗ | โครงการพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิสู่มาตรฐานการป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อเพื่อความปลอดภัยของประชาชน | ๗,๔๐๐ | | ๗,๔๐๐ | | | | ๗,๔๐๐ | | | ๗,๔๐๐ | | นางจันทิพย์ วงศ์ดาว |
| ๘ | โครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข | ๑๔,๒๓๐ | ๑๑,๖๓๐ | ๒,๖๐๐ | | | | ๑๔,๒๓๐ | | ๑๔,๒๓๐ | | | น.ส. พรพิมล โป่งแยง |
| ๙ | โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการงานการพยาบาลผู้ป่วยใน | ๒,๓๖๐ | | ๑,๓๕๐ | ๑,๐๑๐ | | ๑,๒๐๐ | ๑,๕๐๐ | | ๒,๓๖๐ | | | นางปิยนตร ศิริธิชากร |
| | แผนปฏิบัติการ: | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีการใช้ ยาอย่างสมเหตุผลRDU | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์ บุญสูง |
| ๑๑ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบปฐมภูมิ | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.นิตยา ลำดวล |
| ๑๒ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบงานบริการ การให้บริการทาง เภสัชกรรมผู้ป่วยนอก | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.ศิยากร กำปนาท |
| ๑๓ | แผนปฏิบัติการ:งานบริการรับยาเภสัชกรรมผู้ป่วยใน | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.เด่นดวง มณีภาค |
| | | ๑๑๘,๖๘๐ | ๒๓,๒๖๐ | ๓๖,๘๐๐ | ๑๔,๒๐๐ | ๒๒,๑๕๐ | ๖,๙๖๐ | ๘๗,๕๑๐ | ๒,๐๐๐ | ๘๒,๑๓๐ | ๓๖,๕๕๐ | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ พัฒนางานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินในโรงพยาบาลสูงเม่น

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2. บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 1. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวแสงจันทร์ วงค์ขันแก้ว โทรศัพท์ 054- 541299 ต่อ 1120 , 1116 มือถือ 086-1865224 E-mail swongkankeaw@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการได้ตามมาตรฐาน

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของประชากรที่มีภาวะฉุกเฉินวิกฤตเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน มากกว่าร้อยละ 28 2. ร้อยละของผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะคุกคามชีวิตได้รับการแก้ไขทันที่ ภายใน 4 นาที ร้อยละ 100

| ลำดับ | กิจกรรมหลักของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ |
|-------|---|---|-------------------|-------------------------------------|-----------------------|-------|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-------|-----------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | อื่นๆ | |
| 1 | พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 1.1 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 300 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25บาท X 150คน X 2 รุ่น ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน 1 คน X ชั่วโมงละ300 บาท X 3 ชั่วโมง X 2 รุ่น | จนท.รพ. | 300 | | 7,500 | | | 1,800 | 7,500 | | | | | 9,300 | | เบญจวรรณ |
| | 1.2 อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง จำนวน 40 คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 40 คน X 1 วัน - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน 1 คน X ชั่วโมงละ 300 บาทX3 ชั่วโมง X 1 วัน | แพทย์, พยาบาล | 40 | | | 1,000 | | 900 | 1,000 | | | | | 1,900 | | ณัฐชยา |
| | 1.3 ประชุมสรุปซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมชี้แจงบุคลากรภายใน รพ. 1 มื้อ X 25 บาท X 50 คน X 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุมชี้แจงบุคลากรภายนอก รพ. 1 มื้อ X 25 บาท X 30 คน X 1 วัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันซ่อมแผน 1 มื้อ X 25 บาท X 120 คน X 1 วัน - ค่าวัสดุอุปกรณ์ | จนท.รพ.สูงเม่น จนท.ภายนอกรพ.สูงเม่น จนท.ที่ร่วมซ่อมแผน ทั้งหมด | 50 30 120 | | 1,250 750 3,000 | | | | 5,000 | 2,000 | | | | 7,000 | | แสงจันทร์ |
| | รวม | | | | 9,300 | 8,900 | | 2,700 | 13,500 | 2,000 | | | | 18,200 | | |

.....
ผู้จัดทำแผน
(นางสาวแสงจันทร์ วงค์ขันแก้ว)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....
ผู้เสนอแผน
(นางสาวนิชภา มณีกาส)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

.....
ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....
ผู้อนุมัติแผน
(นายพรรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพรพิมล โป่งแยง โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ1315 โทรสาร 054-630939 มือถือ 086-5829898 E-mail labsungmen@gmail.com

วัตถุประสงค์ ธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด 1. ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|-------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|--------|-------------------|------|------------|-----------|--------|-----------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สบ. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | ประชุมสรุปผล การเยี่ยมสำรวจภายใน ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จากผู้ประเมิน/เครือข่ายห้องปฏิบัติการจ.แพร่ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 20 คน x1 วัน = 1,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท x20 คน x1 วัน =1,600 บาท | จนท.lab และ ทีมเยี่ยมสำรวจ | 20 คน | | 2,600 | | | | | 2,600 | | | | | 2,600 | | รัตนภรณ์ |
| 2 | การตรวจประเมินการรับรอง ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ค่าเช่าที่พักผู้ตรวจประเมิน 1,600 บาท x 2 คน x1 วัน = 3,200 บาท ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน ไป-กลับ (405 กิโลเมตร x4 บาท x2) x 2 คน = 6,480 บาท | ทีมเยี่ยมสำรวจ | 2 คน | 9,680 | | | | | | 9,680 | | | | | 9,680 | | พรพิมล |
| 3 | ประชุมสรุปผล การตรวจประเมินเพื่อการรับรอง ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จากผู้ประเมิน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 15 คน x1 วัน =750 บาท ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท x15 คน x1 วัน = 1,200 บาท | จนท.lab และ ทีมผู้ตรวจประเมิน | 15 คน | 1,950 | | | | | | 1,950 | | | | | 1,950 | | รัชนก |
| รวม | | | | 11,630 | 2,600 | | | | | 14,230 | | | | | 14,230 | | |

รัชนก อินจัน ผู้จัดทำแผน

(นางรัชนก อินจัน)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

นางสาวพรพิมล โป่งแยง ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรพิมล โป่งแยง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

นายรุ่งกิจ ปินใจ ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

นายณวัฒน์ วีระขจรกุล ผู้อนุมัติแผน

(นายณวัฒน์ วีระขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)


ผู้รับผิดชอบ รัชณี กาวีวน หน่วยงาน ICU โทรศัพท์ 054541299 ต่อ 1319 โทรสาร.....มือถือ 0918534689 E-mail Ratchanee34689@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อจัดหาเครื่องมือที่จำเป็น 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร


3. เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการ 4. เพื่อสร้างความไว้วางใจในการดูแลผู้ป่วย แก่ประชาชนชาวสูงเม่นและจังหวัดแพร่

ตัวชี้วัด - อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ - อัตราการหาย/ทุเลาจากโรค - อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อน - อัตราตายโดยไม่คาดฝัน - อัตราการส่งต่อ

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | การและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|--------------------------|-------------------|----------------------|------|---|---|---------------|--------|-------|-----|-------------------|-----------|-----------|-------|-----------------|----------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | จัดทำแผนครุภัณฑ์ ICU (ร่วมกับแผนครุภัณฑ์ รพ.) | จนท.ICU | 14 คน | | | | | | | | | | | | | | รัชณี |
| 2 | ส่งบุคลากรพยาบาลอบรมเฉพาะทาง การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต (ร่วมกับ HR) | จนท.ICU | 1 คน | | | | | | | | | | | | | รวม HR | จนท.ICU กลุ่มการฯ |
| 3 | ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรคที่เป็นปัญหาสำคัญ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม1มื้อx25บาทx30คน ค่าสมนาคุณวิทยากรภายในจำนวน1คนxชั่วโมงละ300บาท x2ชมx1วัน | จนท.ICU | 30 คน | | 1350 | | | 600 | 750 | | | | | | 1,350 | | |
| 4 | รวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์และพัฒนางาน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | 1350 | 0 | | 600 | 750 | 0 | | | | | 1,350 | | |


.....ผู้เขียนแผน


(นางรัชณี กาวีวน)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวนิชานา มณีภาค)
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล


.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการรพ.สูงเม่น


.....ผู้อนุมัติแผน

(นายณพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

210/6

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|---|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-----------------|-----------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | เงินบำรุง(คปสอ) | | |
| 5 | การตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก | สตรี อายุ30-60 ปี ในพื้นที่ รพ.สต. ในเขต อำเภอสูงเม่น 16 แห่ง ศูนย์ปฐุมภูมิ 1 แห่ง | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | คืนข้อมูลให้กับหน่วยบริการ เพื่อทบทวนและพัฒนาในระดับพื้นที่ | ผู้รับผิดชอบงานมะเร็ง รพ.สต.และศูนย์ปฐุมภูมิ | 17แห่ง | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | พัฒนาระบบส่งต่อประชาชนกลุ่มที่พบความผิดปกติเข้ารับ การตรวจวินิจฉัยและรักษาตามมาตรฐานและทันเวลา | ประชาชนกลุ่มที่พบ ความผิดปกติ | 200 | | | | | | | | | | | | | | |
| | รวม | | | | | | | | 20,800 | | | | | | | 20,800 | |

.....
 (นางปรานอม กลไกร)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้างานผู้ป่วยนอก

.....
 (นางสาวนิชาภา มณีภาค)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

.....
 (นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....
 (นายแพทย์นพรัตน์ วัชรขจรกุล)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๖๖๖

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพร่วมโรงพยาบาลสูงเม่น - แพร่ One Province One Hospital

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ ๒ บริการเป็นเลิศ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นส.นิชาภา มณีภาค โทรศัพท์ 054541299 ต่อ 1319 โทรสาร...-.....มือถือ 0823873862 E-mail nichapa140511@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบการให้บริการโรงพยาบาลสูงเม่น 2.เพื่อขยายบริการในด้าน คือ อายุรกรรม ศัลยกรรมสาขาต่างๆ เอกเรย์คอมพิวเตอร์ และบริการฟอกไต

ตัวชี้วัด 1.เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ 2.ลดระยะเวลารอคอย 3.ลดการส่งต่อผู้ป่วย 4.เพิ่มความพึงพอใจของประชาชน

| ที่ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-----|---|---------------------------|---|-------------------------------------|-------|-------|-------|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | จัดทำคำสั่งคณะกรรมการบริหารร่วม รพ.สูงเม่น-รพ.แพร่ | รพ.สูงเม่น | 50 คน | | ✓ | | | | | | | | | | | | นิชาภา,คณะ กรรมการฯ |
| 2 | ประชุมคณะกรรมการบริหารร่วม รพ.สูงเม่น-รพ.แพร่-คำอาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ*25 บาท* 50 คน*3 ครั้ง | รพ.สูงเม่น | 50 คน | | 1,250 | 1,250 | 1,250 | | | | 3,750 | | | | | 3,750 | |
| 3 | ประชุมคณะทำงานย่อย ในแต่ละด้าน -คำอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 1 มื้อ*25 บาท* 30 คน*2 ครั้ง | รพ.สูงเม่น | 30 คน | | | 750 | 750 | | | | 1,500 | | | | | 1,500 | |
| 4 | ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงาน-คำสนทนาคุณ วิทยากรภายนอก 1 คน*ชม.ละ 600 บาท*2ชม.-คำอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 1 มื้อ*25 บาท* 30 คน*2 ครั้ง | รพ.สูงเม่น | 30 คน | | | 1,950 | 1,950 | 2,400 | | | 1,500 | | | | | 3,900 | |
| 5 | พัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือสำคัญต่อการขยายบริการ | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | |
| 7 | สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| | รวม | | 9,150 บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน) | | 1,250 | 3,950 | 3,950 | 2,400 | | | 6,750 | | | | | 9,150 | |

ผู้จัดทำแผน

(นส.นิชาภา มณีภาค)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ผู้อนุมัติแผน

(นายพริตตัน วิชชจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒๖๘๓

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

โครงการพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิและระบบสนับสนุน (การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การตรวจทางห้องปฏิบัติการ และระบบยา) ในเครือข่ายบริการปฐมภูมิอำเภอสูงเม่น สู่การพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสูงเม่น

โทรศัพท์ ...054-541299 ต่อ 1508... มือถือ.ผู้ประสาน จันทนีย์ วงศ์ดาว 099-6165542...E-mail .Chantanee.icn@gmail.com..

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาระบบบริการ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ระบบการตรวจทางห้องปฏิบัติการและระบบยา ในเครือข่ายบริการปฐมภูมิอำเภอสูงเม่น


2. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติในเครือข่ายบริการปฐมภูมิ ตามคุณภาพบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2568-2570


ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 80 ของเครือข่ายปฐมภูมิ เขตอำเภอสูงเม่นที่เข้ารับการประเมิน ผ่านมาตรฐานระบบบริการ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ระบบการตรวจทางห้องปฏิบัติการและระบบยา


ตามเกณฑ์คุณภาพบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2568-2570

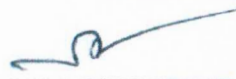
| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ |
|-------|--|---|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | |
| 1 | ประชุมทีมชี้แจงคณะทำงาน ทีมประสานงาน และผู้เกี่ยวข้อง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 20 คน x 1 วัน | คณะกรรมการ IC/ งานปฐมภูมิและองค์กรรวม งานเทคนิคการแพทย์ งานเภสัชกรรม | 20 คน | | 500 | | | | | | | | | | ศิริรัตน์/ จันทนีย์/ อัจฉราวรรณ/ นิตยา |
| 2 | ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง“การพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้าง ศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิและระบบสนับสนุน (การป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ การตรวจทางห้องปฏิบัติการ และระบบยา) ในเครือข่ายบริการปฐมภูมิอำเภอสูงเม่น” - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 80 บาท X 45 คน X 1 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 25 บาท X 45 คน X 1 วัน | พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข ในเครือข่ายปฐมภูมิ | 45 คน | | 5,850 | | | | | | | | | ศิริรัตน์/ จันทนีย์/ อัจฉราวรรณ/ นิตยา | |

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|--|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-----------------|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | | |
| 3 | ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน้างาน โดยทีมที่เลี้ยงระบบสนับสนุนจากโรงพยาบาล ลงพื้นที่ รพ.สต.เครือข่าย ที่เข้ารับการประเมิน ตามเกณฑ์คุณภาพบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2568-2570 - อาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 20 คน X 4 วัน | ทีมที่เลี้ยงเสริมพลัง เจ้าหน้าที่รพ.สต. | 80 คน | | 2,000 | / | / | | | 2,000 | | | | | | ศิริรัตน์/ จันทน์/ อัจฉราวรรณ/ นิตยา |
| รวม | | | | | 8,350 | | | | | 8,350 | | | | | 8,350 | |

.....
 ผู้จัดทำแผน
 (นางจันทน์ วงศ์ดาว)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....
 ผู้เสนอแผน
 (นางสาวนิชภา มณีภาค)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

.....
 ผู้เห็นชอบแผน
 (นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....

 (นายแพทย์พรรัตน์ วัชรจรรกุล)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

โครงการพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิสู่มาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เพื่อความปลอดภัยของประชาชน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล โรงพยาบาลสูงเม่น โทรศัพท์ ...054-541299 ต่อ 1508... มือถือ/ผู้ประสาน จันทนีย์ วงศ์ดาว 099-6165542...E-mail .Chantaneey.icn@gmail.com..

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในเครือข่ายบริการปฐมภูมิอำเภอสูงเม่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน


2. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติในเครือข่าย ในเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและทำให้ปราศจากเชื้อของอุปกรณ์ทางการแพทย์


ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีค่าคะแนนความรู้ในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ เพิ่มมากกว่าก่อนการให้ความรู้


2. ร้อยละ 80 ของหน่วยบริการปฐมภูมิในเขตอำเภอสูงเม่น ผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบประเมินการควบคุมการติดเชื้อ การทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ โดยมีคะแนนมากกว่าร้อยละ 80

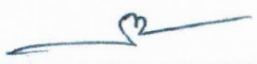
| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ |
|-------|--|--|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-----------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | |
| 1 | แต่งตั้งคณะทำงานและทีมพี่เลี้ยงด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ | ตัวแทนเจ้าหน้าที่ รพ.สต. | 20 | | / | | | | | | | | | | จันทนีย์ |
| 2 | สำรวจและประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์เบื้องต้น ของหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่ | รพ.สต.ในเขตพื้นที่ | | | / | | | | | | | | | | จันทนีย์ |
| 3 | ประชุมทีมชี้แจงคณะทำงาน ทีมประสานงาน และผู้เกี่ยวข้อง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 20 คน X 1 วัน | ตัวแทน ICC / งานจ่ายกลาง เจ้าหน้าที่รพ.สต. | 20 คน | | 500 | | | | 500 | | | | | 500 | จันทนีย์ |
| 4 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิ สู่มาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ เพื่อความ ปลอดภัยของประชาชน" (บรรยาย อภิปราย สาธิต ฝึกปฏิบัติขั้นตอนต่างๆในการทำให้ปราศจากเชื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 80 บาท X 50 คน X 1 วัน | พยาบาลวิชาชีพ พนักงานจัดการ ของปราศจากเชื้อ รพ.สต.แห่งละ 3 คน เจ้าหน้าที่งานจ่ายกลาง | 50 คน | | 6,500 | | | | 6,500 | | | | | 6,500 | จันทนีย์ |

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|------------|--|---|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-----------------|-------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | | |
| 4 (ต่อ) | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 25 บาท X 50 คน X 1 วัน - ค่าป้ายอบรม ขนาด 1*2 เมตร | | | | 400 | | | | | 400 | | | | | 400 | เจ้าหน้าที่ |
| 5 | ลงพื้นที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามแบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และประเมินผลการปฏิบัติงานหน้างาน โดยการนิเทศการปฏิบัติในหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยใช้เกณฑ์ คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.2568 - 2570 | รพ.สต.ในเขตพื้นที่ | | | / | / | | | | | | | | | | เจ้าหน้าที่ |
| 6 | การให้ความรู้เรื่องการควบคุมการติดเชื้อ โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ การทำลายเชื้อและการทำให้ปราศจากเชื้อ - ให้ความรู้ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น application line Google drive | เจ้าหน้าที่ เครือข่ายปฐมภูมิ ในอำเภอสูงเม่น | 50 คน | / | / | / | / | | | | | | | | | เจ้าหน้าที่ |
| รวม | | | | | 7,400 | | | | | 7,400 | | | | | 7,400 | |

.....

