



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น โทร. ๐ ๕๔๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๕๑๖

ที่ พร.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๖๙ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมของชมรมคุณธรรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค และคู่มือระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กรมการประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๖ : MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น ขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ตามเอกสารที่แนบมานี้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายเมธา การะเวก)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

.....

.....

.....

(นางวิรากร เนตรอาภา)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องกวาง

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสูงเม่น.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๙ หมู่ ๓ ตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๔๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปรานอม กลไกร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล.....โทรศัพท์.....๐๕๔-๕๔๑๒๙๙ ต่อ ๑๒๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pranom๒๕๖๗a@hotmail.com.....LINE ID :.....pranom๒๕๖๗a.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลสูงเม่น	๓๐๔ คน	๕๐๐ คน	๑๕๐ คน
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.)	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๕๐ คน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- เสริมสร้างจิตใจที่เปี่ยมด้วยความเสียสละของสมาชิกพอ.สว. ให้มีความสุขจากการเป็นผู้ให้ที่ในแง่ของสุขภาพร่างกายและจิตใจ - ก่อให้เกิดความศรัทธาและความร่วมมือระหว่างมูลนิธิฯ วัด ชุมชนในพื้นที่ห่างไกล ส่งให้ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขเข้าถึงจิตใจของราษฎรได้อย่างแน่นอน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน / หน่วยงาน ราชการระดับ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้ ร่วมกิจกรรมแสดง ความจริงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล สูงเม่น	/		/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมพลังจริยธรรมและด้าน ทุจริตในการดูแลผู้ป่วย	คณะสงฆ์อำเภอ สูงเม่น / เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๓๕ คน	เจ้าหน้าที่ สามารถ นำหลักธรรมมาปรับ ใช้ในการทำงานและ การดูแลผู้ป่วยอย่าง เป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			





**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๒๐.....คน	.....๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐.....แห่ง .....๘๒๐.....คน	.....๑๘.....แห่ง .....๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๓.....ระบบ	.....๓.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๗๙๐.....คน	.....๓๓.....แห่ง .....๕๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p><b>โครงการที่ ๑</b> (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ-เทิดทูน-สถาบัน-ชาติ-ศาสนา-พระมหากษัตริย์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา, วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องกับดัชนี คุณธรรมในด้านความกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกิจกรรมในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอสูงเม่น เป็นปีที่ ๘ ของวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙ เพื่อน้อมรำลึก ถึงพระมหากษัตริย์คุณอย่างหาที่สุดมิได้ในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒. โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกิจกรรมในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอสูงเม่น เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากษัตริย์คุณ เนื่องในวัน คล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ๓. โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกิจกรรมในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอสูงเม่น เข้าร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและแสดงความไว้อาลัย เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๔. โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกิจกรรมในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยราชการต่างๆในอำเภอสูงเม่น วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ ๕. โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จ.แพร่ ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ ร่วมกับหน่วยงานราชการในระดับอำเภอสูงเม่นและระดับจังหวัด ในการออกให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วย บริการทันตกรรม และการเยี่ยมบ้านในผู้ป่วยยากไร้</p>
<p><b>โครงการที่ ๒</b> (ชื่อโครงการ).....โครงการบุญถึงที่ สร้างความดีถึงโรงพยาบาล ใส่บาตรปันน้ำใจ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา, วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องกับดัชนี คุณธรรมในด้านความกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลสูงเม่นร่วมกับคณะสงฆ์อำเภอสูงเม่น จัดกิจกรรมตักบาตรทุกวันพุธ บริเวณตึกผู้ป่วยนอกชั้น ๑, ๒ และหอผู้ป่วยในชั้น ๑, ๒ โดยการนำสิ่งของที่ ได้รับจากการบริจาคมอบให้ผู้ป่วยที่นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลสูงเม่น ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการได้สืบทอดวัฒนธรรมประเพณีการทำบุญตักบาตรให้ดำรงอยู่คู่สังคมไทย มีโอกาสแบ่งปันน้ำใจให้ผู้อื่น</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางปรานอม กลไกร)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....  
(นายรุ่งกิจ ปินใจ)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร่องควาง รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่  
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

ชื่อหน่วยงาน : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

วัน/เดือน/ปี : ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙)

Link ภายนอก : .....ไม่มี.....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปรานอม กลไกร

(นางปรานอม กลไกร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

รุ่งกิจ ปินใจ

(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรื่องกวาง

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

เมธา การะเวก

(นายเมธา การะเวก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