



ประกาศ โรงพยาบาลสูงเม่น

เรื่อง การขับเคลื่อนงานโรงพยาบาลสูงเม่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสูงเม่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพที่ทันสมัย และเป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างยั่งยืน โรงพยาบาลสูงเม่น จึงขอประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลคุณภาพ เทคโนโลยีทันสมัย ผู้รับบริการประทับใจ ผู้ให้บริการมีความสุข”

แนวคิดการขับเคลื่อน

“บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ ขับเคลื่อนระบบสุขภาพด้วยคุณภาพ เทคโนโลยี และการมีส่วนร่วม”

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

- พัฒนาโรงพยาบาลสูงเม่นสู่การเป็นโรงพยาบาลชุมชน ๑๒๐ เตียง ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน
- ยกระดับบริการทางการแพทย์ โดยเฉพาะการให้บริการผ่าตัดและวิสัญญีครบทุกวันทำการ
- สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศ
- เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความปลอดภัยของบุคลากรและผู้รับบริการ

นโยบายการขับเคลื่อนงาน ๕ ด้าน

๑. ยกระดับคุณภาพการบริการตามมาตรฐาน (Quality & Safety First)

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
- ๑.๒ เพิ่มศักยภาพบริการทางการแพทย์และการพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๑.๓ ขับเคลื่อน การให้บริการผ่าตัดทุกวันทำการ เป็นเข็มมุ่งสำคัญปี ๒๕๖๙
- ๑.๔ เสริมระบบความปลอดภัยผู้ป่วย โดยเฉพาะ
 - ๑.๔.๑ ความปลอดภัยด้านยา
 - ๑.๔.๒ Patient Identification
- ๑.๕ ส่งเสริมความปลอดภัยของบุคลากรขณะปฏิบัติงาน

๒. ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู และสร้างเสริมสุขภาพแบบมีส่วนร่วม (Community & Preventive Health)

- ๒.๑ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่
- ๒.๒ ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงการฟื้นฟูสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๓ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
- ๒.๔ คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Efficient & Good Governance Management)

- ๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการให้คล่องตัว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒ พัฒนาการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและบริการ
- ๓.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างความก้าวหน้าในสายงาน
- ๓.๔ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการขยายบริการ

๔. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital & Smart Hospital)

- ๔.๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ทันสมัย เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ได้จริง
- ๔.๒ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการให้บริการและการบริหารจัดการ
- ๔.๓ ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายและการพัฒนาคุณภาพบริการ
- ๔.๔ มุ่งสู่การเป็นโรงพยาบาลที่ใช้ข้อมูลเป็นฐาน (Data-driven Organization)

๕. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และความสุข (Happy & Learning Organization)

- ๕.๑ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้และนวัตกรรม
- ๕.๒ ดูแลคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร
- ๕.๓ สร้างวัฒนธรรมการทำงานด้วยใจ บนพื้นฐานของความปลอดภัยและความไว้วางใจ
- ๕.๔ ยึดค่านิยมร่วม “บริการด้วยใจ ปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ”

เป็นหัวใจของการทำงานทุกระดับ

โรงพยาบาลสูงเม่น เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยิ่งของประชาชนอย่างยั่งยืน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔



(นายรุ่งกิจ ปินใจ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น