 ผู้จัดทำแผน
 (นางจันทิพย์ วงศ์ดาว)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....

 ผู้เสนอแผน
 (นางสาวนิชาภา มณีภาค)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล

.....

 ผู้เห็นชอบแผน
 (นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....

 (นายแพทย์รัตน์ วัชรขจรกุล)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพรพิมล โป่งแยง โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ1315 โทรสาร 054-630939 มือถือ 086-5829898 E-mail labsungmen@gmail.com

วัตถุประสงค์ ธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ตัวชี้วัด 1. ผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | | |
|-------|---|-------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|--------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|--|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอนเหนือ | ใช้สอย | วัสดุ | สบ. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | | |
| 1 | ประชุมสรุปผล การเยี่ยมสำรวจภายใน ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จากผู้ประเมิน/เครือข่ายห้องปฏิบัติการจ.แพร่ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 20 คน x1 วัน = 1,000 บาท ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท x20 คน x1 วัน = 1,600 บาท | จนท.lab และ ทีมเยี่ยมสำรวจ | 20 คน | | 2,600 | | | | | 2,600 | | | | | | 2,600 | | รัตนภรณ์ |
| 2 | การตรวจประเมินการรับรอง ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ค่าเช่าที่พักผู้ตรวจประเมิน 1,600 บาท x 2 คน x1 วัน = 3,200 บาท ค่าพาหนะผู้ตรวจประเมิน ไป-กลับ (405 กิโลเมตร x4 บาท x2) x 2 คน = 6,480 บาท | ทีมเยี่ยมสำรวจ | 2 คน | 9,680 | | | | | | 9,680 | | | | | | 9,680 | | พรพิมล |
| 3 | ประชุมสรุปผล การตรวจประเมินเพื่อการรับรอง ระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จากผู้ประเมิน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ มื้อละ 25 บาท x 15 คน x1 วัน = 750 บาท ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ มื้อละ 80 บาท x15 คน x1 วัน = 1,200 บาท | จนท.lab และ ทีมผู้ตรวจประเมิน | 15 คน | 1,950 | | | | | | 1,950 | | | | | | 1,950 | | รัชชก |
| รวม | | | | 11,630 | 2,600 | | | | | 14,230 | | | | | | 14,230 | | |

รัชชก อินจัน

ผู้จัดทำแผน

(นางรัชชก อินจัน)

นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

พรพิมล โป่งแยง

ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรพิมล โป่งแยง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

พรุ่งกิจ ปินใจ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

นายพนรัตน์ วิชราชจกุล

ผู้อนุมัติแผน

(นายพนรัตน์ วิชราชจกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการงานผู้ป่วยในโรงพยาบาลสูงเม่น

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางปิยนตร ศิริพิชการ โทรศัพท์ 061-6295266 มือถือ 061-6295266 E-mail milk-t@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้ป่วย Stroke ได้รับการตามมาตรฐาน ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

2. เพื่อให้ผู้ป่วยที่ได้รับยากลุ่มเสี่ยงสูง (High Alert drug) ได้รับการบริการตามมาตรฐาน ปลอดภัย ไม่เกิดภาวะแทรกซ้อน

ตัวชี้วัด 1. อัตราการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย Stroke ที่กำหนด = 100 % 2. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วย Stroke = 0


3. อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยได้รับยา High Alert drug = 0

4. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการ มากกว่า 80 %

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ |
|-------|---|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------|-------|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | |
| 1 | ประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วย Stroke - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X30 คน X 1 วัน เป็นเงิน 750 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน 1 คน จำนวน 2 ชั่วโมง ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท | IPD | 30 | | 1,350 | | | 600 | 750 | | | | | 1,350 | | กรรณิการ์ |
| 2 | อบรมการดูแลผู้ป่วยได้รับยา High Alert drug - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X30 คน X 1 วัน เป็นเงิน 750 บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายใน 1 คน จำนวน 2 ชั่วโมง ๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 600 บาท | IPD | 30 | | | 1,350 | | 600 | 750 | | | | | 1,350 | | กุลวีรัตน์ |
| รวม | | | | | 1,350 | 1,350 | | 1,200 | 1,500 | | | | | 2,700 | | |


ผู้จัดทำแผน
(นางปิยนตร ศิริพิชการ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ผู้เสนอแผน
(นางสาวนิชภา มณีภาค)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าพยาบาล


ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


ผู้อนุมัติแผน
(นายนพรัตน์ วิชระขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

การดำเนินงานพัฒนาระบบงานบริการ การให้บริการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ปี 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.สูงเม่นข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ข้อที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กำหนด

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศกระทรวง ด้าน บริการเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบ นางศิยากร กำปนาท และทีมเภสัชกรผู้ป่วยนอก

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| KPI-และค่าเป้าหมาย | 1. อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาไม่เกินเป้าหมายที่กำหนด | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ใช้อาาฉีด อินซูลิน และมีค่า FBS มากกว่า 200 mg/dl ได้รับการให้คำปรึกษาด้านยาโดยเภสัชกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. ผู้ป่วยที่ใช้อาา Warfarin มีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. ร้อยละของการให้บริการเภสัชกรรมทางไกล ในกลุ่มเป้าหมาย Telemedicine | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5. ร้อยละความถูกต้องของการส่งยาที่บ้าน โดย Health Rider | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6. ผู้ป่วยที่ได้รับยาที่อาจก่อให้เกิดผื่นแพ้ยารุนแรงในครั้งแรก ได้รับคำแนะนำและได้รับบัตรเฝ้าระวังผื่นแพ้ยา ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7. ผู้ป่วยที่ได้รับยา ARV มีความร่วมมือในการใช้อาา มากกว่า ร้อยละ 95 | | | | | | | | | | | | | | 9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |
| | 8. ผู้ป่วยที่ได้รับยา TB ได้รับคำแนะนำและติดตาม ADR ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | 10. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |

| กิจกรรมหลัก | พื้นที่ / .. | จำนวน | ไตรมาสที่ดำเนินการ(งบ) | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / | |
|--|---------------------|-------|------------------------|---|---|---|---------------|--------|--------|-------------------|-----|------|-----------|------|-------|-----------------------------------|
| | | | เป้าหมาย | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | เงินบำรุง | คปสอ | | อื่นๆ |
| 1. จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ โปรแกรมที่นำมาใช้ในการดำเนินงาน | ห้องยางานผู้ป่วยนอก | | ✓ | | | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์/ทีมเภสัชกรผู้ป่วยนอก |
| 2) ดำเนินการค้นหาและจัดการปัญหาด้านยา (DRP) ในงานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 คลินิก Warfarin | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2 คลินิกเบาหวาน | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ภญ.ศิยากร |
| 2.3 คลินิก ARV | | | | | | | | | | | | | | | | ภญ.ภัทราพร |
| 2.4 คลินิก TB | | | | | | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์ ภก.อัฐเศรษฐ์ |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

การดำเนินงานพัฒนาระบบงานบริการ การให้บริการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ปี 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.สูงเม่นข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ข้อที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กำหนด

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศกระทรวง ด้าน บริการเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบ นางศิยากร กำปนาท และทีมเภสัชกรผู้ป่วยนอก

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| KPI-และค่าเป้าหมาย | 1. อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาไม่เกินเป้าหมายที่กำหนด | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ใช้น้ำตาลอินซูลิน และมีค่า FBS มากกว่า 200 mg/dl ได้รับการให้คำปรึกษาด้านยาโดยเภสัชกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. ผู้ป่วยที่ใช้น้ำยา Warfarin มีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. ร้อยละของการให้บริการเภสัชกรรมทางไกล ในกลุ่มเป้าหมาย Telemedicine | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5. ร้อยละความถูกต้องของการส่งยาที่บ้าน โดย Health Rider | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6. ผู้ป่วยที่ได้รับยาที่อาจก่อให้เกิดผื่นแพ้ยารุนแรงในครั้งแรก ได้รับคำแนะนำและได้รับบัตรเฝ้าระวังผื่นแพ้ยา ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7. ผู้ป่วยที่ได้รับยา ARV มีความร่วมมือในการใช้น้ำยา มากกว่า ร้อยละ 95 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |
| | 8. ผู้ป่วยที่ได้รับยา TB ได้รับคำแนะนำและติดตาม ADR ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |

| กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการ(งบ) | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | | | |
|--|--------------------------|-------------------|------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|------|-------|-----------------|--|--|--|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | เงินบำรุง | คปสอ | อื่นๆ | | | | |
| 3) ทบทวนอุบัติการณ์ด้านยา/ ความคลาดเคลื่อนทางยา ทุกเดือน | | | | | | | | | | | | | | | | | | ภญ.ศิยากร/ทีม เภสัชกรผู้ป่วย นอก |
| 4)ดำเนินการให้คำแนะนำผู้ป่วยที่ได้รับ ยาในกลุ่มที่ก่อให้เกิดการแพ้ยารุนแรง ครั้งแรก ได้แก่ Allopurinol,Phenyltoin | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | ทีมเภสัชกร ผู้ป่วยนอก |
| 5)การดำเนินกิจกรรมส่งยาที่บ้าน โดย "Health Rider" | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | | | ภก.ศักดิ์ชาติ/ ทีมเภสัชกร ผู้ป่วยนอก |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

การดำเนินงานพัฒนาระบบงานบริการ การให้บริการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ปี 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.สูงเม่นข้อที่ 1 เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ข้อที่ 2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานที่กำหนด

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศกระทรวง ด้าน บริการเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบ นางศิยากร กำปนาท และทีมเภสัชกรผู้ป่วยนอก

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| KPI-และค่าเป้าหมาย | 1. อัตราความคลาดเคลื่อนทางยาไม่เกินเป้าหมายที่กำหนด | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2. ผู้ป่วยโรคเบาหวานที่ใช้อยู่นิน และมียา FBS มากกว่า 200 mg/dl ได้รับการให้คำปรึกษาด้านยาโดยเภสัชกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 3. ผู้ป่วยที่ช้ยา Warfarin มีค่า INR อยู่ในช่วงเป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4. ร้อยละของการให้บริการเภสัชกรรมทางไกล ในกลุ่มเป้าหมาย Telemedicine | | | | | | | | | | | | | | |
| | 5. ร้อยละความถูกต้องของการส่งยาที่บ้าน โดย Health Rider | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6. ผู้ป่วยที่ได้รับยาที่อาจก่อให้เกิดผื่นแพ้ยารุนแรงในครั้งแรก ได้รับคำแนะนำและได้รับบัตรเฝ้าระวังผื่นแพ้ยา ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | |
| | 7. ผู้ป่วยที่ได้รับยา ARV มีความร่วมมือในการใช้ยา มากกว่า ร้อยละ 95 | | | | | | | | | | | | | | 9. ระยะเวลารอคอยเฉลี่ยต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |
| | 8. ผู้ป่วยที่ได้รับยา TB ได้รับคำแนะนำและติดตาม ADR ทุกราย | | | | | | | | | | | | | | 10. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก |

| กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการ(งบ) | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|--|--|-------------------|---|---|---|---|---|--------|-------|-------------------|------|-----------|------|-------|-----------------|--------------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | เงินบำรุง | คปสอ | อื่นๆ | | |
| 6)การดำเนินกิจกรรม บริการเภสัชกรรมทางไกล (Telepharmacy) | | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | ภญ.จิรณี/ทีมเภสัชกร |
| 7) ประเมินผลการดำเนินงาน ควบคุมกำกับ สรุปลผลการดำเนินงาน | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | ภญ.ศิยากร/ทีมเภสัชกรผู้ป่วยนอก |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | | | | | | - | - | - | - | | | | | | |
| | ผู้จัดทำแผน (นางศิยากร กำปนาท) เภสัชกรชำนาญการ | | ผู้เห็นชอบแผน (นายพิพัฒน์ พวงดอกร) เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | | | | ผู้อนุมัติแผน (นายรุ่งกิจ ปินใจ) วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น | | | | | | | | | |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|---|----------|-------------------------------------|--------|-------|-------|---------------|--------|-------|-------------------|-------|--------|--------------|---|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | |
| ๑ | โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในเด็ก ๐-๑๒ ปี คปสอ.สูงเม่น | ๙,๑๐๐ | | ๓,๙๖๐ | | ๕,๒๐๐ | | ๙,๑๐๐ | | | | ๙,๑๐๐ | | ทพญ.ดาวรุ่ง แสนคำลือ |
| ๒ | โครงการชมรมผู้สูงอายุต้นแบบด้านสุขภาพช่องปาก | - | | | | | | | | | | | - | ทพญ.กุลนันท์ คำแดง |
| ๓ | โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพ Care Giver | ๑๐,๒๕๐ | | ๑๐,๒๕๐ | | | | ๑๐,๒๕๐ | | | | | ๑๐,๒๕๐ | นางชูขวัญ แม่นยำ |
| ๔ | โครงการเด็กปฐมวัยโภชนาการดีมีพัฒนาการสมวัย ต.ดอนมูล | ๑๐,๓๐๐ | | ๑๐,๓๐๐ | | | | ๑๐,๓๐๐ | | | | | ๑๐,๓๐๐ | น.ส.กานต์พิมล ผาภูมิตร |
| ๕ | โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการให้ยาปลอดภัยในชุมชน | ๑๒,๘๐๐ | | ๑๒,๘๐๐ | | | | ๑๒,๘๐๐ | | | | | ๑๒,๘๐๐ | น.ส.ศุภัสส วงศ์ตะวัน |
| ๖ | โครงการรู้เท่าทันสุขภาพหัวใจแข็งแรงห่างไกล NCDs | ๒๑,๓๖๐ | | ๒๑,๓๖๐ | | | | ๒๑,๓๖๐ | | | | | ๒๑,๓๖๐ | นางปิยฉัตร ธารณา |
| ๗ | โครงการสถานีสุขภาพ (Health Station) | ๓๘,๙๕๐ | | ๓๘,๙๕๐ | | | | ๓๘,๙๕๐ | | | | | ๓๘,๙๕๐ | นางชูขวัญ แม่นยำ |
| ๘ | โครงการอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลตอนมูลเกือบทุกตำบล มหัทศจรย์ ๑๐๐๐ วัน Plus สู ๒๕๐๐ วัน | ๒๓,๙๖๐ | | ๒๓,๙๖๐ | | | | ๒๓,๙๖๐ | | | | | ๒๓,๙๖๐ | นางพิชญา สมหมาย |
| ๙ | โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออกต.ดอนมูล | ๒๑,๘๕๐ | | ๒๑,๘๕๐ | | | | ๒๑,๘๕๐ | | | | | ๒๑,๘๕๐ | น.ส. มะลิวัลย์ สุขทรัพย์ |
| ๑๐ | โครงการตำบลนำร่องเฝ้าระวังเตือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน | ๑๘,๔๐๐ | | ๑๕,๑๕๐ | ๓,๒๕๐ | | ๒,๔๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ | | | ๑๘,๔๐๐ | | นางสุภาพรรณ กันธชาว ภญ.เด่นดวง มณีภาส |
| ๑๑ | โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน | ๘,๓๐๐ | | | ๘,๓๐๐ | | | ๘,๓๐๐ | | | | ๘,๓๐๐ | | น.ส. ถิ่นลลิต สุตตะนะ |
| ๑๒ | โครงการส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุสัญจร คปสอ.สูงเม่น | ๑๙,๖๙๐ | | ๙,๓๖๐ | ๙,๙๖๐ | | | ๑๙,๖๙๐ | | | | ๑๙,๖๙๐ | | น.สศิริวรรณ สีสุข |
| ๑๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค | ๒,๖๐๐ | | ๒,๖๐๐ | | | | ๒,๖๐๐ | | | | ๒,๖๐๐ | | นางพิชญา สมหมาย ภญ.จิรณี เอื้ออภิสิทธิ์วงศ์ น.สวรรณมา ดอกแก้ว |
| ๑๔ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนตำบลมหัทศจรย์ ๒๕๐๐ วัน | ๑๒,๘๔๐ | | ๑๒,๘๔๐ | | | ๑,๒๐๐ | ๑๑,๖๔๐ | | | | ๑๒,๘๔๐ | | นางพิชญา สมหมาย นางจันทร์พิมพ์ คำวันดี น.สวรรณมา ดอกแก้ว |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|----------|-------------------------------------|--------|-------|-----|---------------|--------|--------|-------------------|-------|--------|--------------|----------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | |
| ๑๕ | โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว | ๔๓,๒๐๐ | | ๔๓,๒๐๐ | | | ๔,๒๐๐ | ๓๙,๐๐๐ | | | | ๔๓,๒๐๐ | | นายอนุชา ถุงคำ |
| ๑๖ | โครงการค้นหาผู้ป่วยวัยโรคปอดร้ายใหม่ในเขาอ.สูงเม่นเชิงรุกและพัฒนาคุณภาพงานวัณโรค | ๓๑,๘๕๐ | | ๖๘,๖๐๐ | ๓,๒๕๐ | | ๖๐๐ | ๓๑,๒๕๐ | | | | ๓๑,๘๕๐ | | นายนวัทร ดอกพยอม |
| ๑๗ | โครงการยกระดับมาตรฐานการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยุงลาย คปสอ.สูงเม่น | ๑๖,๗๗๕ | | ๑๖,๑๐๐ | | ๘๗๕ | ๓,๖๐๐ | ๓,๓๗๕ | ๖,๐๐๐ | | | ๑๖,๗๗๕ | | น.ส มะลิวัลย์ |
| ๑๘ | โครงการจัดการระบบจัดเก็บและประมวลผล ในการขับเคลื่อนนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs)ในชุมชน | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | | | | ๘,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | | | | ๑๐,๐๐๐ | น.ส พรรณา ดอกผึ้ง |
| ๑๙ | โครงการพัฒนาขับเคลื่อนคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) | ๕๐,๐๐๐ | | ๕๐,๐๐๐ | | | | ๓๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | | | | ๕๐,๐๐๐ | น.ส มีทนา ศรชัย |
| ๒๐ | โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน "เด็กยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ลดหุง ลดโรค" | ๑๔,๘๐๐ | | ๑๔,๘๐๐ | | | ๑,๘๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | | | | ๑๔,๘๐๐ | | นายพงศกร ยี่เผด็จ |
| ๒๑ | โครงการขับเคลื่อนทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE TEAM | ๙,๑๐๐ | | ๙,๑๐๐ | | | | ๙,๑๐๐ | | | | ๙,๑๐๐ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๒ | โครงการสร้างเครือข่าย เฝ้าระวังสัญญาณเตือน ป้องกันการฆ่าตัวตาย | ๑๑,๑๒๕ | | ๑๑,๑๒๕ | | | ๒,๓๐๐ | ๘,๘๒๕ | | | | ๑๑,๑๒๕ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๓ | โครงการ อสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจ | ๑๖,๑๐๐ | | ๑๖,๑๐๐ | | | ๑,๘๐๐ | ๑๔,๓๐๐ | | | | ๑๖,๑๐๐ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๔ | โครงการส่งเสริมสุขภาพใจ ไม่หมดไฟ ทำงานอย่างไร ให้มีความสุข | ๑,๕๐๐ | | ๑,๕๐๐ | | | | ๑,๕๐๐ | | ๑,๕๐๐ | | | | น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมูล |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค พิ้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|----------|-------------------------------------|---------|--------|-------|---------------|---------|--------|-------------------|---------|---------|---------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | |
| ๒๕ | โครงการ เพื่อนใจ วัยเรียน | ๘,๔๕๐ | | ๘,๔๕๐ | | | ๒,๓๐๐ | ๕,๑๕๐ | | | | ๘,๔๕๐ | น.ส.รัตนาภรณ์ มั่งมุล |
| ๒๖ | โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคหนองพยาธิในนักเรียนและเยาวชน | ๔,๖๐๐ | | | ๔,๖๐๐ | | | | | | | ๔,๖๐๐ | นายพงศกร ยี่เผด็จ |
| ๒๗ | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตำบลตอนมูล งบสป.สสจ | ๓๔,๒๐๐ | | ๓๔,๒๐๐ | | | | ๓๔,๒๐๐ | | | | ๓๔,๒๐๐ | นางศิริรัตน์ พงศ์ศิริวรรณ |
| ๒๘ | โครงการ : การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค งาน Post-marketing เขตพื้นที่อ.สูงเม่น | ๐ | | | | | | | | | | | ๐ ภาณุ.เด่นดวง มณีภาส |
| | | ๕๐๒,๒๓๐ | - | ๔๖๖,๘๗๕ | ๒๙,๓๐๐ | ๖,๐๕๕ | ๒๑,๐๐๐ | ๔๔๕,๖๓๖ | ๓๑,๐๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๒๖๒,๕๓๐ | ๒๓๘,๒๔๐ | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
คปสอ.สูงเม่น

โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในเด็ก 0-12 ปี คปสอ.สูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ด้าน ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.สูงเม่น ที่ 1. Promotion Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบ ทพญ.ดาวรุ่ง แสนคำลือ โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 108 โทรสาร 054-630939

วัตถุประสงค์ 1.จัดบริการส่งเสริมทันตสุขภาพใน ANC และ WBC 2. บริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันทางทันตสุขภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนประถมศึกษา

3.พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลและส่งเสริมทันตสุขภาพ

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 85 ของเด็ก 3 ปีปราศจากฟันผุ (Caries free) 2. ร้อยละ 80 ของเด็ก 12 ปีปราศจากฟันผุ (Caries free) 3. ร้อยละ 85 ของเด็ก 12ปี ฟันดีไม่มีผุ (Cavity free)

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | PM. / กลุ่มฯ | | | |
|-------|--|--------------------------|--|-------------------------------------|-------|---|-------|---------------|--------|-------|-------------------|------|-------|-----------------|---------------|-------|-------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบ แทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | งบCUP | | เงิน บำรุง | อื่นๆ | |
| 4 | พัฒนาการมีส่วนร่วมของพหุภาคีเครือข่าย | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ช่วยช่างแก้ไขในงานทันตกรรม -ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1มือ x 80บาท x 20คน x 1วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2มือ x 25บาท x 20คน x 1วัน | รพ.สต. อ.สูงเม่น | ผู้ช่วยช่างแก้ไข ของรพ.สต. 13 แห่ง ทันตบุคลากรรพ. 7 คน | | 2,600 | | | | 2,600 | | | | | 2,600 | | | ทพ.วรสิทธิ์ |
| | 2.การประชุมวิชาการงานทันตสาธารณสุข -ค่าอาหารกลางวันจำนวน 1มือ x 80บาท x 10คน x 1วัน -อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2มือ x 25บาท x 10คน x 1วัน | รพ.สต./รพช. อ.สูงเม่น | ทันตภิบาล 7 คน ทันตบุคลากร 3 คน | | 1,300 | | | | 1,300 | | | | | 1,300 | | | ทพ.วรสิทธิ์ |
| | 3.ประชุมนำเสนอผลการดำเนินงานของหน่วยบริการปฐมภูมิ ค่าอาหารกลางวันจำนวน 1มือ x 80บาท x 10คน x 1วัน -อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2มือ x 25บาท x 10คน x 1วัน | ทันตภิบาล อ.สูงเม่น | ทันตภิบาล 7 คน ทันตบุคลากร 3 คน | | | | 1,300 | | 1,300 | | | | | 1,300 | | | ทพ.วรสิทธิ์ |
| | 4.ประชุมติดตามความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรมกลไกเกม -ค่าอาหารกลางวันจำนวน 1มือ x 80บาท x 30คน x 1วัน -อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 2มือ x 25บาท x 30คน x 1วัน | ศพต.ใน อำเภอสูงเม่น | ครู ผดด. 24 คน เจ้าหน้าที่รพ.สูงเม่นและ สสจ.แพร่ 6 คน | | | | 3,900 | | 3,900 | | | | | 3,900 | | | ทพญ.ดาวรุ่ง |
| | 5.การสำรวจสภาวะทันตสุขภาพของอำเภอสูงเม่นประจำปี 2569 | ศพต.,รร. ประถมในเขต | กลุ่มเด็ก 3ปี 300 คน กลุ่มเด็ก 12ปี 300 คน | | | | | | | | | | | | | | ทพญ.ดาวรุ่ง วิลักษณ์ |
| | รวม | | | | 3,900 | | 5,200 | | 9,100 | | | | | 9,100 | | | |

..... ผู้จัดทำแผน
(นางสาวดาวรุ่ง แสนคำลือ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

..... ผู้เสนอแผน
(นายวรสิทธิ์ วิทศิริ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

..... ผู้อนุมัติแผน
(นายณพรัตน์ วิชระขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการ “ชมรมผู้สูงอายุต้นแบบด้านสุขภาพช่องปาก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP Excellence)

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 48 โครงการที่ 4 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ

ผู้รับผิดชอบ ทพญ.กุลนันท์ คำแดง, โทรศัพท์ 054 541299 ต่อ 1308 โทรสาร 054 0541299 ต่อ 500 E-mail sungmendental1308@gmail.com

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมทันตสุขภาพและป้องกันโรคผู้สูงอายุให้ครอบคลุม

ตัวชี้วัด ร้อยละของตำบลที่มีระบบส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสและการดูแลระยะยาวในชุมชน (Long Term Care) ผ่านเกณฑ์

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ | | |
|-------|--|---|---|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-------|-----------|-----------------|-------|-----------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | งบCUP | เงินบำรุง | | อื่นๆ | |
| 1 | จัดกิจกรรมชมรมชมรมผู้สูงอายุ/ร.ร.ผู้สูงอายุด้านสุขภาพช่องปาก โดยเน้นการแปรงฟันคุณภาพด้วยสูตร 2-2-2 และใช้อุปกรณ์เสริมสำหรับ ทำความสะอาดซอกฟัน และบริหารช่องปากด้วย Kenkobi | ชมรมผู้สูงอายุ/ ร.ร.ผู้สูงอายุใน อำเภอสูงเม่น | 1 ชมรม ค.ตอนมูล | | / | | | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ นางอรุณโร ชมอาวุธ |
| 2 | ผู้สูงอายุได้รับการใส่ฟันเทียมพระราชทาน | 12 ตำบล | 50 ราย | / | / | / | / | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| 3 | ผู้สูงอายุได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก | 17 รพ.สต. | ร้อยละ 50 ของจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด | / | / | / | / | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| 4 | ผู้สูงอายุ 60-74 ปีมีฟันหลังทั้งฟันแท้และเทียมให้เคี้ยวอาหารตั้งแต่ 4 คู่สับขึ้นไป | 12 ตำบล | ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุ 60-74 ปี | | | / | | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| 5 | ผู้สูงอายุ 60-74 ปีมีฟันแท้ใช้งานได้ตั้งแต่ 20 ซี่ขึ้นไป | 12 ตำบล | ร้อยละ 78 ของผู้สูงอายุ 60-74 ปี | | | / | | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| 6 | ผู้ป่วยเบาหวานได้รับการคัดกรองสุขภาพช่องปาก | 12 ตำบล | ร้อยละ 50 ของจำนวนผู้ป่วยเบาหวาน ทั้งหมด | / | / | / | / | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| 7 | กลุ่มวัยทำงานอายุ 15-59 ปีได้รับการทันตกรรม | 12 ตำบล | ร้อยละ 15 ของกลุ่มวัยทำงาน อายุ 15-59 ปี | / | / | / | / | | | | | | | | | | ทพญ.กุลนันท์ |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | |

.....
ผู้จัดทำแผน
(นางกุลนันท์ คำแดง)
ทันตแพทย์ชำนาญการ

.....
ผู้เสนอแผน
(นายวรสิทธิ์ วิทย์ศิริ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

.....
ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....
ผู้อนุมัติแผน
(นายณพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน "เด็กยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ลดพุง ลดโรค"

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่นข้อที่ 2.Promotion Prevention & Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบนายพงศกร ยี่เฒ่า... โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 1119 โทรสาร.....มือถือ.. 082-2809964... E-mail ...flukpongsagorn@gmail.com.....

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมให้เด็กวัยเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมตามหลักโภชนาการ 2. เพื่อกระตุ้นให้เด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาเด็กอ้วน

3. เพื่อให้เด็กวัยเรียน มีทัศนคติที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัด 1. เด็กวัยเรียนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมตามหลักโภชนาการ อย่างน้อย 80 % ของกลุ่มเป้าหมาย..

2. เด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาเด็กอ้วนอย่างน้อย 50 % 3. ปัญหาเด็กอ้วนในโรงเรียนลดลงอย่างน้อย 50 %

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|---|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-----------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | | งบร.(คปสอ) |
| 1 | ประชุมชี้แจงโครงการ การดำเนินงาน เพื่อค้นหา กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการในสถานศึกษา | 1.จนท.ผู้รับผิดชอบ งานอนามัย รร. และ งานส่งเสริมสุขภาพ | 500 | ✓ | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม |
| 2 | อบรมให้ความรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ในกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 1.ค่าน้ำหวานและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆ ละ 25 บาท จำนวน 50 คน X 1 วัน 2.ค่าน้ำผลไม้และผลไม้สด จำนวน 1 มื้อๆ ละ 80 บาท จำนวน 50 คน X 1 วัน 3.ค่าน้ำดื่มวิเชียร 6 ขม. ภายใน จำนวน 3 คน คนละ 2 ขม. ขม. ละ 300 บาท | 1.จนท.ผู้รับผิดชอบ งานอนามัย รร. และ งานส่งเสริมสุขภาพ และ นร.ร.สูงเม่น ซนูปถัมภ์ | 50 | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม |
| | | | | | 2,500 | | | 2,500 | | | | | 2,500 | | | |
| | | | | | 4,000 | | | 4,000 | | | | | 4,000 | | | |
| | | | | | 1,800 | | | 1,800 | | | | | 1,800 | | | |
| 3 | ติดตามกลุ่มเป้าหมายร่วมกับครูอนามัย ในสถานศึกษา ในทุกๆ 1 เดือน | 1.เจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบงานอนามัย โรงเรียน และครู อนามัย รร. | 50 | | ✓ | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรร่วม |

3/1/69

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน "เด็กยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ลดพุง ลดโรค"

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่นข้อที่2.Promotion Prevention& Protection Excellence ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

ผู้รับผิดชอบนายพงศกร ยี่เผด็จ... โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 1119 โทรสาร.....มือถือ.. 082-2809964... E-mail ...flukpongsagorn@gmail.com.....

- วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมให้เด็กวัยเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมตามหลักโภชนาการ 2. เพื่อกระตุ้นให้เด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาเด็กอ้วน
3. เพื่อให้เด็กวัยเรียน มีทัศนคติที่ดีต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

ตัวชี้วัด 1. เด็กวัยเรียนมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมบริโภคที่เหมาะสมตามหลักโภชนาการ อย่างน้อย 80 % ของกลุ่มเป้าหมาย..

2. เด็กวัยเรียนมีพฤติกรรมการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาเด็กอ้วนอย่างน้อย 50 % 3. ปัญหาเด็กอ้วนในโรงเรียนลดลงอย่างน้อย 50 %

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------|----|--------|--|-------|--------|---|--|--|--|--|--|--|--|--------|---|
| 4 | ประชุมคืนข้อมูลและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ | 1.จนท.ผู้รับผิดชอบ | 50 | | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม |
| | 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อๆ ละ 25 บาท | งานอนามัย รร. และ | | 2,500 | | | 2,500 | | | | | | | | | 2,500 | |
| | จำนวน 50 คน X 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท | งานส่งเสริมสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 1 มื้อๆ ละ 80 บาท | ครู อนามัย รร. และ | | 4,000 | | | 4,000 | | | | | | | | | 4,000 | |
| จำนวน 50 คน X 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท | นร.ร.สูงเม่นชนูปถัมภ์ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | รวม | | | 14,800 | | 1,800 | 13,000 | - | | | | | | | | 14,800 | |

 ผู้จัดทำแผน

(นายพงศกร ยี่เผด็จ)

นักวิชาการสาธารณสุข

 ผู้เสนอแผน

(นางศิริรัตน์ พงศ์ศิริวรรณ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม

 ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

 ผู้อนุมัติแผน

(นายนพรัตน์ วัชรจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แบบปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1) ชื่อแผนงาน แผนงานยุทธศาสตร์การส่งเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดี

(2) โครงการรองรับ โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคหนองพยาธิในเด็กและเยาวชนตามโครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(3) ลักษณะแผนงาน/โครงการ

นโยบาย ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (R&P Excellence)
ประเด็นขับเคลื่อนสำคัญ ไม่เกี่ยวข้อง
ภารกิจ (Functional) เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค

(4) สอดคล้องกับ

สอดคล้องกับภารกิจ (functional) งานเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค

(6) ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางสาวกัญญา ภูระกิจ ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ เบอร์โทร 085-7374247 Email : Jeedjad2531@gmail.com


(7) วัตถุประสงค์


1. เพื่อลดปัญหาโรคหนองพยาธิ ในเด็กและเยาวชนในพื้นที่ห่างไกลและทุรกันดาร
2. เพื่อส่งเสริมสุขภาพในเด็กนักเรียน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการป้องกันตนเองให้ห่างไกลจากโรคพยาธิ


(8) ตัวชี้วัด


1. โรงเรียนในโครงการพระราชดำริฯ มีการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคหนองพยาธิ ร้อยละ 90
2. อัตราการติดเชื้อหนองพยาธิ ในนักเรียนและเยาวชนในพื้นที่โครงการพระราชดำริฯ ต่ำกว่าร้อยละ 1
3. ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่ตรวจพบหนองพยาธิได้รับการรักษาโรคหนองพยาธิตามมาตรฐาน

| ลำดับ | กิจกรรมหลักของโครงการ | พื้นที่ เป้าหมาย | จำนวนเป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM./กลุ่ม | | |
|-------|---|--|---------------|-------------------------------------|---|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|------|-----------|--|------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | ม.44 | | | |
| 1 | ประชุมแนวทางการดำเนินงานปีงบประมาณ 2569 ที่รับแจ้งจากกรมควบคุมโรค และสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโรงเรียนในชุมชนเป้าหมาย 9 แห่ง (รพ./สสอ./อบจ./รพ.สต.) ผ่านระบบ Zoom Meeting | พื้นที่ 6 อำเภอ จนทระดับ อำเภอ / ตำบล | 20 คน | | ✓ | | | | | | | ✓ | | | | | | กัญญา / CD |
| 2 | จัดทำโครงการควบคุมโรคหนองพยาธิในเด็กนักเรียนและเยาวชนตามโครงการพระราชดำริฯ โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | พื้นที่ 4 อำเภอ 5 โรงเรียน พื้นที่เป้าหมาย | 5 โรงเรียน | | ✓ | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | สนับสนุนการดำเนินงานกิจกรรมในพื้นที่เป้าหมายตามโครงการแบบปฏิบัติงานในพื้นที่ | | | | | | 28,000 | | | | 28,000 | | | | | | | |
| 4 | การติดตามประเมินผล กิจกับการดำเนินงานตามกิจกรรมแต่ละพื้นที่ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | 0 | 0 | 28,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28,000 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |

ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวกัญญา ภูระกิจ)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายชายปวิณ สุนันสา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวราวุธ สมบูรณ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) วิทยาการในตำแหน่ง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนวัฒน์ ขจรวัชรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

๒๐๒๕

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น

โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ 2,500 วัน อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปี 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1.PP&P (ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.สูงเม่น ที่ 1.PP&P (ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)

ผู้รับผิดชอบ 1 นางปัทมาภรณ์ สมหมาย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หน่วยงาน...รพ.สูงเม่น .. โทรศัพท์ โทรสาร..... ..มือถือ.098-6528796. E-mail Papitchaya4735@gmail.com ..

2.นางจันทรีพิมพ์ คำวันดี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หน่วยงาน...รพ.สูงเม่น .. โทรศัพท์ ..054-541299 ต่อ 1206 .. โทรสาร.....มือถือ.086-9230714..E-mail .. aeam-l@hotmail.com ...


3.น.ส.วรรณภา ดอกผึ้ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน...คปสอ.สูงเม่น. โทรศัพท์ ..054-541605.. โทรสาร.....มือถือ.080-1338303. E-mail ..wannawarmana@hotmail.com


วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนหน่วยบริการให้บริการตามมาตรฐาน 2. เพื่อให้ตำบลได้รับการประเมินตำบลมหัศจรรย์ 2,500 วัน ผ่านเกณฑ์


ตัวชี้วัด : 1.อัตราการขยายตัวของโครงการเกิดมีชีพและคนไม่กิน 15 ต่อการเกิดมีชีพและคน 2.ร้อยละของ.เด็กอายุ0-5 ปีที่พัฒนาการสมวัย(ร้อยละ 88) 3.ความครอบคลุมเด็กอายุ 9, 18, 30, 42 และ60 เดือนที่ได้รับการคัดกรองและมีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการติดตาม

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | รวมสัปดาห์ดำเนินการและงบประมาณที่ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | PM. / กลุ่มฯ | | |
|-------|---|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|---|---|---|---------------|--------|--------|-------------------|-------|-------|-----------------|-----------|-------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรรม. | คปสอ. | | เงินบำรุง | อื่นๆ |
| 1 | ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่อง ANC, WCC, นมแม่, โภชนาการเด็ก 0-5 ปี และ | จนท.ผู้รับผิดชอบงาน | 20 คน | | / | | | | | | | | | | | |
| | อาหารกลางวัน จำนวน 20 คน X 80 บาท | | | | | | | 1,600 | | | | 1,600 | | | | |
| | อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน X 25 บาท X 2 มื้อ | | | | | | | 1,000 | | | | 1,000 | | | | |
| 2 | ประชุมติดตามการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก ไตรมาลละ 1 ครั้ง | จนท.ผู้รับผิดชอบงาน | 20 คน | | / | / | / | | | | | | | | | |
| | อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม มื้อละ 25 บาท จำนวน 20 คน เป็นเงิน 500 บาท X 3 ครั้ง | | | | | | | 1,500 | | | | 1,500 | | | | |
| 3 | เยี่ยมเสริมพลังการดำเนินงานอนามัยแม่และเด็ก | รพ.สต. ทุกแห่ง สังกัด | 16 แห่ง | | / | / | | | | | | | | | | |
| 4 | ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนดำเนินงานตำบลมหัศจรรย์ 2,500 วัน อำเภอสูงเม่น (6 ตำบลผ่านเกณฑ์) | -จนท.สต 8 คน , | 28 คน | | | / | | | | | | | | | | |
| | อาหารกลางวัน จำนวน 28 คน X 80 บาท | จนท.อบต. 6 คน,ครู | | | | | | | | | 2,240 | | | | | |
| | อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน 28 คน X 25 บาท X 2 มื้อ | คพด. 6 คน,อสม 8 | | | | | | | | | 1,400 | | | | | |
| 5 | ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพครู สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยและ บุคลากรสาธารณสุข อำเภอสูงเม่น | -ครู สพต.ทุกแห่งฯ | 30 คน | | / | | | | | | | | | | | |
| | ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 2 คนๆ 2 ชม ๆ 300 บาท | คน (13 คน),จนท.สต | | | | | | | | 1,200 | | | | 1,200 | | |
| | อาหารกลางวัน จำนวน 30 คน X 80 บาท | แห่งละ 1 (17 คน) | | | | | | | | | 2,400 | | | | 2,400 | |
| | อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คน X 25 บาท X2 มื้อ | | | | | | | | | | 1,500 | | | | 1,500 | |
| รวม | | | | | | | | | 1,200 | 11,640 | | | | 12,840 | | |


ผู้จัดทำแผน
(น.ส.วรรณภา ดอกผึ้ง)


ผู้เสนอแผน
(นายประทวน กวางทอง)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น


ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปิ่นใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


ผู้อนุมัติแผน
(นายณพรัตน์ วีระขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คปสอ.สูงเม่น

โครงการส่งเสริมสุขภาพ เด็กวัยเรียนอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ รพ. สูงเม่น : ข้อที่ ๒ ส่งเสริม ป้องกันโรค ที่นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ : ข้อที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการดูแลสุขภาพด้วยตนเองของประชาชนให้มีสุขภาพดี

ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.สูงเม่น : ข้อที่ ๑. Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence : ข้อที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ผู้รับผิดชอบ นางสาวลิ้นลิติ สุตินะ โทรศัพท ๐๘๗-๐๑๘๗๖๔๔ E-mail Lanliti.sutana79@gmail.com

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะครูอนามัยในการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียน ๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม ๓. เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ครอบครัว

๔. เพื่อเด็กนักเรียนกลุ่มเสี่ยง (อ้วน/ผอม/เตี้ย) ได้รับการติดตามดูแล

ตัวชี้วัด ๑. เด็กอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ จากปีที่ผ่านมา ๒. ร้อยละ ๕๐ ของเด็กอายุ ๔-๑๒ ปี ได้รับการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์ ๓. รพ. สท. ทุกแห่งที่มีทันตภิบาลประจำได้รับการ กำกับ ติดตามการดำเนินงานตรวจสุขภาพช่องปากและบริการเคลือบ/ทาฟลูออไรด์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|-------|-------|---------------|--------|-------|-------------------|------|-------|-----------|-------|-----------------|------------------------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | คปสอ. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| ๑ | ดำเนินการคัดกรองภาวะโภชนาการเด็กวัยเรียน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๑) สํารวจและคัดกรองภาวะโภชนาการเด็กวัยเรียน (จึงนำหนัก วัดส่วนสูง) | โรงเรียนในเขตอำเภอสูงเม่น | ๒๙ แห่ง | / | / | / | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒) เก็บข้อมูลน้ำหนักส่วนสูงและประเมินภาวะโภชนาการเด็กทุกคนในโรงเรียน | | | / | / | / | | | | | | | | | | | |
| ๒ | วิเคราะห์ข้อมูล | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๒.๑) วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายชื่อเด็กกลุ่มเสี่ยง (เตี้ย ผอม อ้วน) | โรงเรียนในเขตอำเภอสูงเม่น | ๒๙ แห่ง | / | / | / | | | | | | | | | | | |
| | ๒.๒) จัดทำฐานข้อมูลรายชื่อคนและจำแนกกลุ่มเสี่ยง | | | / | / | / | | | | | | | | | | | |
| ๓ | ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓.๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงาน "สูงดีสมส่วน" สำหรับครูอนามัย ร. ในเขตอำเภอสูงเม่น | | | | | | / | / | | | | | | | | | นางสาว ลิ้นลิติ สุตินะ |
| | และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบอนามัยโรงเรียน | | | | | | / | / | | | | | | | | | |
| | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ = ๒,๕๐๐ บาท | ครูอนามัยโรงเรียนในเขตอำเภอสูงเม่น | ๕๐ | | | ๒,๕๐๐ | | | | ๒,๕๐๐ | | | | | ๒,๕๐๐ | | |
| | ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๕๐ คน x ๑ มื้อ = ๔,๐๐๐ บาท | รพ. สท./รพ. สูงเม่น/สสอ | | | | ๔,๐๐๐ | | | | ๔,๐๐๐ | | | | | ๔,๐๐๐ | | |
| | ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ คนๆละ ๒ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง = ๑,๘๐๐ บาท | | | | | | ๑,๘๐๐ | | | | ๑,๘๐๐ | | | | ๑,๘๐๐ | | |
| | | | ๕๐ คน | | | | | | | | | | | | | | |
| | รวม | | | | | ๘,๓๐๐ | | | | ๘,๓๐๐ | | | | | ๘,๓๐๐ | | |

ศิริวิรัต ผู้จัดทำแผน
(นางสาวลิ้นลิติ สุตินะ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

..... ผู้เสนอแผน
(นายประทวน กวางทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

..... ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

..... ผู้อนุมัติแผน
(นายพรรัตน์ วัชรขจรกุล)

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) การเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว เพื่อคัดกรองโรคเบาหวาน โดยใช้เครื่องตรวจน้ำตาลในเลือดชนิดพกพา

อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 2 บริการเป็นเลิศ Service Excellence

สอดคล้องกับโครงการกระทรวง 37 โครงการ

ผู้รับผิดชอบนายอนุชา ฤงคำ โทรศัพท์ 0 5454 1605 โทรสาร 0 5454 1605 มือถือ 08 6188 0800 E-mail : anuchaa@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับการอบรมโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์

ทำการประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ โดยเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้วและตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือดได้ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ อสม. (อสม.หมอคนที่ ๑)

3. เพื่อเชื่อมโยงการดำเนินงานเชิงรุกของสถานีสுகภาพในพื้นที่ ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วย เข้าถึงการตรวจคัดกรองสุขภาพได้สะดวกและรวดเร็ว

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละ 100 ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่ผ่านการอบรมโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ตามหลักสูตรที่ได้รับการ

รับรองจากสภาเทคนิคการแพทย์ทำการประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ โดยเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้วและตรวจหาระดับน้ำตาลในเลือดได้

2. ร้อยละ 100 ของประชาชนในพื้นที่ อำเภอสูงเม่น มีหมอประจำตัวครบ 3 คน (อสม.หมอคนที่ ๑)

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | | | | |
|-------|---|-----------------------|-------------------|-------------------------------------|--------|---|---|-------------------|--------|--------|-----|------|-----------------|-------|-----------|-------|---------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | | คปสอ. | เงินบำรุง | อื่นๆ | |
| 1 | อบรมมาตรฐาน อสม. เรื่องการเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว เพื่อคัดกรองโรคเบาหวานโดยใช้เครื่องตรวจน้ำตาลในเลือด ชนิดพกพา | | | | | | | | | | | | | | | | นายอนุชา ฤงคำ |
| | 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | จำนวน 2 มื้อ x 25 บาท x 150 คน x 2 วัน = 15,000บาท | 300 คน | | | 15,000 | | | | | 15,000 | | | | | 15,000 | | |
| | 1.2 ค่าอาหารกลางวัน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | จำนวน 1 มื้อ x 80 บาท x 150 คน x 2 วัน = 24,000บาท | 300 คน | | | 24,000 | | | | | 24,000 | | | | | 24,000 | | |
| | 1.3 ค่าสมนาคุณวิทยากร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 คน x 300 บาท x 7 ชั่วโมง x 2 วัน = 4,200 บาท | 1 คน | | | 4,200 | | | | 4,200 | | | | | | 4,200 | | |
| | รวม | | | | 43,200 | | | | | | | | | | 43,200 | | |



ผู้จัดทำแผน

(นายอนุชา ฤงคำ)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เสนอแผน

(นายประทวน กวางทอง)

สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น



ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปิงใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล



ผู้อนุมัติแผน

(นายอนุวัฒน์ วิชัยจรก)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการ ตำบลนาร่องเฝ้าระวังเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ Promotion Prevention & Protection Excellence (PP&P Excellence) ข้อ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.....

ผู้รับผิดชอบ นางสุภาพรรณ กันธชาว โทรศัพท์ ..054-541-605.... โทรสาร.....-..... มือถือ...090-316-4566..... E-mail ...supapun07@gmail.com.....

นางเด่นดวง มณีภาค โทรศัพท์ 054-541-605 โทรสาร - มือถือ 084-615-1296 E-mail bo_dend@hotmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนาตำบลสูงเม่นให้เป็นพื้นที่นาร่องด้านการเฝ้าระวังและเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน

2. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค อสม. และประชาชนให้สามารถตรวจสอบและแจ้งเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ไม่ปลอดภัยได้

3. เพื่อสร้างระบบเฝ้าระวังและการสื่อสารความเสี่ยงผลิตภัณฑ์สุขภาพในระดับตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ

4. เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่

ตัวชี้วัด 1. เกิดตำบลนาร่องเฝ้าระวังและเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชนในอำเภอสูงเม่น

2. ร้อยละ 80 ของเครือข่ายตำบลนาร่องเฝ้าระวังและเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชนในอำเภอสูงเม่นมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมอบรม

3. มีระบบแจ้งเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชนระดับตำบล อย่างน้อย 1 ช่องทาง

4. ร้อยละ 80 ของประชาชนเข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมอบรม สามารถนำไปใช้ในการเลือกผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัยและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังเดือนภัย

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|--|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|--------|-------------------|------|-------|-----------|--------|-----------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | คปสอ. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | ประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนการดำเนินงานและเสริมศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพ ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 80 บาท x 25 คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 25 บาท x 25 คน ค่าสมมนาคุณวิทยากร 4 ชั่วโมง x 300 บาท x 1 คน | เครือข่ายคปส. ต.สูงเม่น (รพ.สต. อปท. ร.ร. วัด ชุมชน สถานประกอบการ) | 25 คน | | ✓ | | | | 1,200 | 3,250 | 0 | | | | 4,450 | | |
| 2 | ลงพื้นที่สำรวจและเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน | ร้านชำ ต.สูงเม่น | 20 ร้าน | | ✓ | ✓ | | | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 3 | จัดทำระบบแจ้งเดือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพระดับตำบล ป้ายไวนิล 10 ผืน x 300 บาท | 10 หมู่บ้าน ต.สูงเม่น | 10 ผืน | | ✓ | | | | 0 | 0 | 3,000 | | | | 3,000 | | |
| 4 | อบรมสร้างความรอบรู้และสื่อสารความเสี่ยงในชุมชน ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 80 บาท x 50คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 25 บาท x 50 คน ค่าสมมนาคุณวิทยากร 4 ชั่วโมง x 300 บาท x 1 คน | ประชาชน ต.สูงเม่น | 50 คน | | ✓ | | | | 1,200 | 6,500 | 0 | | | | 7,700 | | |
| 6 | ประชุมสรุปบทเรียนตำบลนาร่อง ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 80 บาท x 25 คน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 25 บาท x 25 คน | เครือข่ายคปส. ต.สูงเม่น | 25 คน | | | ✓ | | | 0 | 3,250 | 0 | | | | 3,250 | | |
| รวม | | | | | | | | | 2,400 | 13,000 | 3,000 | | | | 18,400 | | |

.....ผู้จัดทำแผน
(นางสุภาพรรณ กันธชาว)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....ผู้เสนอแผน
(นายประทวน กวางทอง)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

.....ผู้ดำเนินการ
(นายแพทย์เชิษงคุณ. วัฒนเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น

โครงการส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุสัญจร คปสอ.สูงเม่น ปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.สูงเม่น : ส่งเสริม ป้องกันโรค พึ่งพิงสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ 1. น.ส.ศิริวรรณ สีสุข นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสูงเม่น.....

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้และสามารถดูแลด้านสุขภาพของตนเองได้อย่างถูกต้อง

2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ชมรมผู้สูงอายุมีกิจกรรมส่งเสริมการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด 1. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ในการดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

2. ผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงได้รับการดูแลตามแผนส่งเสริมสุขภาพดี (wellness Plan) ร้อยละ 50

3. ชมรมผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์ระดับดีขึ้น

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการ และงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | | |
|-------|--|------------------------------------|---|---|------|------|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-------|-----------|-------|-----------------|--|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบ แทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | คปสอ. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | | |
| | อบรมสร้างความรอบรู้ผู้สูงอายุด้านสุขภาพ ณ ชมรมผู้สูงอายุ 1. ค่าป้ายไวเนล 1 ป้าย ขนาด 1*2 เมตร เป็นเงิน 220 บาท 2. ค่าถ่ายเอกสาร (สมุดเบาใจ) จำนวน 330 เล่ม x 4 บาท เป็นเงิน 1,320 บาท 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ x 25 บาท x 30 คน x 11 วัน เป็นเงิน 8,250 บาท 4. ค่าสมนาคุณวิทยากร 3 คน x ชั่วโมงละ 300 บาท x 3 ชั่วโมง x 11 วัน เป็นเงิน 9,900 | 1. ชมรมผู้สูงอายุ 2. ผู้สูงอายุ | 1. ชมรมผู้สูงอายุ 11 แห่ง 2. ผู้สูงอายุ 30 คน รวม 330 คน | | 9790 | 9900 | | | | 19690 | | | | | 19690 | | | ศิริวรรณ |
| | รวม | | | | 9790 | 9900 | | | | 19690 | | | | | 19690 | | | |

ศิริวรรณ

ผู้จัดทำแผน
(.....นางสาวศิริวรรณ สีสุข.....)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

.....

ผู้เสนอแผน
(.....นายประทวน.....กว้างทอง.....)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

.....

(นายรุ่งกิจ...ผู้พิมพ์) ผู้ประสานงานโรงพยาบาลร้อยแก้ว
นายแพทย์เสี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....

ผู้อนุมัติแผน
(.....นายพนธ์รัตน์.....วัชรพรกุล.....)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

31/12

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น อ.สูงเม่น จ.แพร่

โครงการยกระดับมาตรฐานการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่ออายุขัย คปสอ.สูงเม่น

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 2 ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ นางสามะลิวัลย์ สุขทรัพย์ โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 712 โทรสาร 054-630939 มือถือ 087-6602031 E-mail : nongmam38@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเฝ้าระวังโรค สถานการณ์โรค ควบคุมแหล่งแพร่โรค สามารถรับมือกับการระบาดของโรคติดต่ออายุขัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เตรียมความพร้อม ในระยะก่อนการเกิดโรค ระยะของการเกิดโรค และ ระยะหลังการเกิดโรค

3. เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทีม SRRT/ทีม CDCU/บุคลากร อปท. เครือข่าย คปสอ.สูงเม่น ในการดำเนินการควบคุมโรค

ตัวชี้วัด 1. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง ร้อยละ 20 จากค่ามัธยฐาน 5 ปี

2. อัตราความทันเวลาในการดำเนินการควบคุมโรค ตามมาตรการ 3-3-1 / มาตรการ 0-3-7 ร้อยละ 80

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | PM. / กลุ่มงาน | |
|-------|---|---|-------------------|-------------------------------------|--------|---|-----|---------------|--------|-------|-------------------|-------|-----------|-------------|-------------------|--------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรรม. | เงินบำรุง | งบร.(คปสอ.) | | |
| 1 | ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ ทีมเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยผู้สูงอายุ ✓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ x 25 บาท x 50 คน x 1 วัน เป็นเงิน 2,500 บาท ✓ ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ x 80 บาท x 50 คน x 1 วัน เป็นเงิน 4,000 บาท ✓ ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก 2 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง (คนละ 3 ชั่วโมง) เป็นเงิน 3,600 บาท ✓ ค่าวัสดุสำหรับป้องกันควบคุมโรคติดต่ออายุขัย - โลชั่นทำกันยุงแบบของ - สเปรย์พ่นสารเคมีกำจัดยุงแบบกระป๋อง รวมเป็นเงิน 6,000 บาท | 1. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรคโรงพยาบาลสูงเม่น 2. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรค สสอ.สูงเม่น 3. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรค รพ.สต. 16 แห่ง 4. เจ้าหน้าที่ควบคุมโรคติดต่อใน อปท. 12 แห่ง/เทศบาล 1 แห่ง | 50 คน | | 16,100 | | | | 3,600 | 6,500 | 6,000 | | | | 16,100 | มะลิวัลย์/ กลุ่มงานปฐมภูมิฯ |
| 2 | ประชุมถอดบทเรียนสรุปผลการดำเนินงานของทีม ✓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ x 25 บาท x 35 คน x 1 วัน เป็นเงิน 875 บาท | 1.เจ้าหน้าที่ จาก ศคสม.ที่ 1.5 แพร่ 2. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรคโรงพยาบาลสูงเม่น 3. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรค สสอ.สูงเม่น 4. ผู้รับผิดชอบงานป้องกันควบคุมโรค รพ.สต. 16 แห่ง 5.เจ้าหน้าที่ควบคุมโรคติดต่อใน อปท. 12 แห่ง/เทศบาล 1 แห่ง | 35 คน | | | | 875 | | | 875 | | | | | 875 | มะลิวัลย์/ กลุ่มงานปฐมภูมิฯ |
| รวม | | | | | 16,100 | 0 | 875 | 3,600 | 7,375 | 6,000 | | | | 16,975 | | |

ผู้จัดทำแผน

(...นางสามะลิวัลย์ สุขทรัพย์...)

นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เสนอแผน

(...นายศิริรัตน์ พงศ์ศิริวรรณ...)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้เห็นชอบแผน

(...นายแพทย์รุ่งกิจ บินใจ...)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

วันที่ เดือน พ.ศ.

ผู้อนุมัติแผน

(...นายแพทย์วิรัตน์ วัชรขจรกุล...)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

วันที่ เดือน พ.ศ.

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผน โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการ ส่งเสริมสุขภาพใจ ไม่หมดไฟ ทำงานอย่างไรให้มีความสุข

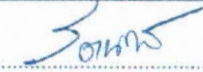
สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)


สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.2 ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

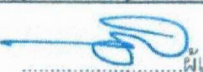
ผู้รับผิดชอบ1นางพัฒนา นันทวรรณ โทร086-9101665 .E-mail ooyattana55@ gmail.com 2.น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมูล โทร 080-6799116 .E-mail

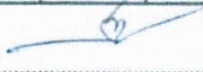
วัตถุประสงค์1.เพื่อประเมินสุขภาพจิต ภาวะเครียด หรือภาวะหมดไฟ (Burnout Syndrome) 2.เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตบุคลากรรพ.สูงเม่นเพิ่มทักษะในการจัดการอารมณ์ และความเครียดที่ตัวชีวิต1.บุคลากรรพ.สูงเม่นได้รับการคัดกรองภาวะเครียด/ซึมเศร้า/ภาวะหมดไฟ ปีละ 1ครั้งมากกว่าร้อยละ80 2.บุคลากรรพ.สูงเม่นที่มีภาวะเครียด/ซึมเศร้า/ภาวะหมดไฟได้รับการติดตาม

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใ้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|---------------------------|-------------------|------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|-------|-----------------|------------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | 1.ประเมินคัดกรองสุขภาพจิต ภาวะซึมเศร้า ความเครียด และภาวะหมดไฟ (Burnout Syndrome)ในบุคลากร ในรพ.สูงเม่น ผ่าน application. ปีละ 1 ครั้ง | จนท. รพ.สูง เม่น | 302 คน | | ✓ | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานจิต เวช และ ยาเสพติด |
| 2 | 2.จัดประชุม ให้ความรู้ เรื่อง โรคซึมเศร้า การจัดการ ความเครียดที่เหมาะสม ภาวะหมดไฟ (Burnout Syndrome) เป้าหมายได้แก่ หน.กลุ่มงาน และ ตัวแทนใน กลุ่มงาน ส่งเสริม แนวทางในการ ส่งเสริมสุขภาพใจ ไม่ หมดไฟ ทำงานอย่างไร ให้มีความสุข ในบุคลากรในรพ.สูง เม่น ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มจำนวน 1 มื้อ x 25 บาท x 60 คนx x 1 วัน =1,500 บาท | จนท. รพ.สูง เม่น | 60 คน | | 1,500 | | | | | 1,500 | | | | | 1,500 | | กลุ่มงานจิต เวช และ ยาเสพติด |
| 3 | 3.ติดตามช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ/ปรึกษา บุคลากรที่ผลการ คัดกรองมีความเสี่ยงเพื่อป้องกันภาวะซึมเศร้า เฝ้าระวัง ภาวะ หมดไฟBurnout Syndrome) โดยจิตแพทย์/ พยาบาลจิตเวช/ นักจิตวิทยา | จนท. รพ.สูง เม่น | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | กลุ่มงานจิต เวช และ ยาเสพติด |
| รวม | | | | | 1500 | | | 0 | 1,500 | | | | | 1,500 | | | |


.....ผู้จัดทำแผน
(น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมูล)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางพัฒนา นันทวรรณ)
หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


.....ผู้อนุมัติแผน
(นายณพรัตน์ วาชรจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

5/2/25

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผน คปสอ.สูงเม่น

โครงการ ขับเคลื่อน ทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE Team อำเภอสูงเม่น

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.2 ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ1นางพัฒนา นันทวรรณโทร086-9101665E-mail ooypattana55@gmail.com 2.น.ส.รัตนภรณ์ มิ่งมูล โทร 080-6799116 .E-mail Rattanapornmungmoon@gmail.com

วัตถุประสงค์1. เพื่อสร้างระบบ การป้องกันการฆ่าตัวตาย ให้การช่วยเหลือ อย่างครอบคลุม รวดเร็ว 2.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร

ตัวชี้วัด1.อัตราการฆ่าตัวตายไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 2.ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่ฆ่าตัวตายซ้ำในระยะเวลา 1ปี 3.มีการดำเนินงานทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE

Team อำเภอสูงเม่น

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|-------------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|--------------------|-----------------|--------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | งบเงินบำรุง(คปสอ.) | | อื่นๆ |
| 1 | ประชุมผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต ระดับอำเภอ เพื่อคืนข้อมูลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาฆ่าตัวตายทบทวนคณะทำงานเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สุขภาพจิตทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE Teamปี 2569 | pm งานสุขภาพจิต คป.สอ.สูงเม่น | 6 | ✓ | | | | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 2 | ทบทวนคำสั่ง และรายชื่อคณะทำงาน ทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE Team อำเภอสูงเม่น ในปี งบประมาณ 2569 เพื่อเสนอนายอำเภอสูงเม่นออกคำสั่งระดับอำเภอ | คณะทำงาน Hope Team ระดับอำเภอ | 35 | ✓ | | | | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 3 | จัดประชุมคณะทำงานHOPE Team ครั้งที่ 1 เพื่อถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการคืนข้อมูลcase study ผู้สูงอายุที่ฆ่าตัวตายสำเร็จ ในปี 2568 และ ให้ความรู้ เรื่องโรคซึมเศร้า และสัญญาณเตือนเฝ้าระวังช่วยป้องกันฆ่าตัวตาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่คณะกรรมการ HOPE TEAM กลุ่มเป้าหมายจำนวน 35 คน | | | | | | | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|--|-------------------|-------------------------------------|-------|---|-------|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|---------------------|-----------------|--------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | งบเงินบำรุง(คป.สอ.) | | อื่นๆ |
| 3 | ค่าอาหารกลางวันมือ x80 บาทx 35 คน x1วัน รวม 2,800 บาท ค่าอาหารว่าง /เครื่องดื่ม 2 มือ x 25บาทx35 คน x1วันรวม 1,750 บาท | คณะทำงาน HOPE Team ระดับอำเภอ | 35 | | 4,550 | | | | | 4,550 | | | | | 4,550 | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 4 | ประชาสัมพันธ์ และรณรงค์การให้ความรู้การ ส่งเสริมสุขภาพจิตทุกกลุ่มวัยในชุมชน ผ่าน เครือข่ายสุขภาพระดับตำบล และ หมู่บ้าน มี แกนนำอสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจเป็น แกนนำ ในการประสานงาน | คณะทำงาน Hope Team ระดับอำเภอ | 35 | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 5 | ติดตามเยี่ยมบ้าน ประเมินภาวะเสี่ยง ต่อการฆ่า ตัวตาย ในชุมชน | | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 6 | ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 2 เพื่อสรุปผลการ ดำเนินงานการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา การฆ่า ตัวตาย/การวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงาน ใน ปี งบประมาณ 2569 ค่าอาหารกลางวันมือ x80 บาทx 35 คนx 1 วัน รวม 2,800 บาท ค่าอาหารว่าง /เครื่องดื่มx2 มือx25บาทx 35 คนx 1วันรวม 1,750 บาท | คณะทำงาน Hope Team ระดับอำเภอ | 35 | | | | 4550 | | | 4550 | | | | | 4,550 | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| 7 | ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ในทีมผู้รับผิดชอบ งาน PM สุขภาพจิตใน คป.สอ.สูงเม่น เพื่อ วิเคราะห์ข้อมูลถอดบทเรียนปี2569 | pm งาน สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น | 5 | | | | ✓ | | | | | | | | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |
| รวม | | | | | 4,550 | | 4,550 | 0 | 9,100 | 0 | | | | 0 | 9,100 | | |

.....ผู้จัดทำแผน
(นางพัฒนา นันทวรรณ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์รัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนคปสอ.สูงเม่น

โครงการ อสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.2 ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ1นางพัฒนา นันทวรรณ โทร086-9101665 .E-mail ooypattana55@ gmail.com 2.น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมูล โทร 080-6799116 .E-mail Rattanapornmungmoon@gmail.com

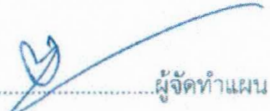
วัตถุประสงค์1. เพื่อสร้างแกนนำอสม.ด้านสุขภาพจิต 2.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 3.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดกรอง 2 Q ในแกนนำอสม.

ตัวชี้วัด 1.อัตราการฆ่าตัวตายไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 2. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่ฆ่าตัวตายซ้ำในระยะเวลา 1 ปี 3.อัตราการคัดกรอง 2 Q ในกลุ่มเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 80


| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|---|-------------------|----------------------------------|--------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|--------------------|-----------------|-----------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | งบเงินบำรุง(คปสอ.) | | อื่นๆ |
| 1 | ประชุมผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตคป.สอ.สูงเม่น เพื่อคืนข้อมูลวิเคราะห์สถานการณ์และ ทาแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาฆ่าตัวตาย โดยการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ในปี 2569 | ผู้รับผิดชอบ งานสุขภาพจิต คป.สอ./ กลุ่มงานสุขภาพจิต | 6 | ✓ | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | อบรมให้ความรู้และ ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยน เรียนรู้รูปแบบการแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตาย คืน ข้อมูลวิเคราะห์การฆ่าตัวตาย ในปี 2568หลักสูตร 1 วัน ให้ความรู้ โรคซึมเศร้า และสัญญาณเตือน เฝ้าระวังช่วยป้องกันฆ่าตัวตาย ในแกนนำ อสม. การคัดกรอง 2 Q ทักษะในการใช้คำถาม 2 Q ที่ถูกต้อง การเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตใน ชุมชน ระบบการสื่อสาร ส่งต่อ และการช่วยเหลือ ค่าอาหารกลางวัน1มื้อx80 บาทx110คนx1วัน =8,800 บาท ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2มื้อx25บาทx110 คน x1วัน=5,000 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภายใน)300บาทx 6ชมx 1 วัน =1,800 บาท | แกนนำ อสมหมู่ ละ 1 คน | 110 | | 16,100 | | | 1,800 | 14,300 | | | | | 16,100 | | | pm สุขภาพจิต คป.สอ. สูงเม่น |

5/2/69

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|--|-------------------|----------------------------------|--------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|--------------------|-----------------|-------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | งบเงินบำรุง(คปสอ.) | | อื่นๆ |
| 3 | ติดตามรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน /ราย ไตรมาส และวิเคราะห์ข้อมูลรายไตรมาส 4) ติดตามเยี่ยมบ้าน ประเมินภาวะเสี่ยง ต่อการ ฆ่าตัวตาย ในกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการประเมิน และ ส่งต่อจากเครือข่ายในชุมชน โดยมีระยะเวลาใน การลงพื้นที่ติดตามตามระดับความเสี่ยง 5) ประชุมผลการดำเนินงาน ในทีมผู้รับผิดชอบ งานเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลถอดบทเรียนเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ งาน สุขภาพจิต คป.สอ./ กลุ่มงาน สุขภาพจิต | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | 16,100 | | | 1,800 | 14,300 | | | | | | 16,100 | | |


ผู้จัดทำแผน
 (นางพันนา นันทวรรณ.)
 ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ผู้เห็นชอบแผน
 (นายรุ่งกิจ ปินใจ)
 วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


ผู้อนุมัติแผน
 (นายพนรัตน์ วัชรจรกุล)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนโรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการ เพื่อนใจ วัยเรียน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.2 ส่งเสริม ป้องกันโรค ฟันฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ1.นางสาวรัตนภรณ์ มิ่งมุล โทร 080-6799116 .E-mail Rattanapornmungmoon@gmail.com 2.น.ส.ณัชชาเนศ คู่เคียง


วัตถุประสงค์ 1.เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตกลุ่มวัยเรียน เพิ่มทักษะในการจัดการอารมณ์ และ ความเครียดที่เหมาะสมในกลุ่มวัยเรียน 2.เพื่อจัดตั้งแกนนำ เพื่อนใจ วัยเรียน ในโรงเรียนนำร่อง


โรงเรียนสูงเม่นชนูปถัมภ์ และ โรงเรียนบ้านปงท่าข้าม (ปงประชานุกูล)


ตัวชี้วัด 1.อัตราการฆ่าตัวตายไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 2. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่ฆ่าตัวตายซ้ำในระยะเวลา 1 ปี


| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|---|---------------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|----------------|-------|-----------------|---------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง(คปส) | อื่นๆ | | |
| 1 | จัดประชุมเพื่อคืนข้อมูลปัญหาสุขภาพจิตในเด็กนักเรียน แก่ผู้บริหาร และ บุคลากรทางการศึกษา รร.สูงเม่นชนูปถัมภ์ และ รร.บ้านปงท่าข้าม (ปงประชานุกูล) เพื่อคืนข้อมูลวิเคราะห์สถานการณ์ และ จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตในวัยเรียน | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | 10 คน | ✓ | | | | | | | | | | | | | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด |
| 2 | จัดอบรมให้ความรู้ หลักสูตร1วัน ปัญหาสุขภาพจิตในเด็กนักเรียน โรคซึมเศร้าและ ทักษะการให้คำปรึกษา เข้าใจวัยรุ่น วัยเรียน แก่ครูประจำชั้น /ครูที่ปรึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษา รร.สูงเม่นชนูปถัมภ์ และ รร.บ้านปงท่าข้าม (ปงประชานุกูล)และ ชี้แจงเพื่อทำการคัดกรองสุขภาพจิตเบื้องต้น PH-QA ในเด็กนักเรียนทุกคน ค่าอาหารกลางวันมีื่อ x80บาทx30 คนx1วัน=2,400 บาท ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่มx2 มีื่อx25บาทx30 คนx1วัน=1,500 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภายใน)จำนวน 300บาทx6 ชม.x1วัน จำนวน เงิน 1,800 บาท | ครูประจำชั้น/ ครูที่ปรึกษา-นักเรียนจำนวน 904 คน | 30 คนนักเรียนจำนวน 904 คน | | 5,700 | | | 1,800 | 3,900 | | | | | 5,700 | | | กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด |

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|--|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------------|-------|-----------------|---------------------------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุงฯ(สป.) | อื่นๆ | | |
| 3 | จัดอบรมให้ความรู้ และการจัดตั้ง แกนนำ "เพื่อนใจ ้วยเรียน" ให้สามารถคัดกรองพูดคุย ให้คำปรึกษา เบื้องต้น ใน การสร้างเสริมสุขภาพจิต ในโรงเรียนจำนวน 20 คน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม1มี้อx25บาทx20คนx1วัน =500 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร(ภายใน)300บาทx3ชม.=900บาท | แกนนำ นักเรียน | 20 คน | | 1,400 | | | 900 | 500 | | | | | | 1,400 | | กลุ่มงาน จิตเวช และยา เสพติด |
| 4 | จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/applicationศูนย์เพื่อนใจวัยเรียน เพื่อคัดกรอง ให้คำแนะนำ และ การช่วยเหลือ เด็กนักเรียน โดยมี แกนนำเพื่อนใจวัยเรียน ช่วยประเมินคัดกรองเบื้องต้น นำร่องในโรงเรียนสูงเม่นชนูปถัมภ์ และ รร. บ้านปางท่าข้าม (ปงประชานุกูล) ค่าจ้างเหมา จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ให้โรงเรียน ๆ ละ 1ชุด จำนวน 2 ชุด ๆละ 675 บาท = 1,350 บาท | รร. สูงเม่น ชนูปถัมภ์ รร.บ้านปาง ท่าข้าม (ปง ประชานุกูล) | 2 รร. | | 1,350 | | | | 1,350 | | | | | | 1,350 | | กลุ่มงาน จิตเวช และยา เสพติด |
| รวม | | | | | 8,450 | | | 2700 | 5,750 | | | | | | 8,450 | | |


.....ผู้จัดทำแผน
(น.ส.รัตนภรณ์ มังมุล)
ตำแหน่ง.พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นางพัฒนา นันทวรรณ)
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด


.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


.....ผู้อนุมัติแผน
(นายณพรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนคปอ.สูงเม่น

โครงการ สร้างเครือข่าย เฝ้าระวังสัญญาณเตือน ป้องกันการฆ่าตัวตาย

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่.2 ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

ผู้รับผิดชอบ1นางพัฒนา นันทวรรณ โทร086-9101665 .E-mail ooypattana55@ gmail.com 2.น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมุล โทร 080-6799116 .E-mail Rattanapornmungmoon@gmail.com

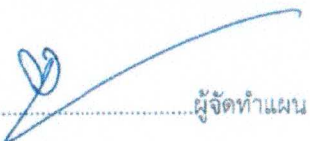
วัตถุประสงค์1เพื่อสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังการฆ่าตัวตาย 2.เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 3.เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตในผู้สูงอายุติดบ้าน/ผู้สูงอายุมีโรคเรื้อรัง

ตัวชี้วัด 1.อัตราฆ่าตัวตายไม่เกิน 7.8 ต่อแสนประชากร 2. ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่ฆ่าตัวตายซ้ำในระยะเวลา 1 ปี

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|--|-------------------|----------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|----------------|---|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | เงินบำรุง(คปส) | | อื่นๆ |
| 1 | ประชุมผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต ระดับอำเภอ เพื่อคืนข้อมูลวิเคราะห์สถานการณ์ หาแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาฆ่าตัวตาย โดยการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดรูปแบบในการติดตามประเมินผล | สสอ. / กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด | 5 คน | ✓ | | | | | | | | | | | | | คปสอ.สูงเม่น กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด |
| 2 | จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การฆ่าตัวตาย ในปี 2568และให้ความรู้ โรคซึมเศร้าสัญญาณเตือน เฝ้าระวังช่วยป้องกันฆ่าตัวตาย วิเคราะห์ข้อมูล การฆ่าตัวตายในอำเภอสูงเม่น ใน 3 ปี ย้อนหลังในผู้รับผิดชอบงาน เพื่อเป็นแนวทางและ ทำแผนร่วมกันในการดำเนินงาน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม1 มื้อx25บาท x25คน x 1 วัน=625 บาท ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายใน)จำนวน 3ชม.ๆละ 300บาท=900บาท | สสอ=4 คน รพ.สต. 14 ศูนย์ การแพทย์ ปฐมภูมิ 3 คน รพ.สต.น้ำชา2 รพ.สต.หัว ฝ้าย 2 คน | 25 คน | | 1,525 | | | 900 | 625 | | | | | 1,525 | | คปสอ.สูงเม่น กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด | |

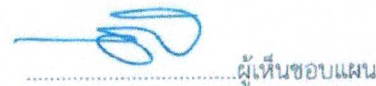
> 16

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ |
|-------|---|--|-------------------|-------------------------------------|--------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|-----------|----------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC | เงินบำรุง | เงินบำรุง(คปส) | |
| 3 | จัดอบรมแกนนำผู้สูงอายุเครือข่าย ระดับ ตำบล ร่วมกับจนท./เทศบาล/อบต. เพื่อคืนข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแผน หาแนวทางเพื่อให้ความรู้ในการประเมินสัญญาณเตือนการฆ่าตัวตาย ในผู้สูงอายุ กลุ่มติดบ้าน /ผู้สูงอายุที่มีโรคเรื้อรัง การส่งเสริมสุขภาพจิตแกนนำ ผู้สูงอายุ เพื่อขยายเครือข่าย ในระดับตำบล/หมู่บ้าน ต่อไป ค่าอาหารกลางวัน 1มื้อx 80บาทx60คน x1 วัน =4,800 ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม 2 มื้อx25 บาท x60 คน x 1 วัน =3,000 บาท ค่าสมนาคุณ วิทยากร(ภายใน) จำนวน300 บาท x 6 ชม.=1,800บาท | จนท.สสอ. / ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต/ ยาเสพติด ของ อบต./เทศบาล ประธานชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล และตัวแทน 12 ตำบล ทุละ 4คน | 60 | | 9,600 | | | 1,800 | 7,800 | | | | | 9,600 | | คปสอ..สูงเม่น กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด |
| 4 | ติดตามเยี่ยมบ้าน ประเมินภาวะเสี่ยง ต่อการฆ่าตัวตาย ในกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการประเมิน และส่งต่อจากเครือข่ายในชุมชน | สสอ. / กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | | | ✓ | ✓ | ✓ | | | | | | | | | คปสอ..สูงเม่น กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด |
| 5 | ประชุมผลการดำเนินงาน ในทีมผู้รับผิดชอบงาน เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลถอดบทเรียนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ | สสอ. / กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | | | | | ✓ | | | | | | | | | คปสอ..สูงเม่น กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด |
| รวม | | | | | 11,125 | | | 2,700 | 8,425 | | | | | 11,125 | | |


ผู้จัดทำแผน

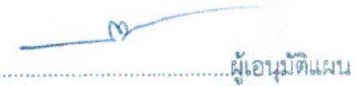
(นางพัฒนา นันทวรรณ)

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น


ผู้อนุมัติแผน

(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|----------|-------------------------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------|--------|--------|---|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | งบร.(คปสอ.) | สสจ. | รวม | |
| ๑ | โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์คปสอ.สูงเม่น ตามแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์ | ๕๘,๘๐๐ | ๗๕๐ | ๑๒,๓๐๐ | ๑๖,๘๕๐ | ๒๘,๙๐๐ | ๓,๖๐๐ | ๕๓,๙๐๐ | ๒,๓๐๐ | | | ๕๘,๘๐๐ | ๕๘,๘๐๐ | นางมณีวรรณ นุกุลจิตร น.ศศิริวรรณ สีสุข |
| ๒ | โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | ๖,๖๐๐ | | | ๖,๖๐๐ | | ๓,๖๐๐ | ๓,๐๐๐ | | ๖,๖๐๐ | | | ๖,๖๐๐ | ทพ.วรสิทธิ์ วิทยศิริ |
| ๓ | โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มการพยาบาล | ๑,๕๐๐ | | ๗๕๐ | | ๗๕๐ | | ๑,๕๐๐ | | ๑,๕๐๐ | | | ๑,๕๐๐ | นางสาวนิษากา มณีภาค |
| ๔ | โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข | ๖,๐๐๐ | | ๖,๐๐๐ | | | | | | | | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | นางจันทนี วงศ์ดาว |
| ๕ | โครงการ"Ethical Care &Anti-Corruption Empowerment" เสริมพลังจริยธรรมและต้านทุจริตในการดูแลผู้ป่วย | ๔,๑๗๕ | | ๒,๖๗๕ | ๑,๕๐๐ | | | | | ๔,๑๗๕ | | | ๔,๑๗๕ | นางวิรากร เนตรอาภา |
| ๖ | แผนปฏิบัติการ:การประชุมตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน | ๐ | | | | | | | | | | | | น.ส.ขวัญจิรา แม่หล่าย |
| ๗ | แผนปฏิบัติการ:การกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน | ๐ | | | | | | | | | | | | นางปราณี ทองอินทร์ |
| ๘ | แผนปฏิบัติการ:การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ | ๐ | | | | | | | | | | | | นางปราณี ทองอินทร์ |
| ๙ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกลุ่มงานเภสัชกรรมให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ | ๐ | | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์ บุญสูง |
| | | ๓๖,๐๓๕ | ๗๕๐ | ๒๒,๓๗๕ | ๒๔,๓๕๐ | ๓๐,๖๕๐ | ๓,๒๐๐ | ๕๖,๔๐๐ | ๒,๓๐๐ | ๑๒,๒๗๕ | ๕๘,๘๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๓๖,๐๓๕ | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น อ.เมือง จ.แพร่

โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์คปสอ.สูงเม่น ตามแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.สูงเม่นข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ข้อที่ 3 พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศกระทรวง (4 Excellence) ข้อที่ 3 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ผู้รับผิดชอบ นางมณีวรรณ นุกุลจิตร ,นางสาวศิริวรรณ สีสุข

KPI-และค่าเป้าหมาย 1.มีระบบกำกับติดตามและประเมินผล คปสอ.สูงเม่น 2ร้อยละของตัวชี้วัดที่มีผลสำเร็จ ตามเกณฑ์ ที่กำหนดได้ตรงตามเป้าหมาย 3.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

| กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการ(งบ) | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|---|--|-------------------|------------------------|-------|-------|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|------|-------|-----------------|--------------------------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | เงินบำรุง | คปสอ | อื่นๆ | | |
| 1) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์และจัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบงานหลัก | คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ | 30 คน | | | | | | | | | | | | | | คณะกรรมการฯ |
| 2) ประชุมคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ เพื่อออกแบบการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงาน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 30 คน X 2 วัน | คณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ | 30 คน | 750 | 750 | | | | | 1,500 | | | | | 1,500 | | คณะกรรมการฯ |
| 3) ประชุมพัฒนาศักยภาพผู้รับผิดชอบงานหลัก เพื่อจัดทำรายละเอียด ตัวชี้วัด แนวทางการรายงานผลงานและพัฒนาระบบงานตามประเด็นขับเคลื่อนงาน ปี2569 -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 50 คน X 2 วัน | คณะกรรมการบริหารรพ. คณะกรรมการคปสอฯ หัวหน้าหน่วยงาน คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 50 คน | | 2,500 | | | | | 2,500 | | | | | 2,500 | | คณะกรรมการฯ |
| 4) ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน รายไตรมาส นำเสนอผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์พัฒนางานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ X 25 บาท X 50 คน X 2 วัน | คณะกรรมการบริหารรพ. คณะกรรมการคปสอฯ หัวหน้าหน่วยงาน คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 50 คน | | 1,250 | 1,250 | | | | 2,500 | | | | | 2,500 | | คณะกรรมการฯ |
| 5) ประชุมนำเสนอผลงานประจำปี -ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 80 บาท X 60 คน X 1 วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 25 บาท X 60 คน X 1 วัน | ผู้รับผิดชอบงานหลัก, หน่วยงาน,รพ.สต. | 60 คน | | | 7,800 | | | | 7,800 | | | | | 7,800 | | คณะกรรมการฯ หน่วยงาน,รพ.สต. |

๒๖/๓

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น อ.เมือง จ.แพร่

โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์คปสอ.สูงเม่น ตามแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รพ.สูงเม่นข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพจังหวัดแพร่ ข้อที่ 3 พัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการให้บริการที่มีคุณภาพ

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศกระทรวง (4 Excellence) ข้อที่ 3 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ผู้รับผิดชอบ นางมณีวรรณ นุกุลจิตร ,นางสาวศิริวรรณ สีสุข

KPI-และค่าเป้าหมาย 1.มีระบบกำกับติดตามและประเมินผล คปสอ.สูงเม่น 2ร้อยละของตัวชี้วัดที่มีผลสำเร็จ ตามเกณฑ์ ที่กำหนดได้ตรงตามเป้าหมาย 3.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

| กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการ(งบ) | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|--|---|-------------------|------------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|------|-----------|--------|--------|-----------------|-------------|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | เงินบำรุง | คปสอ | อื่นๆ | | |
| 6ประชุมสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน / รับการนิเทศงาน ปี ละ 2ครั้ง -ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 80 บาท X 60 คน X 2 วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 25 บาท X60 คน X 2 วัน | คณะกรรมการบริหาร รพ. คณะ กรรมการคปสอฯ หัวหน้าหน่วยงาน คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 60 คน | | 7,800 | 7,800 | | | | | 15,600 | | | | 15,600 | | คณะกรรมการฯ |
| 7) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์สุขภาพระยะ 5 ปี (2570 - 2574) -ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อ X 250 บาท X 60 คน X 1 วัน -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2 มื้อ X 50 บาท X60 คน X 1 วัน -ค่าสัมนาคุณวิทยากรภายนอก 2 คน X ชั่วโมงละ600 บาท X 3 ชั่วโมง X 1 วัน -ค่าเช่าอาคารสถานที่ -ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ สำหรับทำกระบวนกรกลุ่ม - ค่าป้ายไว้มิล - ค่าเล่ม เอกสาร สั้นการ | คณะกรรมการบริหาร รพ. คณะ กรรมการคปสอฯ หัวหน้าหน่วยงาน คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 60 คน | | | | 29,900 | 3,600 | 24,000 | 2,300 | | | | 29,900 | | คณะกรรมการฯ | |
| 8) จัดทำเล่มแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ | คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 30คน | | | | / | | | | | | | | | คณะกรรมการฯ | |
| 9) เสนอแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่ออนุมัติ | คณะกรรมการฯ, ผู้รับผิดชอบงานหลัก | 30คน | | | | / | | | | | | | | | คณะกรรมการฯ | |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น | | | 750 | 12,300 | 16,850 | 29,900 | 3,600 | 53,900 | 2,300 | - | - | - | 59,800 | | | |

 ผู้จัดทำแผน

(นางมณีวรรณ นุกุลจิตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้จัดทำแผน

(นางสาวศิริวรรณ สีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

 ผู้เห็นชอบแผน

(นายประพนธ์ กวางทอง)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

 ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิจ ปิ่นใจ)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

 ผู้อนุมัติแผน

(นายพนธ์วัฒน์ วีระขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

ผู้รับผิดชอบ ทพ.วรสิทธิ์ วิทยศิริ

วัตถุประสงค์ 1) เจ้าหน้าที่ได้รับการดูแลด้านสุขภาพ 2) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี มีการทำงานเป็นทีม

ตัวชี้วัด 1) อัตราความพึงพอใจของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป

2) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของกลุ่มเป้าหมาย

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|-------|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|--------|-----------|-------|-----------------|--------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | คอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | งบ CUP | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | ทดสอบสมรรถภาพทางกายเจ้าหน้าที่และสมรรถภาพปอดในกลุ่มเสี่ยง | เจ้าหน้าที่ รพ. | | | | | | | | | | | | | | | ก.ง.ภาพบำบัด |
| | - สมรรถภาพกายของเจ้าหน้าที่ | | 300 คน | | | / | | | | | | | | | | | ก.ง.อนามัยฯ |
| | - สมรรถภาพปอดกลุ่มเสี่ยง | | 30 คน | | | / | | | | | | | | | | | |
| 2 | อบรมการดูแลตนเองจาก office syndrome | เจ้าหน้าที่ รพ. | 40 คน | | | | | | | | | | | | | | ก.ง.ภาพบำบัด |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ x 25 บาท x 40 คน x 1 วัน เป็นเงิน 1,000 บาท | | | | | 1,000 | | | | 1,000 | | | | | 1,000 | | |
| 3 | ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ | เจ้าหน้าที่ รพ. | 300 คน | | / | | | | | | | | | | | | ก.ง.ปฐมภูมิฯ |
| 4 | ส่งเสริมกิจกรรมตามประเพณี เช่น | เจ้าหน้าที่ รพ. | 300 คน | | | | | | | | | | | | | | ทีม HR |
| | - ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ | | | / | | | | | | | | | | | | | |
| | - รดน้ำดำหัว | | | | / | | | | | | | | | | | | |
| | - มุทิตาจิต ฯลฯ | | | | | | / | | | | | | | | | | |
| 5 | ประชุมเชิงปฏิบัติการ Service mind การบริการด้วยใจ | เจ้าหน้าที่ รพ. | 80 คน | | | | | | | | | | | | | | ทีม HR |
| | - ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก จำนวน 1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600 บาท | | (2 รุ่น) | | | 3,600 | | | 3,600 | | | | | | 3,600 | | |
| | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 มื้อ x 25 บาท x 40 คน x 1 วัน x 2 รุ่น เป็นเงิน 2,000 บาท | | | | | 2,000 | | | 2,000 | | | | | | 2,000 | | |
| | รวม | | | | | 6,600 | | | 3,600 | 3,000 | | | | | 6,600 | | |

ผู้จัดทำ
(นายวรสิทธิ์ วิทยศิริ)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบ
(นายรุ่งกิง ปินใจ)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กลุ่มงานการพยาบาล ประจำปีงบประมาณ 2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 3 : People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

ผู้รับผิดชอบ นส.นิชาภา มณีภาค โทรศัพท์ 054541299 ต่อ 1319 โทรสาร.....เมื่อถือ 0823873862 E-mail nichapa140511@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้การปฏิบัติงานพยาบาล 2.เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการเรียนรู้ร่วมกัน 3.เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ยกระดับคุณภาพบริการ

ตัวชี้วัด 1.บุคลากรพยาบาลมีความรู้และทักษะเพิ่มขึ้น 2.มีแนวปฏิบัติที่ดี (best practice) หรือข้อเสนอแนะในการพัฒนางาน

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / ... เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM / กลุ่มฯ | |
|-------|---|---|-------------------|-------------------------------------|-----|---|-----|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|----------------|------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | วางแผนและกำหนดหัวข้อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | หัวหน้างาน | 7 คน | | ✓ | | | | | | | | | | | | นิชาภา |
| | ที่สอดคล้องกับบริบทการทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | หัวหน้างาน |
| 2 | ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ .-การนำเสนอกรณีศึกษา (Case Study) .-การถอดบทเรียนจากการปฏิบัติงาน -การอภิปรายกลุ่ม / เสวนา - ถ่ายทอดความรู้จากการไปรับการอบรม - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ * 25 บาท * 30 คน * 2 ครั้ง | ตัวแทน จนท.ของ หน่วยงานใน กลุ่มงาน | 30 คน | | 750 | | 750 | | 1500 | | | | | | 1500 | | |
| 3 | สรุปการประชุมเสนอต่อผู้บริหาร | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | | | | |
| 4 | ประเมินผลโครงการ | | | | | | ✓ | | | | | | | | | | |
| | รวม | | | | 750 | | 750 | | 1500 | | | | | | 1500 | | |

.....ผู้จัดทำแผน

(นส.นิชาภา มณีภาค)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายรุ่งกิง ปินใจ)

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....ผู้เอนมัติแผน

(นายแพทย์รัตน์ วัชรขจรกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการ "Ethical Care & Anti-Corruption Empowerment" เสริมพลังจริยธรรมและด้านทุจริตในการดูแลผู้ป่วย

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

ผู้รับผิดชอบ นางวิรากร เนตรอากาศ โทรศัพท์ 054-541299 โทรสาร 054-630939 มือถือ 084-6175492 E-mail wirakorn.5492@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

2. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถประยุกต์ใช้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่ผ่านการทดสอบความรู้ด้านจริยธรรมและการป้องกันทุจริต ไม่น้อยกว่า 85%

2. จำนวนเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมไม่เหมาะสม การปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่เสี่ยงต่อการทุจริตของบุคลากร ลดลงจากปีงบประมาณ 2568

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|---------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|---------------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | กิจกรรมเสริมพลังจิตใจและคุณธรรมบุคลากรด้วยการสอบธรรมศึกษา | เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น | 35 | / | | | | | | | | | | / | | นางวิรากร เนตรอากาศ | |
| | 1.1 กิจกรรมติวเข้มธรรมศึกษาโดยพระวิทยากร | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.2 สอบความรู้ธรรมศึกษาชั้นตรี (อุดมศึกษา) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมพลังบุคลากรสาธารณสุขสู่การปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ภายใต้ชื่อ "กับดักหลุมพรางการให้บริการด้านการแพทย์ การพยาบาล" ค่าสมนาคุณวิทยากรภายนอก 1 คน x ชั่วโมงละ 600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 วัน เท่ากับ 1,800 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ x 25 บาท x 35 คน x 1 วัน เท่ากับ 875 บาท | เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น | 35 | | / | | | | 1800 | 875 | | | | | 2675 | นางวิรากร เนตรอากาศ | |
| 3 | กิจกรรมคัดเลือก "บุคลากรต้นแบบจริยธรรม" ค่าวัสดุกรอบประกาศนียบัตร 150 บาท x 10 คน เท่ากับ 1,500 บาท | เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น | | | | / | | | | | 1500 | | | | 1500 | นางวิรากร เนตรอากาศ | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....งานประกันสุขภาพและเวชระเบียน.....โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการการกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ


ผู้รับผิดชอบ นางปราณี ทองอินทร์ โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 1114 โทรสาร.....มือถือ 085-7249002 E-mail pranee.pee@gmail.com


วัตถุประสงค์ 1.รพ.ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน เกิดสภาพคล่องในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1. ผลต่างระหว่างผลการดำเนินงานกับแผน planfin ผ่านเกณฑ์ (±5)

2. ผลต่างระหว่างผลการดำเนินงานกับแผนเงินบำรุง ผ่านเกณฑ์

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | | |
|-------|--|---|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|--|---|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | | |
| 3 | การกำกับติดตามแผน Planfin | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - งานการเงินและบัญชีรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ และดำเนินการส่งขึ้นเว็บไซต์กลุ่มงานประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ทุกเดือน | งานการเงินและบัญชี/งานประกัน/งานพัสดุ | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | งานการเงินและบัญชี/ งานประกัน/งานพัสดุ |
| | - นำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการบริหารทราบทุกไตรมาส | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | |
| | - ดำเนินการปรับปรุงแผนไตรมาสที่ 3 | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | |
| | - สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | / | | | | | | | | | | | | |
| 4 | การกำกับติดตามแผนเงินบำรุง หมวดย่อยได้/รายจ่าย | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - งานการเงินและบัญชี รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ในหมวดรายได้/รายจ่ายประจำเดือน | งานการเงินและบัญชี/งานประกันสุขภาพ/งานพัสดุ | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | งานการเงินและบัญชี/ งานประกัน/งานพัสดุ |
| | - นำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการบริหารทราบทุกเดือน | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | |
| | - ดำเนินการปรับปรุงแผนไตรมาสที่ 3 | | / | / | / | / | | | | | | | | | | | | |
| | - สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | / | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | | |


.....ผู้จัดทำแผน
(...นางปราณี ทองอินทร์.....)
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เสนอแผน
นางปราณี ทองอินทร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
นายรุ่งกิจ ปินใจ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....งานประกันสุขภาพและเวชระเบียน.....

.....การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้.....

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

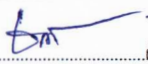
ผู้รับผิดชอบ นางปราณี ทองอินทร์ โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 1114 โทรสาร.....มือถือ 085-7249002 E-mail pranee.pee@gmail.com


วัตถุประสงค์ 1.รพ.สามารถเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ได้ครบถ้วน ถูกต้อง


ตัวชี้วัด 1.ความครบถ้วนของการเรียกเก็บทุกสิทธิผ่านโปรแกรม Copilot > 95%

2. อัตราการติด C ของการเรียกเก็บทุกสิทธิผ่านโปรแกรม Copilot < 0.5%

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|---|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|-----------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | การกำกับติดตามการเรียกเก็บรายได้ ผ่านโปรแกรม Copilot | | | | | | | | | | | | | | | | ปราณี ทองอินทร์ |
| | - นำเสนอผลการเรียกเก็บรายได้ผ่านโปรแกรม copilot โดยแสดงใน Dash board ทุกเดือน | งานประกันสุขภาพ | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | - นำเสนอผลการดำเนินงาน ให้คณะกรรมการบริหาร รับทราบรายเดือน | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | - สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | / | | | | | | | | | | |
| 2 | การกำกับติดตามรายรับกองทุนอื่น | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - หน่วยงานบริการที่มีการบันทึกเรียกเก็บผ่านโปรแกรมอื่น ดำเนินการติดตามและนำเสนอผลการดำเนินงานรายเดือน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - ถ่ายภาพบำบัด | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | - ถ่ายภาพบำบัด |
| | - งาน TB | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | - งาน TB |
| | - งานแพทย์แผนไทย | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | - แพทย์แผนไทย |
| | - งาน HIV | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | - งาน HIV |
| | - งานอื่นๆ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | |


.....ผู้จัดทำแผน
(...นางปราณี ทองอินทร์.....)
ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เสนอแผน
นางปราณี ทองอินทร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
นายรุ่งกิจ ปินใจ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มงาน/หน่วยงาน.....งานประกันสุขภาพและเวชระเบียน.....โรงพยาบาลสูงเม่น

โครงการการกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4. Governance Excellence บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ


ผู้รับผิดชอบ นางปราณี ทองอินทร์ โทรศัพท์ 054-541299 ต่อ 1114 โทรสาร.....มือถือ 085-7249002 E-mail pranee.pee@gmail.com


วัตถุประสงค์ 1.รพ.ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน เกิดสภาพคล่องในการบริหารจัดการ


ตัวชี้วัด 1.Risk score ไม่เกินระดับ 1

2. คะแนน TPS score อยู่ในช่วง 12-15 คะแนน

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | | PM. / กลุ่มฯ | |
|-------|--|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|---|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|------------|-----------|-------|-----------------|--------------------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สป. | กรม. | จัดสรร UC. | เงินบำรุง | อื่นๆ | | |
| 1 | การกำกับติดตาม Risk score | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - งานการเงินและบัญชีรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ และดำเนินการส่งขึ้นเว็บไซต์กลุ่มงานประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ทุกเดือน | งานการเงินและบัญชี | | / | / | / | / | | | | | | | | | | งานการเงินและบัญชี |
| | - นำเสนอข้อมูลให้คณะกรรมการบริหารทราบทุกเดือน | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | - ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและปรับปรุงแผนต่างๆ | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | - สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | / | | | | | | | | | | |
| 2 | การกำกับติดตาม TPS score | | | | | | | | | | | | | | | | ปราณี ทองอินทร์ |
| | - งานการเงินและบัญชีรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ และดำเนินการส่งขึ้นเว็บไซต์กลุ่มงานประกันสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ทุกเดือน | งานการเงินและบัญชี | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | - งานประกันสุขภาพนำเสนอ TPS score ให้คณะกรรมการบริหารรับทราบทุกไตรมาส | | งานประกันสุขภาพ | | / | / | / | / | | | | | | | | | |
| | - ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขและปรับปรุงแผนต่างๆ | | | | / | / | / | / | | | | | | | | | |
| | - สรุปผลการดำเนินงาน | | | | | | | / | | | | | | | | | |
| รวม | | | | | | | | | | | | | | | | | |


.....ผู้จัดทำแผน
(...นางปราณี ทองอินทร์.....)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เสนอแผน
นางปราณี ทองอินทร์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผน
นายรุ่งกิจ ปินใจ
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|---|----------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------------------|--------|--------------|-----------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | เงินบำรุง(คปสอ.) | อื่นๆ | | |
| ๑ | โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | ๑๐,๑๐๐ | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | | | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | | | | ๑๐,๑๐๐ | | นายวงศ์กร วงศ์ฉายา |
| | | ๑๐,๑๐๐ | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | | | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | | | | ๑๐,๑๐๐ | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.สูงเม่น

โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อำเภอสูงเม่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากร เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดการบริการที่มีคุณภาพ

ผู้รับผิดชอบ นายวงศกร วงศ์ฉายา โทรศัพท์ 084-9916596 E-mail boss.wongsakorn@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1.เพื่อยกระดับคุณภาพบริการและเพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพผ่านเทคโนโลยีของประชาชนในพื้นที่

ตัวชี้วัด 1 ร้อยละของการส่งข้อมูลเข้า Data Hub (HDC/หมอพร้อม PHR) 2 การทำ DID

| ลำดับ | กิจกรรมหลัก ของโครงการ | พื้นที่ / .. เป้าหมาย | จำนวน เป้าหมาย | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | PM. / กลุ่มฯ | | | |
|-------|---|--------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------|--------|-----------------|-----------|----------------------|--|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | สบ. | กรม. | คปสอ | | เงินบำรุง | อื่นๆ | |
| ๑ | ๑.๑ จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานของทุกรพ.สต คำสมภาควิทยากร ๑ คน x ๑๐๐บาท x ๖ ชั่วโมง = ๑๘๐๐บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๒๕บาท x ๒๕ คน x ๑วัน = ๑,๒๕๐บาท ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๘๐บาท x ๒๕คน x ๑วัน = ๒,๐๐๐บาท | รพ.สต./สสอ. | 25 คน | ๕,๐๕๐ | | | | ๑,๘๐๐ | ๓,๒๕๐ | | | | ๕,๐๕๐ | | | นางวงศกร วงศ์ฉายา | |
| | ๑.๒ การประชุมชี้แจงนโยบาย Digital Health และตัวชี้วัดกระทรวง/จังหวัด | | | / | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการสาธารณสุขทางไกล (Telehealth) | | | / | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๔ อบรมระบบ Digital ID (Health ID/Caregiver ID + Provider ID) | | | / | | | | | | | | | | | | | |
| ๒ | ๒.๑ ติดตาม/สนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่าย | รพ.สต./สสอ. | 25 คน | | / | / | / | | | | | | | | | | |
| | ๒.๑ จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนการบันทึกข้อมูลรับผิดชอบงานของทุกรพ.สต คำสมภาควิทยากร ๑ คน x ๑๐๐บาท x ๖ ชั่วโมง = ๑๘๐๐บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๒๕บาท x ๒๕ คน x ๑วัน = ๑,๒๕๐บาท ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๘๐บาท x ๒๕คน x ๑วัน = ๒,๐๐๐บาท | | | | ๕,๐๕๐ | | | ๑,๘๐๐ | ๓,๒๕๐ | | | | ๕,๐๕๐ | | | | |
| | ๒.๒ ประชุมติดตามระบบบันทึกข้อมูลไตรมาสแต่ละปีและการใช้งานระบบในหน่วย บริการออกพื้นที่ให้คำปรึกษาตรวจสอบคุณภาพข้อมูลแก้ปัญหา Error ราชหน่วย บริการ | | | / | / | / | / | | | | | | | | | | |
| รวม | | | | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | - | - | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | - | - | - | ๑๐,๑๐๙ | - | - | | |

นาง ร.ร. ผู้จัดทำแผน
(นางวงศกร วงศ์ฉายา)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้นำเสนอแผน
(นายประทวน กวางทอง)
สาธารณสุขอำเภอสูงเม่น

ผู้เห็นชอบแผน
(นายรุ่งกิจ ปิ่นใจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรังกวาง
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ผู้อนุมัติแผน
(นายอนุพรรัตน์ วัชรขจรกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่

2/20

ส่วนที่ ๖ สรุปงบประมาณการจัดทำโครงการ ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาสุขภาพ

สรุปงบประมาณแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

| ลำดับ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | จำนวน (โครงการ) | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ประธานยุทธศาสตร์ | | |
|-------|---|--------------------|----------|-------------------------------------|---------|--------|--------|---------------|---------|--------|-------------------|---------|---------|------------------|----------------------|--------------|
| | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | | |
| ๑ | เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน | ๓๓ | ๑๑๘,๖๘๐ | ๒๓,๒๖๐ | ๓๖,๘๐๐ | ๑๘,๒๐๐ | ๒๒,๑๕๐ | ๖,๙๐๐ | ๘๗,๕๑๐ | ๒,๐๐๐ | ๘๒,๕๑๐ | ๓๖,๕๕๐ | | - | นพ.กัมปนาท นาสีทธิ | |
| ๒ | ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค | ๓๒ | ๕๐๒,๒๗๐ | - | ๔๖๖,๘๗๕ | ๒๙,๓๐๐ | ๖,๐๙๕ | ๒๑,๐๐๐ | ๔๕๕,๖๗๐ | ๓๑,๐๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๒๖๒,๕๓๐ | ๒๓๘,๒๔๐ | | นพ.รุ่งโรจน์ สลับ | |
| ๓ | เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ | ๙ | ๓๘,๐๓๕ | ๓๕๐ | ๒๑,๗๒๕ | ๒๔,๙๕๐ | ๓๐,๖๕๐ | ๗,๒๐๐ | ๕๘,๔๐๐ | ๒,๓๐๐ | ๑๒,๒๗๕ | ๕๙,๘๐๐ | ๖,๐๐๐ | | ทพ.วรสิทธิ์ วิทยศิริ | |
| ๔ | พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ | ๑ | ๑๐,๑๐๐ | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | | | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | | | ๑๐,๑๐๐ | | | - | พญ.ธิดา สีสด |
| รวม | | ๕๕ | ๗๐๙,๑๒๕ | ๒๙,๐๖๐ | ๕๓๐,๕๗๐ | ๖๘,๔๕๐ | ๕๘,๘๗๕ | ๓๘,๗๐๐ | ๕๙๘,๐๘๐ | ๓๕,๓๐๐ | ๘๖,๙๖๕ | ๓๖๘,๙๖๐ | ๒๔๔,๒๔๐ | | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑. เพิ่มศักยภาพการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|----------|-------------------------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|---------------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | |
| ๑ | โครงการพัฒนางานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน | ๑๘,๒๐๐ | | ๙,๓๐๐ | ๘,๙๐๐ | | ๒,๗๐๐ | ๑๓,๕๐๐ | ๒,๐๐๐ | ๑๘,๒๐๐ | | | น.ส. แสงจันทร์ วงศ์ ชั้นแก้ว |
| ๒ | โครงการงานคุณภาพประจำปี ๒๕๖๙ | ๓๖,๕๐๐ | ๑๑,๖๓๐ | ๒,๖๐๐ | | | | ๑๔,๒๓๐ | | ๓๖,๕๐๐ | | | นางปิยวร กุมภีรัตน์ |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลสูงเม่น | ๑,๓๕๐ | | ๑,๓๕๐ | | | ๖๐๐ | ๗๕๐ | | ๑,๓๕๐ | | | นางรัชณี กาวีวัน |
| ๔ | โครงการพัฒนาระบบบริการงานมะเร็งตามService Plan | ๒๐,๘๐๐ | | ๒,๖๐๐ | | ๑๘,๒๐๐ | | ๒๐,๘๐๐ | | | ๒๐,๘๐๐ | | นางปรานอม กลไกร |
| ๕ | โครงการพัฒนาระบบบริการร่วม | ๙,๑๕๐ | | ๑,๒๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๓,๗๕๐ | ๒,๔๐๐ | ๖,๗๕๐ | | ๙,๑๕๐ | | | นางสาวนิชาภา มณีภาค |
| ๖ | โครงการพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิ และระบบสนับสนุน | ๘,๓๕๐ | | ๘,๓๕๐ | | | | ๘,๓๕๐ | | | ๘,๓๕๐ | | นางจันทิพย์ วงศ์ดาว |
| ๗ | โครงการพัฒนาเครือข่ายปฐมภูมิสู่มาตรฐานการป้องกันและควบคุมการ ติดเชื้อเพื่อความปลอดภัยของประชาชน | ๗,๔๐๐ | | ๗,๔๐๐ | | | | ๗,๔๐๐ | | | ๗,๔๐๐ | | นางจันทิพย์ วงศ์ดาว |
| ๘ | โครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข | ๑๔,๒๓๐ | ๑๑,๖๓๐ | ๒,๖๐๐ | | | | ๑๔,๒๓๐ | | ๑๔,๒๓๐ | | | น.ส. พรพิมล โป่งแยง |
| ๙ | โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการงานการพยาบาลผู้ป่วยใน | ๒,๗๐๐ | | ๑,๓๕๐ | ๑,๓๕๐ | | ๑,๒๐๐ | ๑,๕๐๐ | | ๒,๗๐๐ | | | นางปิยนตร ศิริธิชากร |
| | แผนปฏิบัติการ: | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีการใช้ ยาอย่างสมเหตุผลRDU | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์ บุญสูง |
| ๑๑ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบปฐมภูมิ | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.นิตยา ลำดวล |
| ๑๒ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาระบบงานบริการ การให้บริการทาง เภสัชกรรมผู้ป่วยนอก | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.ศิยากร กำปนาท |
| ๑๓ | แผนปฏิบัติการ:งานบริการเภสัชกรรมผู้ป่วยใน | ๐ | | | | | | | | | | | ภญ.เด่นดวง มณีภาค |
| | | ๑๑๘,๖๘๐ | ๒๓,๒๖๐ | ๓๖,๘๐๐ | ๑๔,๒๐๐ | ๒๒,๑๕๐ | ๖,๗๐๐ | ๘๗,๕๑๐ | ๒,๐๐๐ | ๘๒,๑๓๐ | ๓๖,๕๕๐ | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|----------|-------------------------------------|--------|-------|-------|---------------|--------|-------|-------------------|-------|-------|--------------|---|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | |
| ๑ | โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากและป้องกันโรคในเด็ก ๐-๑๒ ปี คปสอ.สูงเม่น | ๙,๑๐๐ | | ๙,๑๐๐ | | ๕,๒๐๐ | | | | | | ๙,๑๐๐ | | ทพญ.ดาวรุ่ง แสนคำลือ |
| ๒ | โครงการชมรมผู้สูงอายุต้นแบบด้านสุขภาพช่องปาก | - | | | | | | | | | | | - | ทพญ.กุลนันท์ คำแดง |
| ๓ | โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพ Care Giver | ๑๐,๒๕๐ | | ๑๐,๒๕๐ | | | | | | | | | ๑๐,๒๕๐ | นางชัชวาลย์ แม่นยำ |
| ๔ | โครงการเด็กปฐมวัยโภชนาการดีมีพัฒนาการสมวัย ต.ดอนมูล | ๑๐,๓๐๐ | | ๑๐,๓๐๐ | | | | | | | | | ๑๐,๓๐๐ | น.ส.กานต์พิมล ผาภูมิตร |
| ๕ | โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการใช้จ่ายปลอดภัยในชุมชน | ๑๒,๘๐๐ | | ๑๒,๘๐๐ | | | | | | | | | ๑๒,๘๐๐ | น.ส.ศุภัสส วงศ์ตะวัน |
| ๖ | โครงการรู้เท่าทันสุขภาพหัวใจแข็งแรงห่างไกล NCDs | ๒๑,๓๖๐ | | ๒๑,๓๖๐ | | | | | | | | | ๒๑,๓๖๐ | นางปิยฉัตร ลาภนา |
| ๗ | โครงการสถานีสุขภาพ (Health Station) | ๓๘,๙๕๐ | | ๓๘,๙๕๐ | | | | | | | | | ๓๘,๙๕๐ | นางชัชวาลย์ แม่นยำ |
| ๘ | โครงการอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลดอนมูลเกือบทุกตำบล มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒๕๐๐ วัน | ๒๓,๙๐๐ | | ๒๓,๙๐๐ | | | | | | | | | ๒๓,๙๐๐ | นางปัทมา สมหมาย |
| ๙ | โครงการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคใช้เลือดออกต.ดอนมูล | ๒๑,๘๕๐ | | ๒๑,๘๕๐ | | | | | | | | | ๒๑,๘๕๐ | น.ส. มะลิวัลย์ สุขทรัพย์ |
| ๑๐ | โครงการตำบลนำร่องเฝ้าระวังเตือนภัยผลิตภัณฑ์สุขภาพในชุมชน | ๑๘,๔๐๐ | | ๑๕,๑๕๐ | ๓,๒๕๐ | | ๒,๔๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ | | | | ๑๘,๔๐๐ | นางสุภาพรรม กันธชาว ภญ.เด่นดวง มณีภาส |
| ๑๑ | โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กวัยเรียนอายุ ๖-๑๔ ปี สูงดีสมส่วน | ๘,๓๐๐ | | | ๘,๓๐๐ | | | | | | | | ๘,๓๐๐ | น.ส. ลัลลลิต สุตินะ |
| ๑๒ | โครงการส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุสัจจร คปสอ.สูงเม่น | ๑๙,๖๙๐ | | ๙,๓๖๐ | ๙,๓๐๐ | | | | | | | | ๑๙,๖๙๐ | น.สศิริวรรณ สีสุข |
| ๑๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค | ๒,๖๐๐ | | ๒,๖๐๐ | | | | | | | | | ๒,๖๐๐ | นางปัทมา สมหมาย ภญ.จิรณี เอื้ออภิสิทธิ์วงศ์ น.ส.วรรณา ดอกแก้ว |
| ๑๔ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๒๕๐๐ วัน | ๑๒,๘๔๐ | | ๑๒,๘๔๐ | | | ๑,๒๐๐ | ๑๑,๖๔๐ | | | | | ๑๒,๘๔๐ | นางปัทมา สมหมาย นางจันทร์พิมพ์ คำวันดี น.ส.วรรณา ดอกแก้ว |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค พึ่งพาสุภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|----------|-------------------------------------|--------|-------|-----|---------------|--------|--------|-------------------|-------|--------|--------------|----------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | |
| ๑๕ | โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว | ๔๓,๒๐๐ | | ๔๓,๒๐๐ | | | ๔,๒๐๐ | ๓๙,๐๐๐ | | | | ๔๓,๒๐๐ | | นายอนุชา ฤงศ์คำ |
| ๑๖ | โครงการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ในเขตร.สูงเม่นเชิงรุกและพัฒนาคุณภาพงานวัณโรค | ๓๑,๘๕๐ | | ๖๘,๖๐๐ | ๓,๒๕๐ | | ๖๐๐ | ๓๑,๒๕๐ | | | | ๓๑,๘๕๐ | | นายนวกัทร ดอกพยอม |
| ๑๗ | โครงการยกระดับมาตรฐานการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคติดต่อฯ โดยยุ้งลาย คปสอ.สูงเม่น | ๑๖,๗๗๕ | | ๑๖,๑๐๐ | | ๘๗๕ | ๓,๖๐๐ | ๓,๓๗๕ | ๖,๐๐๐ | | | ๑๖,๗๗๕ | | น.ส มะลิวัลย์ |
| ๑๘ | โครงการจัดการระบบจัดเก็บและประมวลผล ในการขับเคลื่อนนโยบายสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง(NCDs)ในชุมชน | ๑๐,๐๐๐ | | ๑๐,๐๐๐ | | | | ๘,๐๐๐ | ๒,๐๐๐ | | | | ๑๐,๐๐๐ | น.ส วรณา ดอกผึ้ง |
| ๑๙ | โครงการพัฒนาขับเคลื่อนคนไทยห่างไกลโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) | ๕๐,๐๐๐ | | ๕๐,๐๐๐ | | | | ๓๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐ | | | | ๕๐,๐๐๐ | น.ส มีทนา ศรชัย |
| ๒๐ | โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน "เด็กยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ ลดทวง ลดโรค" | ๑๔,๘๐๐ | | ๑๔,๘๐๐ | | | ๑,๘๐๐ | ๑๓,๐๐๐ | | | | ๑๔,๘๐๐ | | นายพงศกร ยี่เฒ่า |
| ๒๑ | โครงการขับเคลื่อนทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE TEAM | ๙,๑๐๐ | | ๙,๑๐๐ | | | | ๙,๑๐๐ | | | | ๙,๑๐๐ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๒ | โครงการสร้างเครือข่าย เฝ้าระวังสัญญาณเตือน ป้องกันการฆ่าตัวตาย | ๑๑,๑๒๕ | | ๑๑,๑๒๕ | | | ๒,๗๐๐ | ๘,๔๒๕ | | | | ๑๑,๑๒๕ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๓ | โครงการ อสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจ | ๑๖,๑๐๐ | | ๑๖,๑๐๐ | | | ๑,๘๐๐ | ๑๔,๓๐๐ | | | | ๑๖,๑๐๐ | | นางพัฒนา นันทวรรณ |
| ๒๔ | โครงการส่งเสริมสุขภาพใจ ไม่หมดไฟ ทำงานอย่างไร ให้มีความสุข | ๑,๕๐๐ | | ๑,๕๐๐ | | | | ๑,๕๐๐ | | | ๑,๕๐๐ | | | น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมุล |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลสูงเม่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒. ส่งเสริม ป้องกันโรค พื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--|----------|-------------------------------------|---------|--------|-------|---------------|---------|--------|-------------------|---------|---------|--------------|---------------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | คปสอ. | อื่นๆ | | |
| ๒๕ | โครงการเพื่อนใจ วัยเรียน | ๘,๔๕๐ | | ๘,๔๕๐ | | | ๒,๓๐๐ | ๕,๓๕๐ | | | | ๘,๔๕๐ | | น.ส.รัตนภรณ์ มั่งมุล |
| ๒๖ | โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคหนองพยาธิในนักเรียนและเยาวชน | ๔,๖๐๐ | | | ๔,๖๐๐ | | | | | | | | ๔,๖๐๐ | นายพงศกร ยี่เฒ่า |
| ๒๗ | โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุตำบลตอนมูล งบสป.สสจ | ๓๔,๒๐๐ | | ๓๔,๒๐๐ | | | | ๓๔,๒๐๐ | | | | | ๓๔,๒๐๐ | นางศิริรัตน์ พงศ์ศิริวรรณ |
| ๒๘ | โครงการ : การดำเนินงานคุ้มครองผู้บริโภค งาน Post-marketing เขตพื้นที่อ.สูงเม่น | ๐ | | | | | | | | | | | | ๐ ภญ.เด่นดวง มณีภาศ |
| | | ๕๐๒,๒๗๖ | - | ๕๖๖,๘๖๕ | ๒๔,๓๐๐ | ๖,๐๗๕ | ๒๑,๐๐๐ | ๔๔๕,๖๗๖ | ๓๑,๐๐๐ | ๑,๕๐๐ | ๒๖๒,๕๓๐ | ๒๓๘,๒๔๐ | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำนวนงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|----------|-------------------------------------|--------|--------|--------|---------------|--------|-------|-------------------|-------------|--------|--------|---|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | งบร.(คปสอ.) | สสจ. | รวม | |
| ๑ | โครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์คปสอ.สูงเม่น ตามแนวคิดการบริหารเชิงกลยุทธ์ | ๕๙,๘๐๐ | ๗๕๐ | ๑๒,๓๐๐ | ๑๖,๘๕๐ | ๒๙,๙๐๐ | ๓,๖๐๐ | ๕๓,๙๐๐ | ๒,๓๐๐ | | | | ๕๙,๘๐๐ | นางมณีวรรณ นุกูลจิตร น.สศิริวรรณ สีสุข |
| ๒ | โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร | ๖,๖๐๐ | | | ๖,๖๐๐ | | ๓,๖๐๐ | ๓,๐๐๐ | | ๖,๖๐๐ | | | ๖,๖๐๐ | ทพ.วรสิทธิ์ วิทยศิริ |
| ๓ | โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มการพยาบาล | ๑,๕๐๐ | | ๗๕๐ | | ๗๕๐ | | ๑,๕๐๐ | | ๑,๕๐๐ | | | ๑,๕๐๐ | นางสาวนิชาภา มณีภาค |
| ๔ | โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข | ๖,๐๐๐ | | ๖,๐๐๐ | | | | | | | | ๖,๐๐๐ | ๖,๐๐๐ | นางจันทนี วงศ์ดาว |
| ๕ | โครงการ"Ethical Care &Anti-Corruption Empowerment" เสริมพลังจริยธรรมและด้านทุจริตในการดูแลผู้ป่วย | ๔,๓๗๕ | | ๒,๖๗๕ | ๑,๕๐๐ | | | | | ๔,๓๗๕ | | | ๔,๓๗๕ | นางวิภากร เนตรอาภา |
| ๖ | แผนปฏิบัติการ:การประชุมตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน | ๐ | | | | | | | | | | | | น.ส.ขวัญจิรา แม่หล่าย |
| ๗ | แผนปฏิบัติการ:การกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน | ๐ | | | | | | | | | | | | นางปราณี ทองอินทร์ |
| ๘ | แผนปฏิบัติการ:การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ | ๐ | | | | | | | | | | | | นางปราณี ทองอินทร์ |
| ๙ | แผนปฏิบัติการ:การดำเนินงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกลุ่มงานเภสัชกรรมให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพ | ๐ | | | | | | | | | | | | ภญ.พัชราภรณ์ บุญสูง |
| | | ๗๘,๐๓๕ | ๗๕๐ | ๒๑,๓๗๕ | ๒๔,๓๕๐ | ๓๐,๖๕๐ | ๓,๒๐๐ | ๕๘,๔๐๐ | ๒,๓๐๐ | ๑๒,๒๗๕ | | ๕๙,๘๐๐ | ๖,๐๐๐ | ๗๘,๐๓๕ |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ

| ลำดับ | ชื่อโครงการ/แผนงาน | งบประมาณ | ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้ | | | | จำแนกงบประมาณ | | | งบที่ใช้ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|---|----------|-------------------------------------|-------|---|---|---------------|--------|-------|-------------------|------------------|--------|--------------|--------------------|
| | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ตอบแทน | ใช้สอย | วัสดุ | เงินบำรุง | เงินบำรุง(คปสอ.) | อื่นๆ | | |
| ๑ | โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | ๑๐,๑๐๐ | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | | | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | | | | ๑๐,๑๐๐ | | นายวงศ์กร วงศ์ฉายา |
| | | ๑๐,๑๐๐ | ๕,๐๕๐ | ๕,๐๕๐ | | | ๓,๖๐๐ | ๖,๕๐๐ | | | | ๑๐,๑๐๐ | | |

ภาคผนวก

แผนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพโรงพยาบาลสูงเม่น จ.แพร่ลงสู่การปฏิบัติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ | เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ | ประเด็นขับเคลื่อน | ตัวชี้วัด | โครงการ/กิจกรรมหลัก |
|--|--|---|---|--|
| S๑. เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการได้คุณภาพตามมาตรฐาน | G๑ลดการตายในโรงพยาบาล | D๑พัฒนาการดำเนินงานตามมาตรฐานจำเป็นความปลอดภัย ๙ ด้าน | KPI ๑ อัตราตายในโรงพยาบาล (น้อยกว่า... ลดลง) KPI ๒ จำนวนผู้ป่วยเสียชีวิตโดยไม่คาดฝัน = ๐ | P โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการงานการพยาบาลผู้ป่วยใน P โครงการพัฒนางานระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน P โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลสูงเม่น |
| | G๒โรงพยาบาลผ่านคุณภาพบริการตามมาตรฐานของงานและมาตรฐานวิชาชีพ | D๒ พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐาน | KPI ๓ โรงพยาบาลมีระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานจำเป็นความปลอดภัย ๙ ด้าน | Pโครงการงานคุณภาพประจำปี ๒๕๖๙ Pโครงการธำรงคุณภาพตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข |
| ๒ ส่งเสริม ป้องกันโรคพื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค | G๓ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพปฐมภูมิ | D.สร้างความรอบรู้ HL D. เสริมสร้างองค์กรเข้มแข็ง | KPI.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านปฐมภูมิ | Pโครงการพัฒนามาตรฐานและเสริมสร้างศักยภาพระบบบริการปฐมภูมิและระบบสนับสนุน ในเครือข่ายบริการ |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>ปฐมนุฎมิอำนาจสูงเม่น สู่การพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน</p> <p>Pโครงการยกระดับมาตรฐานการเฝ้าระวังป้องกันโรคติดต่อมาโดยยุกลง คป สอ.สูงเม่น</p> <p>Pโครงการตรวจคัดกรองไวรัสตับอักเสบบีและซี คปสอ.สูงเม่น</p> <p>Pโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในเด็กวัยเรียน(รร.สูงเม่นชนูปถัมภ์)</p> <p>Pโครงการสถานีสุขภาพตำบลตอนมูล</p> <p>P โครงการอบรมฟื้นฟูศักยภาพCG ตำบลตอนมูล</p> <p>Pโครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก ต.ตอนมูล</p> <p>P โครงการเด็กปฐมวัย โภชนาการดี มีพัฒนาการสมวัย ต.ตอนมูล</p> <p>P โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านการใช้ยาปลอดภัยในชุมชน ต.ตอนมูล</p> <p>P โครงการรู้เท่าทันสุขภาพ หัวใจ</p> |
|--|--|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | <p>G๔ พัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ</p> | <p>D พัฒนาระบบการดำเนินงานตามประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ</p> <p>D การติดตามผลิตภัณฑ์สุขภาพหลังออกสู่ท้องตลาด(Post Marketing)</p> <p>D สร้างเครือข่ายงานคุ้มครองผู้บริโภคในโรงเรียน</p> | <p>KPI.ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (NCD, สูงอายุ , ยาเสพติด , ฆ่าตัวตาย)</p> <p>KPI.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน ๗๘ ต่อแสน ปชก.</p> <p>KPI. ผู้ป่วยยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่อง จนถึงติดตาม (Retention Rate) มากกว่าร้อยละ ๗๕</p> | <p>P โครงการ ขับเคลื่อน ทีมปฏิบัติการพิเศษป้องกันการฆ่าตัวตาย HOPE Team อำเภอสูงเม่น</p> <p>P โครงการ อสม.ทีมปฐมพยาบาลทางใจ</p> <p>P โครงการ สร้างเครือข่าย เฝ้าระวังสัญญาณเตือน ป้องกันการฆ่าตัวตาย</p> <p>โครงการส่งเสริมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ สัจจร คปสอ.สูงเม่น</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสนับสนุนการดำเนินงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๒๕๐๐ วัน</p> <p>โครงการพัฒนาศักยภาพอสมการเจาะเลือดฝอยจากปลายนิ้ว</p> <p>โครงการค้นหาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ในเขาอ.สูงเม่นเชิงรุกและพัฒนาคุณภาพงานวัณโรค</p> |
|--|--|---|---|--|

| | | | | |
|--|--|---|--|---|
| <p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ</p> | <p>G๕. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงินการคลัง ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน เกิดสภาพคล่องในการบริหารจัดการ</p> | <p>D.เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้</p> | <p>KPI.ระดับวิกฤติทางการเงิน</p> | <p>A.การประชุมตรวจสอบประเมินคุณภาพการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน A.การกำกับติดตามตัวชี้วัดทางการเงิน A.การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้</p> |
| | <p>G๖. พัฒนาการวางแผนอัตราค่าจ้างและพัฒนาศักยภาพ</p> | <p>D.บริหารอัตราค่าจ้างและเพิ่มศักยภาพตามแผนการให้บริการ</p> | <p>KPI.อัตราการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนพัฒนาบริการ KPI อัตราความเพียงพอพยาบาล</p> | <p>Pโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</p> |
| <p>๔. พัฒนาการบริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ</p> | <p>G๗. โรงพยาบาลมีระบบข้อมูลสารสนเทศ สนับสนุนให้การบริการที่มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย</p> | <p>D.บริหารจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ และปลอดภัย</p> | <p>KPI๑.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินไซเบอร์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๙ KPI๒.อัตราการ Down time มากกว่า ๒๐ นาที (เป้าหมาย = ๐)</p> | <p>A พัฒนาส่วนขาดตามเกณฑ์ พรบ.ไซเบอร์ ๒๕๖๒</p> |



นายแพทย์รุ่งกิจ ปินใจ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

นโยบายการขับเคลื่อนงาน โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย
ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

ค่านิยม

การด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ

เข็มมุ่งโรงพยาบาลสูงเม่น ปี 2569

วางแผนอัตรากำลังพัฒนาศักยภาพ
เพิ่มบริการผ่าตัดทุกวันทำการ

มุ่งเน้นความปลอดภัยด้านยา และ Patient ID

1. คุณภาพและความปลอดภัยของบริการ

- บริการแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- พัฒนามาตรฐานบริการและระบบความปลอดภัยผู้ป่วย
- บริการร่วม รพ.สูงเม่น - แพร่ ขับเคลื่อน ฝ่าตัดทุกวันทำการ
- เน้น ความปลอดภัยด้านยา และ Patient ID



2. ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟูสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

- บูรณาการภาคีเครือข่ายและชุมชน
- ป้องกันควบคุมโรค ฟื้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภค
- เสริมพลังประชาชนให้ดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างยั่งยืน

3. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและ

- ปรับระบบบริหารให้คล่องตัว โปร่งใส
- วางแผนอัตรากำลัง และพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รองรับการพัฒนารักษา

4. พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล

- CT Scan
- AI (Chest x-ray)
- นัดหมาย Online
- Telemedicine
- Data-driven Organization

5. องค์กรแห่งการเรียนรู้และความสุข

- สร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้
- ดูแลคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ความก้าวหน้า และความผูกพันของบุคลากร
- สร้างทีมงานที่ทำงานด้วยใจ มีความสุข และภาคภูมิใจในองค์กร

